



Relatório Anual Integrado 2024



Fundação
Itaú Unibanco
Previdência Complementar

Sumário de conteúdo da GRI



Sumário GRI

Declaração de uso

Fundação Itaú Unibanco relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Referência	Conteúdo	Localização
CONTEÚDOS GERAIS		
A organização e suas políticas de relato		
2-1	Detalhe da organização	Página 13.
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Trata-se apenas de uma entidade, Fundações Itaú Unibanco.
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 10. Dúvidas e questionamentos sobre esta publicação devem ser encaminhados para o e-mail fundacaoitauunibanco@itau-unibanco.com.br .
2-4	Reformulação de informações	Não houve reformulações de informações em relação aos relatórios anteriores.
2-5	Verificação externa	O relatório não passou por verificação externa.
Atividades e empregados		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Página 13.
2-7	Empregados	Página 52.
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Página 52.
Governança		
2-9	Estrutura de governança e composição	Páginas 20 a 23.
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 20.
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 21. Não exerce qualquer outro cargo na Fundação.



Referência	Conteúdo	Localização
Governança		
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 21.
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas 24, 32 e 34.
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 11.
2-15	Conflitos de interesse	Página 49.
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Páginas 31, 38, 41, 43 e 49.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 27.
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 23.
2-19	Políticas de remuneração	Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e os representantes dos Comitês de Planos exercem suas funções de forma voluntária, sem receber qualquer tipo de remuneração pelo exercício dessas funções. Além disso, não temos a prática de conceder benefícios diferenciados entre os altos executivos e os demais colaboradores.
2-20	Processos para determinação da remuneração	A remuneração dos diretores é definida por um comitê interno composto por dois diretores indicados pela patrocinadora e pelo presidente do Conselho Deliberativo.
2-21	Proporção da remuneração total anual	Tratamos com confidencialidade os valores relacionados a remuneração individual dos nossos colaboradores e administradores. Por este motivo, não divulgamos a razão entre a maior remuneração e a média dos colaboradores e administradores, o valor da maior remuneração anual e a média da remuneração dos colaboradores e administradores.
Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 3, 6 e 8.
2-23	Políticas de compromissos	Páginas 19 e 43.
2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Página 45.



Referência	Conteúdo	Localização
Estratégia, políticas e práticas		
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Página 38.
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Página 46.
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade com leis e regulamentos, multas ou sanções não-monetárias.
2-28	Participação em associações	Página 28.
Engajamento de Stakeholders		
2-29	Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 61 e 70.
2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados próprios estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
Tópicos materiais		
3-1	Processos para determinar os tópicos materiais	Página 11.
3-2	Lista de tópicos materiais	Página 11.
3-3	Gestão de tópicos materiais	Páginas 15, 18, 31, 41, 43, 51, 61, 70 e 179.
CONTEÚDOS ECONÔMICOS		
Combate à Corrupção		
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 44.
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 44.
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 43.
CONTEÚDOS SOCIAIS		
Emprego		
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 53.
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 57.



Referência	Conteúdo	Localização
Emprego		
401-3	Licença maternidade/paternidade	Página 57.
Saúde e Segurança do Trabalho		
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 58.
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 58.
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Página 58.
Capacitação e educação		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 55.
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 55.
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 56.
Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 52.
Não discriminação		
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 54.
Privacidade do cliente		
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 41.



Estudo de impactos sobre a Materialidade

GRI 3-3

Em atendimento à norma da GRI, relacionamos a correlação dos nossos temas materiais com os possíveis impactos identificados e atrelados a cada um deles:

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Gestão financeira e eficiência	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno positivo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios; Segurança financeira para cumprimento de deveres fiduciários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Retorno negativo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios. 	
Integridade e Ética	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Conformidade com as leis e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas; Conformidade com o Programa de Integridade e Ética da Fundação. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Falha de conformidade com leis e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas. 	
Comunicação transparente com os stakeholders	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Maior agilidade e acessibilidade dos públicos aos canais digitais de atendimento; Segmentação das publicações e canais por públicos de interesse; Uso de ferramentas de acessibilidade no site institucional; Conscientização dos participantes sobre os planos de benefícios, devido a comunicação transparente. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas das ferramentas e plataformas digitais. 	

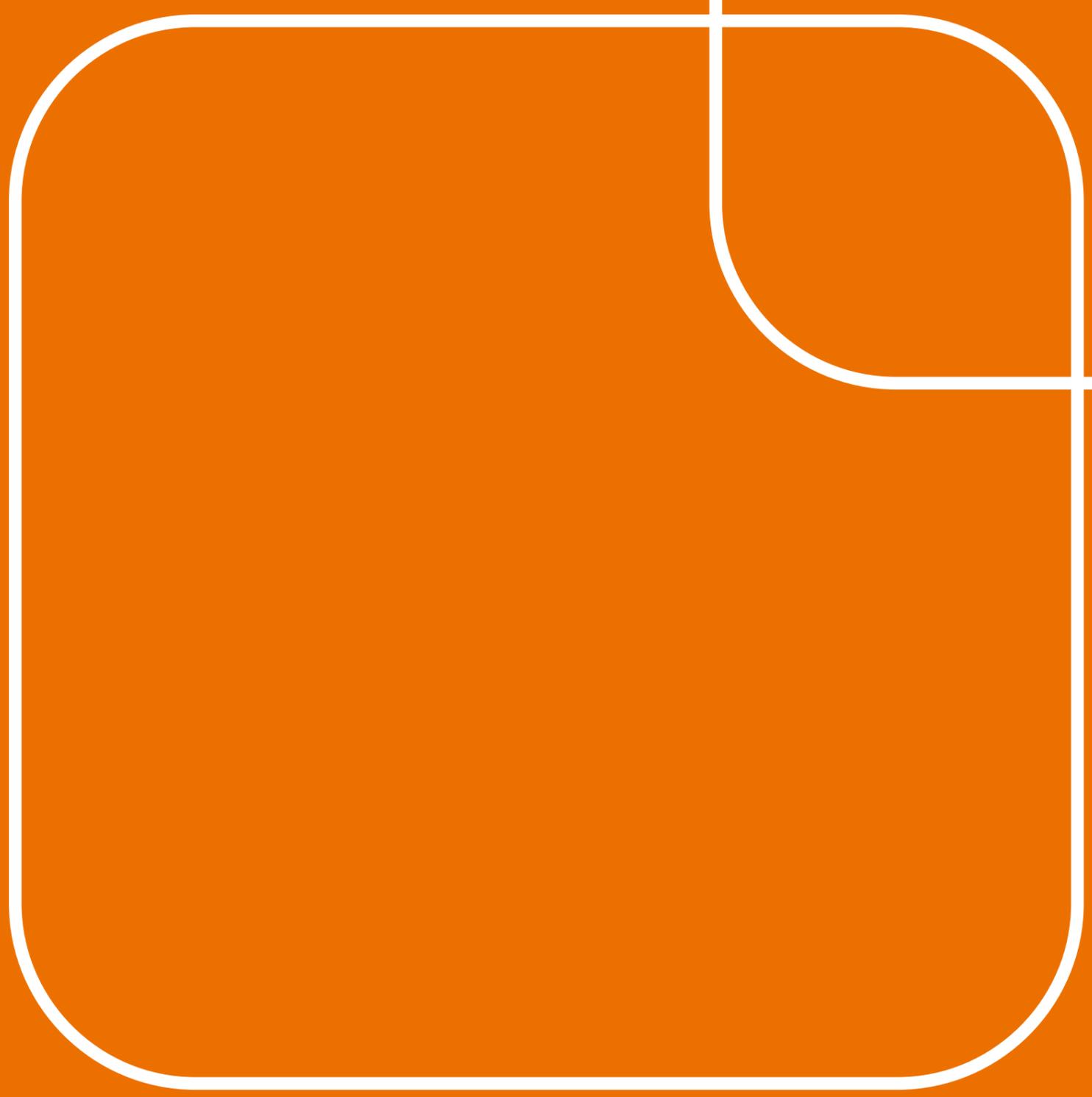


Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Governança corporativa	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Percepção/avaliação positiva pelo Órgão Regulador; Capacitação de membros dos órgãos estatutários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Conflito de interesses. 	
Gestão de riscos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivo real ou potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Transparência com o cumprimento dos deveres fiduciários. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Riscos por problemas de cumprimento dos deveres fiduciários. 	
Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos potenciais ou reais</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversificação dos canais de atendimento disponíveis; Equipe de atendimento especializada, com treinamento periódico; Nota elevada em pesquisa de satisfação no atendimento pelos participantes e assistidos. <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Possíveis intermitências técnicas nos sistemas de atendimento e consultas aos planos pelos participantes e assistido. 	
Cuidado com os colaboradores	GRI 3 Tópicos Materiais 2021	<p>Positivos reais ou potenciais</p> <ul style="list-style-type: none"> Agenda regular de capacitação/treinamentos; Critérios de avaliação e meritocracia estruturados e transparentes; Colaboradores alinhados à cultura da Fundação. <p>Negativos potenciais</p> <ul style="list-style-type: none"> Satisfação de colaboradores abaixo do esperado; Falta de aderência aos valores da cultura da Fundação. 	



Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
<p>Privacidade e segurança de dados</p>	<p>GRI 3 Tópicos Materiais 2021</p>	<p>Positivo real ou potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018) e normativos internos no tratamento dos dados pessoais <p>Negativo potencial</p> <ul style="list-style-type: none"> Perdas de dados dos participantes/assistidos e/ou colaboradores, devido intermitências de plataformas/sistemas. 	





www.fundacaoitauunibanco.com.br

