

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



**Informações Gerais**

Matrícula da EFPC	00611
CNPB	1984001019
CNPJ	48306683000136
Tipo de Avaliação	1 - Encerramento de Exercício
ID Fato Relevante	0 - Não Aplicável
Justificativa	
Data da Avaliação	20221231
Data do Cadastro	20220930
Data do Fato Relevante	
CPF do Atuário	10552631795
Duration (em meses)	127
Observação sobre a Duration	A duração do passivo é de 10,6185 anos (127 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.
Protocolo de Envio NTA	0001014340

**Grupos de Custeio**

Tipo do Grupo de Custeio	0 - Grupo de Custeio Existente
ID do Grupo de Custeio	1155
Nº do Grupo de Custeio	1
Nome do Grupo de Custeio	PREBEG
Quantidade de Participantes Ativos	116,00
Valor da Folha de Salários	12.132.691,00
Quant. de Meses de Contribuição	396
Quant. de Meses p/ Aposentadoria	120
Valor do Patrimônio de Cobertura	2.167.834.971,09
Valor da Insuficiência de Cobertura	0,00

**Patrocinador**

Tipo patrocinador/Instituidor	1 - Grupo de Custeio Patrocinado.
CNPJ	60701190000104

**Patrocinador**

Tipo patrocinador/Instituidor	1 - Grupo de Custeio Patrocinado.
CNPJ	61155248000116

**Patrocinador**

Tipo patrocinador/Instituidor	1 - Grupo de Custeio Patrocinado.
CNPJ	73809352000166

**Hipótese Atuarial**

ID Tipo Hipótese	1 - Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios).
ID Hipótese Básica Item	1-1-INPC (IBGE)
Tábua Geracional	2 - Não
Característica Complementar da Tábua	0 - Não se aplica
Segregação	0 - Não se aplica.
Ponderação	0 - Não se aplica.
Suavização	0,00
Agravamento	0,00
Desagravamento	0,00
Valor da Hipótese Básica	INPC (IBGE)
Explicação da Hipótese	INPC (IBGE)
Quantidade Esperada no Exercício Encerrado	5,60
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado	5,93
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte	5,39
Comentário sobre a divergência	Apesar da divergência entre o esperado e o ocorrido no exercício encerrado, o resultado financeiro do plano já reflete os reajustes dos benefícios concedidos do plano em 2022.

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



**Justificativa da Entidade**

Índice utilizado para o reajuste dos benefícios de acordo com o regulamento do plano.

**Opinião do Atuário**

O indexador do plano (reajuste dos benefícios) não é utilizado nas projeções de benefício uma vez que os cálculos atuariais são feitos com taxas reais, sem considerar a inflação. O indexador do plano é utilizado apenas quando aplica-se o conceito de "pico" reajustando os benefícios da data do último reajuste de benefícios até a data da avaliação atuarial. A "Quantidade Esperada no Exercício Seguinte" considera a estimativa do Focus – Relatório de Mercado de 13/01/2023 (<https://www.bcb.gov.br/publicacoes/focus>) (Projeções da mediana do indexador do plano para o ano de 2023). Consideramos a projeção do IPCA (IBGE) como melhor estimativa uma vez que o Banco Central não disponibiliza projeção futura para o INPC (Indexador do Plano)

**Hipótese Atuarial**

**ID Tipo Hipótese**  
**ID Hipótese Básica Item**  
**Tábua Geracional**  
**Característica Complementar da Tábua**  
**Segregação**  
**Ponderação**  
**Suavização**  
**Agravamento**  
**Desagravamento**  
**Valor da Hipótese Básica**  
**Explicação da Hipótese**  
**Quantidade Esperada no Exercício Encerrado**  
**Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado**  
**Quantidade Esperada no Exercício Seguinte**

2 - Taxa Real Anual de Juros.  
0 - Não Aplicável  
2 - Não  
0 - Não se aplica  
0 - Não se aplica.  
0 - Não se aplica.  
0,00  
0,00  
0,00  
3,29  
3,29  
3,29  
5,93  
3,29

**Comentário sobre a divergência**

O retorno dos investimentos de 2022 informado pelo(a) Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar equivale a 12,21%. Esse percentual líquido da inflação anual de 5,93% (variação do INPC (IBGE) no ano de 2022) resulta em uma rentabilidade de 5,93%, que é superior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,29% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2021. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

**Justificativa da Entidade**

A taxa de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos é determinada com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios. Com base no estudo realizado pela WTW, a Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar e as patrocinadoras do Plano optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,29% a.a. na avaliação atuarial de 2022. O estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar e acompanhado por meio de parecer pelo Conselho Fiscal.

**Opinião do Atuário**

A WTW foi contratada pela Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2021, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2021 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2021. Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 100%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,29% para o plano Prebeg. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 373/2022 para esse plano (limite inferior: 3,16% a.a. e limite superior: 4,91%).

**Hipótese Atuarial**

**ID Tipo Hipótese**

3 - Projeção de Crescimento Real de Salário.

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	1,20
<b>Explicação da Hipótese</b>	1,20
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	1,20
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	1,56
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	1,20
<b>Comentário sobre a divergência</b>	<p>Verifica-se um crescimento salarial média real de 1,56%, quando se compara os salários dos participantes ativos informados pela Fundação Itaú Unibanco na avaliação atuarial de 2022 com os salários dos mesmos participantes posicionados no exercício anterior. Vários são os fatores que colaboram para variações salariais de uma massa de empregados de uma empresa, assim sendo divergências ocorridas entre o esperado e o realizado devem ser monitoradas até que a hipótese seja devidamente ajustada baseada nos estudos de aderência realizados dentro do prazo estabelecido pela legislação.</p> <p>A taxa de crescimento salarial é utilizada para projeção dos salários para a data de ocorrência dos eventos avaliados (morte, invalidez ou aposentadoria). Em outubro/2022, a WTW, responsável pela avaliação atuarial do plano Prebeg, realizou estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e na Instrução nº 33 de 23/10/2020.</p> <p>A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de Recursos Humanos de longo prazo das patrocinadoras do plano de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira. A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada em 2022 reflete o resultado do estudo de aderência realizado pela WTW em outubro/2022.</p>
<b>Justificativa da Entidade</b>	
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	5 - Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	0,00
<b>Explicação da Hipótese</b>	0,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	0,00
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	0,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	0,00
<b>Comentário sobre a divergência</b>	<p>Não houve divergência entre o real e o esperado no período, uma vez que o reajuste aplicado sobre o benefício corresponde ao índice de inflação INPC conforme previsto no regulamento do plano.</p>
<b>Justificativa da Entidade</b>	<p>Não há previsão de aumentos reais dos benefícios previstos no regulamento.</p>
<b>Opinião do Atuário</b>	<p>Não há previsão de aumentos reais dos benefícios previstos no regulamento.</p>

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	6 - Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	98,00
<b>Explicação da Hipótese</b>	98
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	98,00
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	98,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	98,00
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A quantidade ocorrida no exercício encerrado de 98% foi apurada considerando o IPCA acumulado em 2022 de 5,78% e 1 reajuste no ano. No entanto essa hipótese é definida considerando o longo prazo e revista anualmente independentemente da realização de estudos de aderência de acordo com as projeções de inflação de longo prazo. Sendo assim, não há o que se falar sobre divergências.
<b>Justificativa da Entidade</b>	A adoção do fator de 98% reflete uma expectativa de inflação de longo prazo de 3,50% a.a. Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes de salários que ocorrerão durante o período de 12 meses. A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em julho de 2022 (validada posteriormente em novembro de 2022) para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,25% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%. O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	7 - Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Ben Entidade.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	98,00
<b>Explicação da Hipótese</b>	98
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	98,00
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	98,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	98,00
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A quantidade ocorrida no exercício encerrado de 98% foi apurada considerando o IPCA acumulado em 2022 de 5,78% e 1 reajuste no ano. No entanto essa hipótese é definida considerando o longo prazo e revista anualmente independentemente da realização de estudos de aderência de acordo com as projeções de inflação de longo prazo. Sendo assim, não há o que se falar sobre divergências.
<b>Justificativa da Entidade</b>	A adoção do fator de 98% reflete uma expectativa de inflação de longo prazo de 3,50% a.a. Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes de benefícios que ocorrerão durante o período de 12 meses. A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em julho de 2022 (validada posteriormente em novembro de 2022) para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,25% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%. O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	10 - Hipótese sobre Rotatividade (Percentual).
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	Experiência Itaú 2017 – 2021 aplicado o fator de saída do plano de 40%
<b>Explicação da Hipótese</b>	Experiência Itaú 2017 – 2021 aplicado o fator de saída do plano de 40%
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	0,85
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	40,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	0,82
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A rotatividade esperada diverge do ocorrido no exercício encerrado. O estudo de aderência realizado em outubro/2022 apontou para a adoção desta premissa, observando o comportamento da massa de participantes do plano.
<b>Justificativa da Entidade</b>	Tábua reflete o resultado do estudo de aderência realizado em outubro/2022 pela WTW.  A tábua utilizada é Experiência Itaú 2017 – 2021 aplicado o fator de saída do plano de 40%. As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e rotatividade de uma população em função da idade, do tempo de serviço e do sexo. A tábua foi selecionada de acordo com o estudo de aderência realizado em outubro/2022 pela WTW. Recomendamos o acompanhamento das ocorrências dentro do prazo estabelecido pela legislação, de forma que se verifique a necessidade de alteração dessa tábua no futuro.
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	11 - Tábua de Mortalidade Geral.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	11-1184-AT 2000
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	1 - Basic
<b>Segregação</b>	4 - Feminina e Masculina.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	10,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	AT-2000 Basic suavizada em 10% (SOA), segregada por sexo
<b>Explicação da Hipótese</b>	AT-2000 Basic suavizada em 10% (SOA), segregada por sexo
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	25,29
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	20,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	26,82
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A mortalidade esperada diverge do ocorrido no exercício encerrado. O estudo de aderência realizado em outubro/2022 apontou para a adoção desta premissa, observando o comportamento da massa de participantes do plano.  A tábua foi selecionada dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo, baseada nos estudos de aderência realizados em outubro/2022.
<b>Justificativa da Entidade</b>	As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e rotatividade de uma população em função da idade e do sexo. A tábua foi selecionada observando os resultados dos estudos de aderência realizados em outubro/2022 pela WTW que encontra-se vigente conforme legislação. Recomendamos o acompanhamento das ocorrências dentro do prazo estabelecido pela legislação, de forma que se verifique a necessidade de alteração da tábua em questão no futuro.
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	12 - Tábua de Mortalidade de Inválidos.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	12-1003-AT 2000

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	1 - Basic
<b>Segregação</b>	4 - Feminina e Masculina.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	10,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	AT-2000 Basic suavizada em 10%, segregada por sexo
<b>Explicação da Hipótese</b>	AT-2000 Basic suavizada em 10%, segregada por sexo
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	2,77
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	4,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	2,99
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A mortalidade de inválidos esperada diverge do ocorrido no exercício encerrado. O estudo de aderência realizado em outubro/2022 apontou para a adoção desta premissa, observando o comportamento da massa de participantes do plano.
<b>Justificativa da Entidade</b>	A tábua foi selecionada dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo, baseada nos estudos de aderência realizados em outubro/2022.
<b>Opinião do Atuário</b>	As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e rotatividade de uma população em função da idade e do sexo. A tábua foi selecionada observando os resultados dos estudos de aderência realizados em outubro/2022 pela WTW que encontrase vigente conforme legislação. Recomendamos o acompanhamento das ocorrências dentro do prazo estabelecido pela legislação, de forma que se verifique a necessidade de alteração da tábua em questão no futuro.

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	13 - Tábua de Entrada em Invalidez.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	13-11 19-LIGHT
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	3 - Média
<b>Segregação</b>	1 - Unisex.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	Light Média
<b>Explicação da Hipótese</b>	Light Média
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	0,68
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	0,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	0,45
<b>Comentário sobre a divergência</b>	Não há divergência significativa entre o esperado e o ocorrido. O estudo de aderência realizado em outubro/2022 apontou para a adoção desta premissa, observando o comportamento da massa de participantes do plano.
<b>Justificativa da Entidade</b>	A tábua foi selecionada dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo, baseada nos estudos de aderência realizados em outubro/2022.
<b>Opinião do Atuário</b>	As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo. A tábua foi selecionada observando os resultados dos estudos de aderência realizados em outubro/2022 pela WTW que encontra-se vigente conforme legislação. Recomendamos o acompanhamento das ocorrências dentro do prazo estabelecido pela legislação, de forma que se verifique a necessidade de alteração da tábua em questão no futuro.

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	15 - Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	75% Casados com mulher 5 anos mais nova que o homem
<b>Explicação da Hipótese</b>	75% Casados com mulher 5 anos mais nova que o homem
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	75,00
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	81,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	75,00
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A quantidade esperada para 2022 era de 75%. Verificou-se que 81% dos novos assistidos possuíam dependente vitalício na data de início de benefício. A divergência encontra-se dentro do esperado.
<b>Justificativa da Entidade</b>	A hipótese adotada está de acordo com a expectativa da entidade, baseada nos estudos de aderência realizados em outubro/2022.  Essa hipótese é adotada apenas para os participantes ativos. Para os aposentados e participantes em benefício proporcional diferido foi considerado o dependente vitalício mais jovem informado pela Fundação. Para os pensionistas é utilizada a composição familiar informada pela Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar correspondente ao beneficiário vitalício mais jovem, o beneficiário temporário mais jovem e o número total de beneficiários elegíveis à pensão. Para os participantes ativos é considerada a hipótese de 75% dos participantes casados na data da aposentadoria e o cônjuge com mulher 5 anos mais jovem do que o homem, conforme resultado do estudo realizado em outubro/2022.
<b>Opinião do Atuário</b>	

**Hipótese Atuarial**

<b>ID Tipo Hipótese</b>	61 - Hipótese de Entrada em Aposentadoria.
<b>ID Hipótese Básica Item</b>	0 - Não Aplicável
<b>Tábua Geracional</b>	2 - Não
<b>Característica Complementar da Tábua</b>	0 - Não se aplica
<b>Segregação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Ponderação</b>	0 - Não se aplica.
<b>Suavização</b>	0,00
<b>Agravamento</b>	0,00
<b>Desagravamento</b>	0,00
<b>Valor da Hipótese Básica</b>	Primeira idade de elegibilidade, sem considerar antecipações
<b>Explicação da Hipótese</b>	Primeira idade de elegibilidade, sem considerar antecipações
<b>Quantidade Esperada no Exercício Encerrado</b>	45,00
<b>Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado</b>	31,00
<b>Quantidade Esperada no Exercício Seguinte</b>	46,00
<b>Comentário sobre a divergência</b>	A quantidade esperada diverge do ocorrido. O estudo de aderência realizado em outubro/2022 apontou para a adoção desta premissa, observando o comportamento da massa de participantes do plano.
<b>Justificativa da Entidade</b>	Hipótese selecionada com base no estudo de aderência de hipóteses realizado em outubro/2022.
<b>Opinião do Atuário</b>	A hipótese é adotada conforme elegibilidade definida no regulamento do plano.

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

<b>ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA ESPECIAL</b>	1189
<b>Qtd. de Benefícios Concedidos</b>	1,00
<b>Valor Médio de Benefício</b>	4.327,00
<b>Idade Média</b>	84,00

Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
 Banco BEG -Prebeg  
 Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
 Tainá Moutinho de Oliveira  
 MIBA nº 2.213



Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00
<b>Provisões Matemáticas</b>	
<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	525.098,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	2.726,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE ABONO ANUAL	1671
Qtd. de Benefícios Concedidos	0
Valor Médio de Benefício	0,00
Idade Média	0
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00
<b>Provisões Matemáticas</b>	
<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	3836
Qtd. de Benefícios Concedidos	278,00
Valor Médio de Benefício	3.367,00
Idade Média	65,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00
<b>Provisões Matemáticas</b>	
<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00



**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	183.362.623,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1.841.014,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	3837
Qtd. de Benefícios Concedidos	513,00
Valor Médio de Benefício	9.497,00
Idade Média	71,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	789.449.141,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	1.002.449,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR IDADE	3845
Qtd. de Benefícios Concedidos	13,00
Valor Médio de Benefício	4.624,00
Idade Média	83,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	7.750.065,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	23.664,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	87.925.650,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - RENDA MENSAL REDUZIDA VITALICIA	3846
Qtd. de Benefícios Concedidos	489,00
Valor Médio de Benefício	4.627,00
Idade Média	66,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	456.490.634,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	836.930,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE	3847
Qtd. de Benefícios Concedidos	326,00
Valor Médio de Benefício	4.649,00
Idade Média	69,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	244.807.620,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	422.759,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - RENDA MENSAL DO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO	3848
Qtd. de Benefícios Concedidos	11,00
Valor Médio de Benefício	1.239,00
Idade Média	62,00
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

**Provisões Matemáticas**

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	3.060.064,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	14.394,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	4.815.003,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	92.018,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO RECLUSÃO	3849
Qtd. de Benefícios Concedidos	0
Valor Médio de Benefício	0,00
Idade Média	0
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

**Provisões Matemáticas**

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
 Banco BEG -Prebeg  
 Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
 Tainá Moutinho de Oliveira  
 MIBA nº 2.213



**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - SUPLEMENTAÇÃO DE AUXILIO DOENÇA	4677
Qtd. de Benefícios Concedidos	0
Valor Médio de Benefício	0,00
Idade Média	0
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	549.940,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - AUXILIO FUNERAL	4680
Qtd. de Benefícios Concedidos	0
Valor Médio de Benefício	0,00
Idade Média	0
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00

*Provisões Matemáticas*

<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	136.967,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00

**Benefícios**

**Benefícios com método de financiamento não agregado**

ID Benefício - AUXILIO NATALIDADE	4681
Qtd. de Benefícios Concedidos	0

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



Valor Médio de Benefício	0,00
Idade Média	0
Custo do Ano (R\$)	0,00
Custo do Ano (%)	0,00
<b>Provisões Matemáticas</b>	
<b>Benefícios Concedidos</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
<b>Benefício Definido</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não Programados	0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Contribuição Definida</b>	
Saldo de Conta - Parcela Patrocinador / Instituidor	0,00
Saldo de Conta - Parcela Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples</b>	0,00

**Benefícios Estruturados no Método de Financiamento Agregado**

Custo do Ano (R\$)	239.577,76
Custo do Ano (%)	0,36
<b>Provisões Matemáticas</b>	
<b>Benefícios a Conceder</b>	
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patrocinador	14.811,21
Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Participante	23.143,30
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patrocinador	511,79
Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Participante	799,71

**Provisões Matemáticas a Constituir (PMAc) e Contratos**

Origem das PMAc e Contratos	0 - Não Aplicável
Contabilização das PMAc e Contratos	0 - Não Aplicável
Valor das PMAc e Contratos - Patrocinador	0,00
Prazo Remanescente - Patrocinador (meses)	0
Valor das PMAc e Contratos - Participante	0,00
Prazo Remanescente - Participante (meses)	0
Valor das PMAc e Contratos - Assistidos	0,00
Prazo Remanescente - Assistidos (meses)	0

**Fonte de Recursos**

Data de Início de Vigência	20230401
<b>Patrocinador</b>	
<b>Custeio Normal</b>	
Valor do Custeio Normal	117.422,05
Taxa do Custeio Normal	0,16
<b>Custeio Extraordinário</b>	
Origem do Custeio Extraordinário	0 - Não Aplicável
Valor do Custeio Extraordinário	0,00
Taxa do Custeio Extraordinário	0,00
<b>Utilização de Fundos</b>	
Origem dos recursos do Fundo Previdencial	0 - Não Aplicável
Valor da Utilização dos Fundos	0,00
<b>Participante</b>	
<b>Custeio Normal</b>	
Valor do Custeio Normal	13.148,28
Taxa do Custeio Normal	0,11
<b>Custeio Extraordinário</b>	
Origem do Custeio Extraordinário	0 - Não Aplicável
Valor do Custeio Extraordinário	0,00
Taxa do Custeio Extraordinário	0,00

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



**Utilização de Fundos**

**Origem dos recursos do Fundo Previdencial** 0 - Não Aplicável  
**Valor da Utilização dos Fundos** 0,00

**Assistidos**

**Custeio Normal**

**Valor do Custeio Normal** 109.007,43  
**Taxa do Custeio Normal** 0,09

**Custeio Extraordinário**

**Origem do Custeio Extraordinário** 0 - Não Aplicável  
**Valor do Custeio Extraordinário** 0,00  
**Taxa do Custeio Extraordinário** 0,00

**Utilização de Fundos**

**Origem dos recursos do Fundo Previdencial** 0 - Não Aplicável  
**Valor da Utilização dos Fundos** 0,00

**Fundos Atuariais**

**Fonte de Recursos** 0  
**Finalidade** 0  
**Valores Recebidos no Exercício** 0,00  
**Valores Utilizados no Exercício** 0,00  
**Saldo do Fundo Atuarial** 0,00

**Fundos de Destinação**

**Participantes** 0,00  
**Assistidos** 0,00  
**Patrocinador** 0,00  
**Saldo do Fundo de Destinação** 0,00

**Parecer Atuarial do Grupo de Custeio**

**Evolução dos Custos**

O fator de redução aplicado nas contribuições normais praticadas pelos participantes e patrocinadoras, de 99%, foi mantido na avaliação atuarial de 2022. Custo estimado no período de abril/2022 a março/2023 -- Patrocinadoras: 0,07% da folha de salários e benefícios. Participantes: 0,07% da folha de salários de participação. Assistidos: 0,07% da folha de benefícios. Informações mais detalhadas quanto aos custos constam no Parecer Atuarial do plano. Custo estimado no período de abril/2023 a março/2024 -- Patrocinadoras: 0,07% da folha de salários mais 0,09% da folha de benefícios. Participantes: 0,11% da folha de salários de participação. Assistidos: 0,09% da folha de benefícios. Informações mais detalhadas quanto aos custos constam no Parecer Atuarial do plano.

**Variação das Provisões Matemáticas**

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 1.783.069.492,99 com o do exercício anterior evoluído para 31/12/2022, a variação encontrada é de 0,47%. Considerando as hipóteses atuariais de 2021, observamos um aumento de 0,54% do passivo atuarial quando comparado com o passivo atuarial de 31/12/2021 evoluído para 31/12/2022. A variação encontra-se dentro do esperado considerando a evolução da massa de participantes do plano. As alterações das hipóteses atuariais ocorridas em 2022 resultaram na redução de 0,07% do passivo atuarial. A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder reduziu enquanto a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos aumentou, quando comparadas com as provisões matemáticas evoluídas, indicando que 27 participantes ativos e autopatrocinados iniciaram o recebimento de benefício desde a avaliação atuarial de 2021, explicando a movimentação em torno de R\$ 24 milhões de provisão matemática. Os compromissos atuariais variaram dentro do esperado, considerando a evolução da massa de participantes e as hipóteses selecionadas.

**Principais Riscos Atuariais**

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários, rotatividade e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

**Soluções para Insuficiência de Cobertura**

Não há insuficiência de cobertura em 31/12/2022.

**Resultado do Plano**

**Resultado do Exercício** 96.153.770,46  
**Deficit Técnico** 0,00  
**Superavit Técnico** 384.765.478,10  
**Reserva de Contingência** 367.642.183,41  
**Reserva Especial** 17.123.294,69

**Parecer do Plano**

**Qualidade da Base Cadastral**

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas. Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização de avaliação atuarial. A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações

**Plano de Benefícios da Caixa de Previdência dos Funcionários do  
Banco BEG -Prebeg  
Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar  
Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213**



completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial. A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

**Variação do Resultado**

O superávit técnico aumentou de R\$ 288.611.707,63 em 31/12/2021 para R\$ 384.765.478,10 em 31/12/2022.

**Natureza do Resultado**

O aumento do superávit do Plano de Benefícios foi proveniente, principalmente, pela rentabilidade acima do esperado.

**Soluções para Equacionamento de Déficit**

Não há déficit em 31/12/2022.

**Adequação dos Métodos de Financiamento**

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

**Outros Fatos Relevantes**

As probabilidades de opção pelos institutos no caso de desligamento são: 60% para autopatrocínio, 5% para o benefício proporcional diferido e 35% para resgate. O benefício de Auxílio-Natalidade e o benefício de Auxílio-Reclusão são avaliados pelo método de Repartição Simples e Repartição de Capitais de Cobertura, respectivamente. O campo Folha Salário de Participação está no conceito de pico e capacidade. O número de pensionistas representa o número de grupos familiares. A idade média dos pensionistas reflete a idade média do dependente principal. O número de participantes ativos inclui 15 participantes aguardando o benefício proporcional diferido que possuem suas reservas matemáticas calculadas, cujos valores são atualizados de acordo com a variação do INPC, e seus respectivos valores estão alocados nas provisões matemáticas de benefícios a conceder da Renda Mensal do Benefício Proporcional Diferido. A provisão matemática referente ao Resgate foi alocada na parcela de benefício não programado da Renda Mensal do Benefício Proporcional Diferido, tendo em vista que não há local específico para alocação desse instituto. As provisões matemáticas de Auxílio Funeral dos atuais assistidos estão alocadas na parcela de benefício não programado de cada tipo de benefício. Ajuste de precificação: Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superávit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído. O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a Índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,29% a.a.), e o valor contábil desses títulos. O Ajuste de Precificação informado pela Entidade é de R\$ 84.952.928,00. Uma vez que o Ajuste de Precificação é positivo, este não é aplicável na situação de destinação de superávit, conforme dispositivos da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018. De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor: Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ . Com a aplicação da fórmula acima, o limite da reserva de contingência é de R\$ 367.642.183,41. Ressaltamos que para esse cálculo Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas das respectivas provisões matemáticas a constituir. Em 31/12/2022, a Reserva Especial para Revisão de Plano antes de sua destinação monta a quantia de R\$ 17.123.294,69. A reserva especial de 31/12/2022 no valor de R\$ 17.123.294,69 está no seu 1º exercício de constituição. Sendo assim, a Fundação Itaú Unibanco – Previdência Complementar optou por não realizar destinação dessa reserva nos termos da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, no exercício de 2022.

**Regras de Constituição e Reversão dos Fundos Previdenciais**

O plano não possui fundos previdenciais em 31/12/2022.