

## Sumário de conteúdo da GRI

# Sumário de conteúdo da GRI

<b>Declaração de uso</b>	Fundação Itaú Unibanco relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI.
<b>GRI 1 usada</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização
<b>Conteúdos gerais</b>		
<b>A organização e suas práticas de relato</b>		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Trata-se apenas de uma entidade, Fundação Itaú Unibanco.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Dúvidas e questionamentos sobre esta publicação devem ser encaminhados para o e-mail <a href="mailto:fundacaoitauunibanco@itau-unibanco.com.br">fundacaoitauunibanco@itau-unibanco.com.br</a> .
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações ou correções em relatórios anteriores.
	2-5 Verificação externa	A Fundação não adota a prática de verificação externa.
<b>Atividades e trabalhadores</b>		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Em 2023, não registramos alterações significativas em nossas atividades ou produtos, no perfil dos nossos participantes ou em nossa cadeia de fornecedores.
	2-7 Empregados	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	
<b>Governança</b>		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Não exerce qualquer outro cargo na Fundação.
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	

Norma GRI	Conteúdo		Localização
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	
	2-15	Conflitos de interesse	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança está em processo de construção.
	2-19	Políticas de remuneração	Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e os representantes dos Comitês de Planos não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício de suas funções. Não são concedidos benefícios diferenciados entre altos executivos e colaboradores. Ao longo de 2023, também não ocorreu contratação ou rescisão de contrato de altos executivos.
	2-20	Processos para determinação da remuneração	A remuneração dos diretores é definida por comitê composto por dois diretores indicados pela patrocinadora e pelo presidente do Conselho Deliberativo.
	2-21	Proporção da remuneração total anual	Tratamos com confidencialidade os valores relacionados a remuneração individual dos nossos colaboradores e administradores. Por este motivo, não divulgamos a razão entre a maior remuneração e a média dos colaboradores e administradores, o valor da maior remuneração anual e a média da remuneração dos colaboradores e administradores.
Estratégias, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	
	2-23	Compromissos de política	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não há casos de não conformidade com leis e regulamentos, multas ou sanções não-monetárias.
	2-28	Participação em associações	











Norma GRI	Conteúdo		Localização
Engajamento com as <i>stakeholders</i>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados próprios estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	
	3-2	Lista de temas materiais	
Gestão financeira e eficiência			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Dado as especificidades de empresas do segmento de Fundo de Pensão, este indicador no formato sugerido não é aplicável para a Fundação.
Ética e Integridade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não ocorreram casos identificados ao longo de 2023.
Cuidado com os colaboradores			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	
	401-3	Licença maternidade/paternidade	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	

Norma GRI	Conteúdo		Localização
Privacidade e segurança de dados			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não ocorreram casos identificados ao longo de 2023.
Governança corporativa			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
Comunicação transparente com stakeholders			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
Gestão de riscos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	
Disclosures extras			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não ocorreram casos identificados ao longo de 2023.




## Estudo de impactos sobre a Materialidade

GRI 3-3

Em atendimento à norma da GRI, relacionamos a correlação dos nossos temas materiais com os possíveis impactos identificados e atrelados a cada um deles:

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
<b>Gestão financeira e eficiência</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivos potenciais ou reais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Retorno positivo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios;</li> <li>Segurança financeira para cumprimento de deveres fiduciários.</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Retorno negativo dos investimentos vinculados aos planos de benefícios</li> </ul>	
<b>Integridade e Ética</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivos potenciais ou reais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conformidade com as leis e demandas do órgão regulador; regimentos e políticas internas.</li> <li>Conformidade com o Programa de Integridade e Ética da Fundação.</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Falha de conformidade com leis e demandas do órgão regulador, regimentos e políticas internas.</li> </ul>	   
<b>Comunicação transparente com os stakeholders</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivos potenciais ou reais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maior agilidade e acessibilidade dos públicos aos canais digitais de atendimento;</li> <li>Segmentação das publicações e canais por públicos de interesse;</li> <li>Uso de ferramentas de acessibilidade no site institucional;</li> <li>Conscientização dos participantes sobre os planos de benefícios, devido a comunicação transparente.</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Possíveis intermitências técnicas das ferramentas e plataformas digitais;</li> </ul>	    

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
<b>Governança corporativa</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivo real ou potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Percepção/avaliação positiva pelo Órgão Regulador;</li> <li>Capacitação de membros dos órgãos estatutários.</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conflito de interesses.</li> </ul>	 
<b>Gestão de riscos</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivo real ou potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Transparência com o cumprimento dos deveres fiduciários;</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Riscos por problemas de cumprimento dos deveres fiduciários.</li> </ul>	   
<b>Relacionamento e atendimento aos participantes e assistidos</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivo potenciais ou reais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diversificação dos canais de atendimento disponíveis;</li> <li>Equipe de atendimento especializada, com treinamento periódico;</li> <li>Nota elevada em pesquisa de satisfação no atendimento pelos participantes e assistidos.</li> </ul> <b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Possíveis intermitências técnicas nos sistemas de atendimento e consultas aos planos pelos participantes e assistidos.</li> </ul>	  
<b>Cuidado com os colaboradores</b>	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivos reais ou potenciais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Agenda regular de capacitação/treinamentos;</li> <li>Critérios de avaliação e meritocracia estruturados e transparentes;</li> <li>Colaboradores alinhados à cultura da Fundação.</li> </ul> <b>Negativos potenciais</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfação de colaboradores abaixo do esperado.</li> <li>Falta de aderência aos valores da cultura da Fundação.</li> </ul>	

Tema material	GRI Standards	Impactos	Stakeholders impactados
Privacidade e segurança de dados	GRI 3   Tópicos Materiais 2021	<b>Positivo real ou potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018) e normativos internos no tratamento dos dados pessoais.</li> </ul>	  
		<b>Negativo potencial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perdas de dados dos participantes/assistidos e/ou colaboradores, devido intermitências de plataformas/sistemas.</li> </ul>	



Participantes e assistidos



Órgãos estatutários



Colaboradores



Órgãos reguladores



Fornecedores