

Saiba o que mudou na  
**Superintendência  
de Seguridade.**



**Planos CDs:** a campanha  
para alteração de perfil  
de investimentos  
vai até 20 de julho.



Mais uma opção para você:  
**conheça nosso atendimento  
remoto** via Teams.



Clique nos títulos para acessar as páginas



todos os planos

Relacionamento  
**Mais uma opção de atendimento para você!**

» 3

Bastidores

**Melhoria contínua na Superintendência de Seguridade**

» 7

Bem-estar

**O caminho para o envelhecimento saudável**

» 10

Educação financeira

**Finanças para casais: como planejar a dois**

» 12

evento

Apresentação de resultados  
**Transparência na divulgação dos resultados**

» 5

fatos

Acontece  
**Fundos de Pensão Nova edição da Coletânea de Normas**

» 13

planos CDs

Investimentos  
**Planos CDs: a alteração de perfil vai até 20 de julho**

» 14

fundação em números

Participantes  
Composição dos investimentos

» 15

# Mais uma opção de atendimento para você!

A Fundação está sempre em busca de soluções que facilitem o dia a dia de seus participantes e assistidos, com segurança e comodidade. Por isso, lançou, recentemente, uma forma inovadora de atendimento: a videoconferência via **Teams**.

O funcionamento é muito simples. Basta que você agende o encontro virtual pela Central de Atendimento e aguarde a confirmação por e-mail com o link para a videochamada. No dia e horário agendados, um analista da entidade estará a postos para a conversa online. Você pode usar o equipamento que preferir: desktop, laptop, tablet ou celular. Ou seja, não é preciso ir até a Fundação para ter um atendimento totalmente personalizado e tratar de todas as suas dúvidas e necessidades!

Disponível para desktops e laptops (Windows e Mac) e dispositivos móveis (Android e iOS), o Microsoft Teams possibilita o uso e compartilhamento de documentos durante a conversa, por meio de programas como PowerPoint, Word e Excel.



## As vantagens da videoconferência

- ▶ O atendimento acontece pontualmente no dia e horário à sua escolha, conforme agendamento, de 2ª a 6ª das 9h às 18h.
- ▶ A reunião é feita em um ambiente seguro, com total liberdade, tranquilidade e privacidade.
- ▶ O atendimento é preparado de forma exclusiva para cada participante ou assistido, visando responder às suas demandas específicas.
- ▶ O analista pode compartilhar sua tela, durante o encontro, para demonstrar simulações ou o passo a passo dos diferentes processos, o que permite o esclarecimento de todas as dúvidas ao vivo.

### Como fazer

1. Para a videoconferência, você precisa de um celular, tablet, desktop ou laptop com câmera. A escolha é sua, conforme sua preferência.
2. Você tem que **instalar a ferramenta Teams** no dispositivo escolhido.
3. Com a ferramenta instalada, clique no botão "Inscreva-se gratuitamente", preencha com seu e-mail para se cadastrar e pronto!
4. Depois de agendar a videoconferência pela Central de Atendimento, você receberá o convite por e-mail. No dia e horário combinados, **clique no link enviado para entrar na reunião**.



Para baixar o Teams em seu desktop ou laptop [www](#)

▶ Para baixar o Teams no seu celular ou tablet, acesse as lojas Google Play ou AppStore.

5. Se estiver usando desktop, laptop ou tablet, clique em "Ingressar na web", escreva seu nome no local indicado e clique em "Ingressar agora". Se estiver usando o celular, clique em "Iniciar agora".

6. Tudo ok! Agora, é só começar a sua videoconferência!

### Muito atencioso e esclarecedor

» Escolhi o atendimento via Teams para sanar algumas questões relativas ao meu benefício, pois me aposentei recentemente. O atendente foi muito atencioso, respondeu todas as minhas dúvidas sobre os aspectos tributários, as opções de renda mensal, as formas de fazer um eventual saque, os formulários que preciso preencher... Foi bastante esclarecedor e personalizado. Essa experiência reforçou ainda mais a confiança que tenho na Fundação, eu me senti acolhido nesse momento de transição tão importante na minha vida. <<



Eduardo Alexandre José de Oliveira, do plano Itaúbanco CD

### Outros canais

A Fundação disponibiliza vários canais de atendimento para mais conforto dos participantes e assistidos, conforme suas necessidades:

- ▶ **Central de Atendimento** | Para quem gosta de resolver as coisas por telefone.
- ▶ **Fale Conosco** | Para quem prefere retorno por e-mail.
- ▶ **Aplicativo** | Autosserviço de consultas ao plano pelo celular ou tablet.

Para baixar o app, acesse as lojas **Google Play** ou **Appstore**.

O atendimento presencial permanece suspenso e, assim que retomado, a Fundação informará em seus canais de comunicação.

Conheça todos os canais

[www](#)

[voltar para o índice](#)

# Transparência na divulgação dos resultados



Mais do que um balanço exigido legalmente para compartilhamento dos resultados, o Relato Integrado 2021 elaborado pela Fundação agregou diversas novidades no modelo de apresentação das informações. A publicação seguiu o formato GRI (Global Reporting Initiative) e, além das atividades da entidade e seus principais números, contemplou esferas como gestão de pessoas, práticas de governança e monitoramento de riscos. Mas as novidades não pararam por aí.

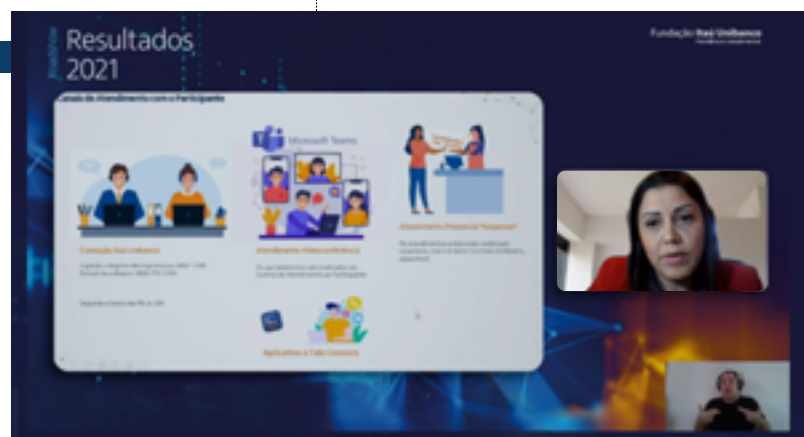
Neste ano, a Fundação promoveu também um "evento" com quatro encontros online, nos dias 5 e 6 de maio, para divulgar as principais informações contidas no Relato Integrado sobre os planos **ACMV, 002, Banorte, Itaúbanco CD, PAC e Prebeg**. O público foi formado por participantes, assistidos, conselheiros, membros de Comitês de planos e representantes das associações.

A abertura dos encontros foi feita pelo **diretor presidente Reginaldo Camilo** que reforçou o compromisso da Fundação com a transparência e as melhores prática de governança.

» Seguimos sempre com empenho total para oferecer a nossos participantes e assistidos o melhor na administração de seus benefícios, na gestão dos investimentos e no atendimento às suas demandas e necessidades. <<

Na sequência, foram feitas apresentações específicas sobre os assuntos a seguir:

>>>



**Andreia Pedrosa Armênio, da Superintendência de Seguridade**, abordou informações estatísticas da população dos planos, fluxo de arrecadação, pagamento de benefícios, passivo atuarial, canais de atendimento, opções de autosserviço, implantação da indicação de beneficiários online, atualização de cadastro e lançamento do atendimento por videoconferência, entre outros temas.



**Fernando Gontijo, da Superintendência de Controle de Investimentos**, falou sobre o mercado financeiro e os investimentos em 2021 e perspectivas para 2022, enfatizando aspectos como o reflexo do aumento da inflação e da elevação das taxas de juros no Brasil e no mundo, entre outros tópicos relevantes para a compreensão dos impactos e riscos enfrentados na gestão do patrimônio.



**Reginaldo Camilo, diretor presidente**, apresentou temas como os resultados dos planos, investimentos 2020 x 2021, estratégias de aplicação financeira, rentabilidade das carteiras em relação às metas atuariais, balanço simplificado (ativos, passivos, exigível atuarial e equilíbrio técnico), governança, gestão de risco e cenário futuro.



**Lilian Mota, da Gerência de Comunicação e Governança Institucional**, enfocou as iniciativas da entidade, os canais de atendimento (ações de acessibilidade, site, central, e-mail e app), os eventos em formato 100% digital e os conteúdos disponibilizados (como o Guia dos Planos, informativos e vídeos), entre outros.

Para assistir às apresentações



Acesse o Relato Integrado 2021

www

voltar para o índice

# Melhoria contínua na Superintendência de Seguridade

Desde que foi criada, em 2019, a Superintendência de Seguridade vem aperfeiçoando seus processos, tendo como um de seus principais objetivos a melhoria da experiência dos participantes e assistidos em suas diferentes interações com a entidade. A área também está sempre empenhada em conquistar maior eficiência e produtividade nas diversas atividades sob sua gestão.

Para saber mais sobre o trabalho desse time de 40 colaboradores e 5 estagiários, o com você conversou com a superintendente **Andreia Pedrosa Armênio**. Confira:

## O que mudou na Superintendência desde sua criação?

No final de 2019, a área de Controle e Suporte Atuarial veio integrar o time de Seguridade, já composto pelo atendimento aos participantes, cadastro, arrecadação, concessão e pagamento de benefícios. Isso permitiu a conexão das atividades a fim de evoluir no nosso modelo de gestão integrada do passivo, trazendo agilidade e tecnicidade, e uma frente importante de modernização dos processos.

A área de Subsídios, que integrava o time de Seguridade, foi transferida para a estrutura da Diretoria Jurídica, permitindo um maior alinhamento. Também temos implementado mudanças significativas em nosso formato de trabalho com foco na transformação, inovação, sinergia, compliance à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e, principalmente, tendo os participantes e assistidos como objetivo central de tudo que fazemos.



Beatriz Pandolfo



Gilson Oliveira



Giovanna Silveira



»» Nosso foco são os participantes e assistidos. Por isso, continuaremos aperfeiçoando nosso relacionamento, a partir de novos canais de atendimento e funcionalidades, adaptados a cada público, para oferecer mais autonomia. ««

Mais de **270 mil** atendimentos dados 2021

Antes, as atividades eram operadas por plano e passamos a atuar por esteiras de processo. Essa nova organização representa uma transformação profunda, pois permite que os colaboradores tenham conhecimento de todos os planos que administramos e busquem adequações sistêmicas e oportunidades de padronização, observando as características de cada plano.

Criamos uma gerência centrada no relacionamento com os participantes e assistidos, o que nos permite identificar as características de nossos públicos e suas necessidades de modo mais próximo, aprimorando todos os processos para lhes proporcionar cada vez mais autonomia e aumentar a sua satisfação. Em razão da LGPD, centralizamos a gestão dos dados dos participantes e assistidos na gerência de Suporte Atuarial, com uma célula dedicada ao cadastro, alterando o nome da área para Gerência de Suporte Atuarial e Cadastro, o que trouxe mais sinergia, dada a conexão das atividades da área Atuarial com Cadastro no processo de avaliação atuarial. A convergência de esforços para monitoramento rigoroso do tratamento dos dados pessoais

e da consistência da base cadastral no processo das avaliações atuariais revela nosso compromisso com a proteção das informações de nossos participantes e assistidos. Dessa forma, a governança dos dados passou a ter um olhar mais profundo e técnico do ponto de vista tecnológico, além de ser um fator essencial na mitigação de riscos da entidade.

Além disso, estruturamos as tarefas de arrecadação, concessão e pagamentos de benefícios, centralizando o processamento de todos os planos em uma gerência.

**Como a área está subdividida?**

Temos três gerências com as seguintes atribuições:

► **Gerência de Relacionamento**, sob gestão de Beatriz Macedo F. Pandolfo, responde pelo atendimento aos participantes, canais interativos (como central de atendimento, fale conosco, videoconferência e presencial) e autosserviços disponíveis no site. Centraliza todas as demandas dos participantes e assistidos, trazendo indicadores para as demais áreas de forma a direcionar as ações com os participantes.

► **Gerência de Suporte Atuarial e Cadastro**, sob gestão de Giovanna Joaneli S. Silveira, é responsável pelo suporte e gestão de risco atuarial e gestão dos dados cadastrais, centralizando as informações dos participantes e assistidos de todos os planos e o controle e acompanhamento do compromisso de pagamentos futuros (passivo atuarial) com apoio das consultorias atuariais.

► Arrecadamos R\$ 304 milhões em contribuições, concedemos 2.242 novos benefícios e pagamos R\$ 1,5 bilhão em benefícios aos nossos participantes assistidos.

Todos os processos calcados em controles, governança e gestão integrada com as demais áreas da entidade.

Gestão e atualização de **1,7 milhão** dados cadastrais dados 2021

Pagamento de **R\$ 1,5 bilhão** em benefícios dados 2021

Concessão de **2.242** novos benefícios dados 2021

► **Gerência de Arrecadação e Pagamentos**, sob a gestão de Gilson Oliveira, cuida da concessão e processamento dos benefícios, arrecadação das contribuições e processamento dos institutos de resgate, BPD, portabilidade e autoprocínio de todos os planos. Além da elaboração e conferência das obrigações legais e acessórias, conferência de cotas, operacionalização de campanhas e recálculo de contribuições e benefícios, entre outras.

**Qual a importância da atuação da sua Superintendência para o cumprimento da missão da Fundação?**

Entre nossas principais responsabilidades, estão **assegurar a excelência no atendimento aos participantes e assistidos com agilidade e acurácia, garantir um cadastro íntegro para melhor dimensionamento dos compromissos dos planos e cumprir com o objetivo central de concessão e pagamentos dos benefícios.**

**Você poderia ilustrar a relevância desse trabalho em números?**

Com certeza! Esses são alguns dados numéricos referentes às nossas atividades ao longo do ano passado:

► Realizamos 270.882 atendimentos, sendo 91.011 nos canais interativos e 179.871 nos canais de autosserviço.

► Gerimos e atualizamos 1,7 milhão de dados cadastrais, e acompanhamos e monitoramos R\$ 29,4 bilhões de passivo atuarial da Fundação.

**Qual o seu foco para 2022 e os próximos anos?**

Nosso foco são os participantes e assistidos. Por isso, continuaremos aperfeiçoando nosso relacionamento, a partir de novos canais de atendimento e funcionalidades, adaptados a cada público, para oferecer mais autonomia. Também empreenderemos ações ligadas à legislação que está em constante mudança, adequando nossos processos. E, por fim, estamos sempre avaliando novas oportunidades, no sentido mais moderno e estratégico do negócio, para agregarmos mais valor aos nossos planos de benefícios.

voltar para o índice >

# O caminho para o envelhecimento saudável

O envelhecimento não acontece de um dia para o outro. Ele vem sendo construído ao longo de anos e exige boas escolhas para que ocorra de modo equilibrado. Esse é um dos principais focos do trabalho desenvolvido pelo doutor **Marcos Cabrera, geriatra e professor da Universidade Estadual de Londrina** (Paraná), em suas aulas, consultas e palestras. Acompanhe, a seguir, alguns dos principais conselhos e dicas do doutor Cabrera para adquirir e manter hábitos saudáveis.



» Não existe uma idade melhor ou pior, todas têm elementos positivos e negativos. Para que possamos envelhecer com mais saúde e alegria de viver, precisamos entender essa realidade e usá-la a nosso favor. «



## Perdas e ganhos

“Em média, a partir dos 30 anos, tem início o declínio de quase todas as nossas capacidades físicas (cardiológicas, pulmonares, neurológicas e hormonais). Isso se pensarmos apenas nas características biológicas. Mas, se trocarmos de óculos para observar o mesmo fenômeno, vemos que o envelhecimento nos traz, por exemplo, maior capacidade emocional. Isso quer dizer que o amadurecimento tende a vir acompanhado de maior discernimento e ponderação

– ou seja, lidamos melhor com nossas alegrias, medos e frustrações. E isso é um ganho psíquico imenso!”

## Muito além da questão física

“Temos que pensar na saúde a partir de quatro aspectos fundamentais: físico, mental, emocional e financeiro. Não basta focar somente em um ou dois deles separadamente. De que serve ter muito dinheiro e estar sempre mal-humorado, sem conseguir aproveitar momentos felizes com

a família e os amigos? Ou estar em dia com os exercícios físicos e deixar de lado o aprendizado e o crescimento intelectual? Nossa atenção deve ser igualmente direcionada a essas quatro perspectivas para que tenhamos equilíbrio e possamos vencer os diversos reveses que encaramos no decorrer dos anos.”

## Os desafios pelo caminho

“Estamos sempre às voltas com inúmeros desafios durante a vida. Alguns dos mais frequentes à medida que vamos envelhecendo são: aprender a lidar com as mudanças que acontecem nesse processo, preservar o equilíbrio emocional e psíquico, redobrar os cuidados com as finanças porque a tendência é de redução de ganhos, manter a autoestima elevada, não perder a identidade (sobretudo com a chegada da aposentadoria) e saber reivindicar seus direitos.”

## Os maiores obstáculos

“Precisamos também enfrentar os maiores inimigos do envelhecimento saudável: alimentação desbalanceada, sono ruim, sedentarismo, tabagismo, obesidade, controle inadequado de doenças crônicas (como diabetes e hipertensão), inatividade social, descaso com as condições afetivas e falta de objetivos e metas. A saúde envolve escolhas, não é algo simplesmente dado sem que tenhamos nada a ver com isso.”

## O poder das relações humanas

“A pandemia foi um processo extremamente difícil em função das perdas e do medo que vivemos. Mas ela nos mostrou, de maneira inegável, o valor das relações humanas. A força que um abraço, um beijo, um olhar carinhoso pode nos dar! A solidão é muito difícil. Tanto é que mesmo quem não sabia aprendeu e correu para os encontros online buscando o contato com os amigos e entes queridos. Nossa saúde física e mental depende muito desse remédio que se chama relacionamento interpessoal, família, amizade.”



## Seja sua melhor versão

“Todos nós temos nossas limitações e defeitos. Mas devemos buscar ser a melhor versão de nós mesmos! Isso passa por ter gratidão, agir de forma generosa, ser otimista, saber perdoar (inclusive a si próprio) e evitar comportamentos tóxicos como se comparar com os outros e dar muito valor às coisas materiais. É uma jornada, mas temos muito a ganhar quando nos dispomos a fazer esse percurso!”



# Finanças para casais: como planejar a dois

Um dos principais motivos de discussão entre casais é a forma como cada um gasta dinheiro. Os desajustes financeiros penalizam até as duplas mais românticas e apaixonadas. Porém, como ensina **Gustavo Cerbasi**, autor do livro “Casais inteligentes enriquecem juntos”, é possível aprender a lidar com as diferenças e realizar metas conjuntas.

Veja, a seguir, algumas dicas para colocar a conversa em dia e encontrar a harmonia financeira.

» A falta de planos faz com que os sonhos de um se tornem empecilhos para a conquista das aspirações do outro. Daí a necessidade de o casal se unir e discutir os meios para alcançar tanto objetivos comuns quanto pessoais, respeitando as metas de prazo mais longo. «

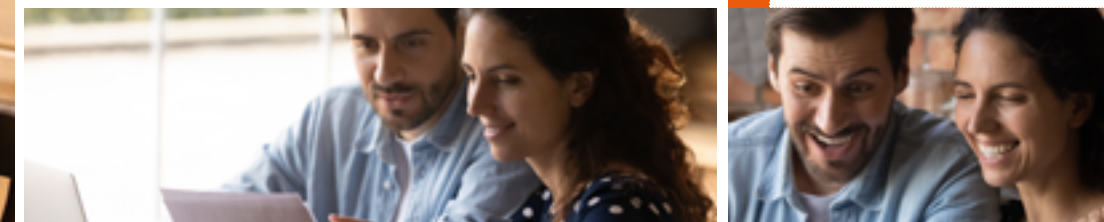


## O modelo ideal

Não existe fórmula secreta para fazer a gestão conjunta dar certo. Essa deve ser mais uma decisão que cabe a cada casal. Alguns preferem o isolamento das finanças – cada um tem seu salário, gasta seu dinheiro como quer e as contas comuns são divididas igualmente pelos dois. Outros fazem o compartilhamento total de conta bancária, cartão de crédito, plano de celular e investimentos. Há ainda os que mantêm um modelo misto (que costuma funcionar melhor, segundo os especialistas): contas e cartões de crédito individuais, divisão proporcional das despesas conforme os ganhos de cada um, gastos pessoais dentro de limites combinados e investimentos comuns de longo prazo.

## Ajustes são necessários

O diálogo tem que ser constante para que se possa identificar comportamentos que devem ser ajustados com vistas à felicidade conjunta. Por isso, é preciso saber ouvir e estar aberto para eventuais mudanças. Não adianta dizer “eu gasto mesmo e daí?” ou “só eu que economizo nessa casa”. Compras e dívidas secretas também não ajudam em nada, honestidade é indispensável! Ambos devem poder gastar com o que gostam ou desejam desde que os sonhos comuns e metas para o futuro não sejam comprometidos. O equilíbrio é, portanto, fundamental. Só assim é possível evitar conflitos mais graves que comprometam a saúde financeira e até mesmo a felicidade e a confiança do casal.



## Um assunto essencial

Dinheiro ainda é um tema do qual as pessoas costumam fugir. Em geral, entre os casais, ele só é abordado quando existe um descontrole muito grande. Aí o marido reclama dos gastos excessivos da mulher no cabeleireiro e ela culpa a troca constante de carro... Nesses momentos, o diálogo fica comprometido e não avança para um denominador comum. É importante falar de dinheiro com constância e sem medo.

## O indivíduo e o casal

Cada pessoa tem sua individualidade, comportamentos e crenças que precisam ser respeitados, mas também harmonizados. Isso exige aprender a pensar em conjunto. O casal que sonha e planeja em parceria tem muito mais chance de obter bons resultados. Para isso, deve-se considerar o “eu”, o “ele ou ela” e o “nós”. Ou seja, não se trata de apagar a individualidade, mas saber unir as duas pontas, levando em conta o que é significativo para cada um e para ambos.

fatos Acontece

## Fundos de Pensão

### Nova edição da Coletânea de Normas

Em maio, o Ministério do Trabalho e Previdência publicou a nova edição da Coletânea de Normas dos Fundos de Pensão. A atualização visa reforçar a segurança jurídica nas relações institucionais da previdência complementar.

A coletânea abrange toda a estrutura normativa do setor – como leis, decretos, resoluções, instruções e portarias – até março de 2022 e contempla também as Leis Complementares nº 108 e 109, com anotações e as últimas resoluções aprovadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar.

[Confira o documento completo](#)



[voltar para o índice](#)

# Planos CDs: a alteração de perfil vai até 20 de julho

A cada seis meses, os participantes e assistidos dos planos **Itaubanco CD**, **Futuro Inteligente**, **Itaubank** e **Previdência Redecard CD** podem alterar o seu perfil de investimento. De 20 de junho a 20 de julho, a possibilidade de troca estará aberta. Na prática, isso quer dizer que, nesse período, será possível reposicionar seu saldo em outra opção disponibilizada pela Fundação caso seja identificada a necessidade de mudança.



## Os 4 perfis

**Ultraconservador RF DI:** Por fazer investimentos atrelados ao CDI, os retornos esperados para esse perfil tendem a ser próximos a esse índice de referência.

**Conservador RV 7,5:** Visa alcançar resultados um pouco superiores ao CDI no longo prazo. Por aplicar em renda variável, pode apresentar flutuações relevantes em seu desempenho mensal, incluindo rentabilidade negativa, mas que, em janelas de médio prazo, pode se tornar positiva.

**Moderado RV 20:** Oferece perspectiva de retornos superiores no longo prazo, mas pode obter desempenhos baixos ou negativos por períodos relativamente prolongados (alguns semestres).

**Arrojado RV 40:** Perfil com maior potencial para alcançar rentabilidades superiores em horizontes mais longos, sendo também a opção com maior risco de oscilação nos resultados, com possibilidade de retornos baixos ou negativos por mais tempo.



## O que considerar

São vários os fatores a levar em conta na hora de decidir. Sua tolerância ao risco (quanto você suporta observar as oscilações nos resultados e eventuais perdas momentâneas), sua capacidade de risco (quanto você pode arriscar de fato, isso é essencial sobretudo para os assistidos, pois os resultados negativos impactam diretamente o valor do seu saldo), suas perspectivas futuras, idade, momento de vida, a composição de seu patrimônio e o grau de conhecimento do mercado são aspectos fundamentais na definição do perfil mais adequado.

## Informe-se

Com o mercado financeiro cada vez mais complexo e sujeito a inúmeras variáveis, tanto ligadas ao cenário interno quanto ao que acontece em outros países (vide o atual conflito na Ucrânia), é essencial se informar! Mesmo que não estejam entre seus assuntos preferidos, temas relativos a finanças, economia e investimentos devem fazer parte da sua vida para que você possa tomar decisões mais conscientes sobre as opções disponíveis para aplicação do seu dinheiro.

**É sempre bom reforçar que a troca de perfil não é obrigatória e que não existe perfil "certo" ou "errado".** A decisão é individual, de cada participante ou assistido. Para ajudar você a refletir sobre suas escolhas, a Fundação acaba de divulgar uma edição especial do informativo **com você**.

Conheça esse conteúdo

www

voltar para o índice

maio 2022

## Participantes

### Planos BD

|                       | PAC          | 002          | Prebeg       | Franprev   | ACMV       | Banorte    | BD UBB Prev | Itaulam Básico | Benefício Definido Itaocard | Principal Itaú Unibanco | TOTAL         |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|----------------|-----------------------------|-------------------------|---------------|
| Ativo                 | 296          | 307          | 92           | 90         | 0          | 0          | 4           | 8              | 814                         | 1.096                   | 2.707         |
| Aguardando Benefício* | 2.730        | 379          | 38           | 113        | 0          | 2          | 4           | 30             | 1.643                       | 762                     | 5.701         |
| Assistido**           | 4.630        | 3.304        | 1.622        | 392        | 667        | 460        | 195         | 19             | 470                         | 61                      | 11.820        |
| <b>Total</b>          | <b>7.656</b> | <b>3.990</b> | <b>1.752</b> | <b>595</b> | <b>667</b> | <b>462</b> | <b>203</b>  | <b>57</b>      | <b>2.927</b>                | <b>1.919</b>            | <b>20.228</b> |

### Planos CD e CV

|                       | Itaubanco CD  | Futuro Inteligente | Itaubank     | Contribuição Variável Itaocard | Previdência Redecard CD | Aposentadoria Suplementar Itaú Unibanco | Itaulam Suplementar | TOTAL         |
|-----------------------|---------------|--------------------|--------------|--------------------------------|-------------------------|---|---------------------|---------------|
| Ativo                 | 3.762         | 2.688              | 555          | 406                            | 209                     | 829                                     | 8                   | 8.457         |
| Aguardando Benefício* | 6.240         | 3.634              | 1.255        | 558                            | 415                     | 449                                     | 18                  | 12.569        |
| Assistido**           | 10.763        | 1.770              | 583          | 316                            | 72                      | 79                                      | 13                  | 13.596        |
| <b>Total</b>          | <b>20.765</b> | <b>8.092</b>       | <b>2.393</b> | <b>1.280</b>                   | <b>696</b>              | <b>1.357</b>                            | <b>39</b>           | <b>34.622</b> |

\* Inclui autopatrocinados, BPDs e em fase de opção

\*\* Inclui pensionistas

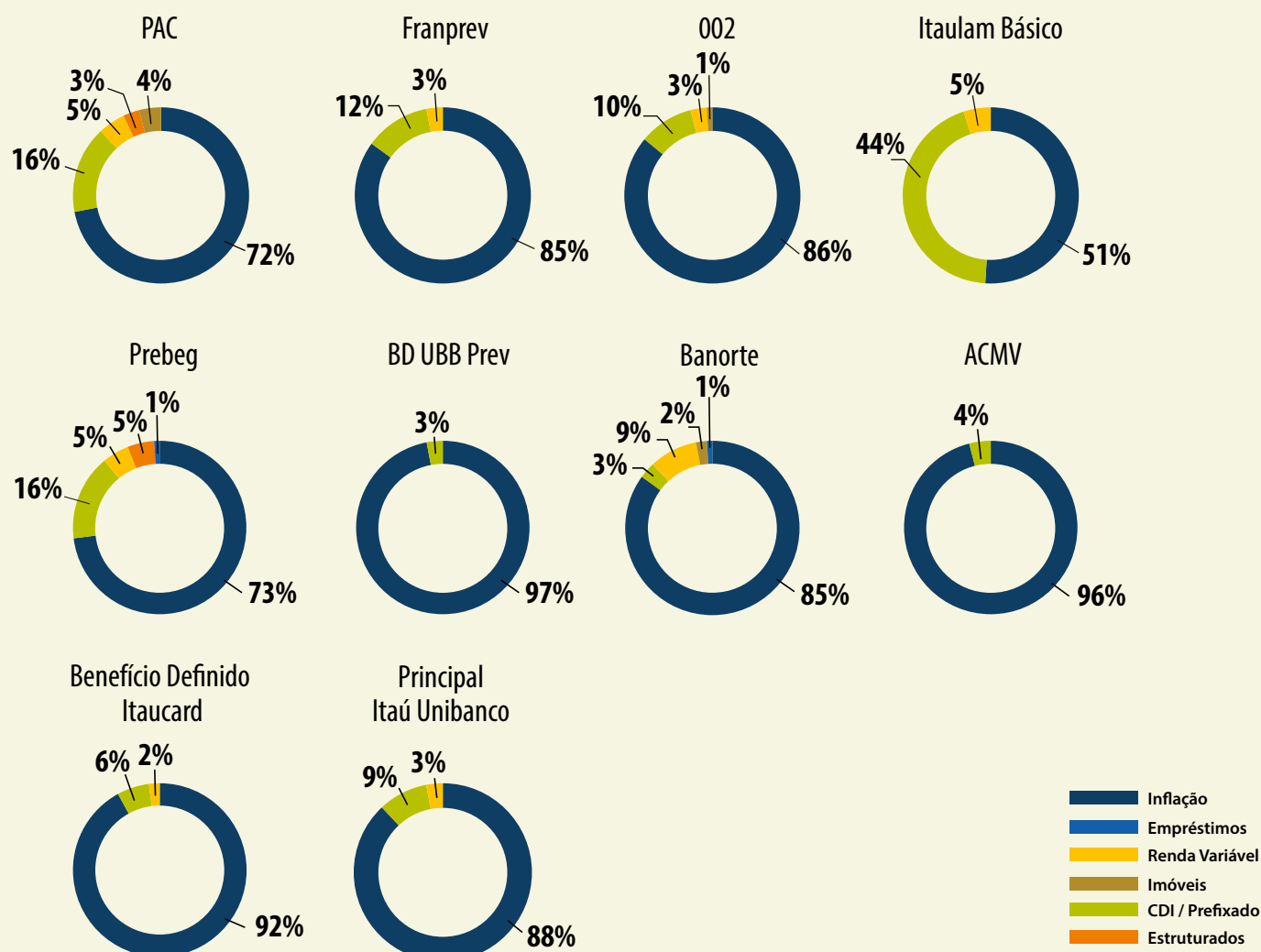
>>>

voltar para o índice

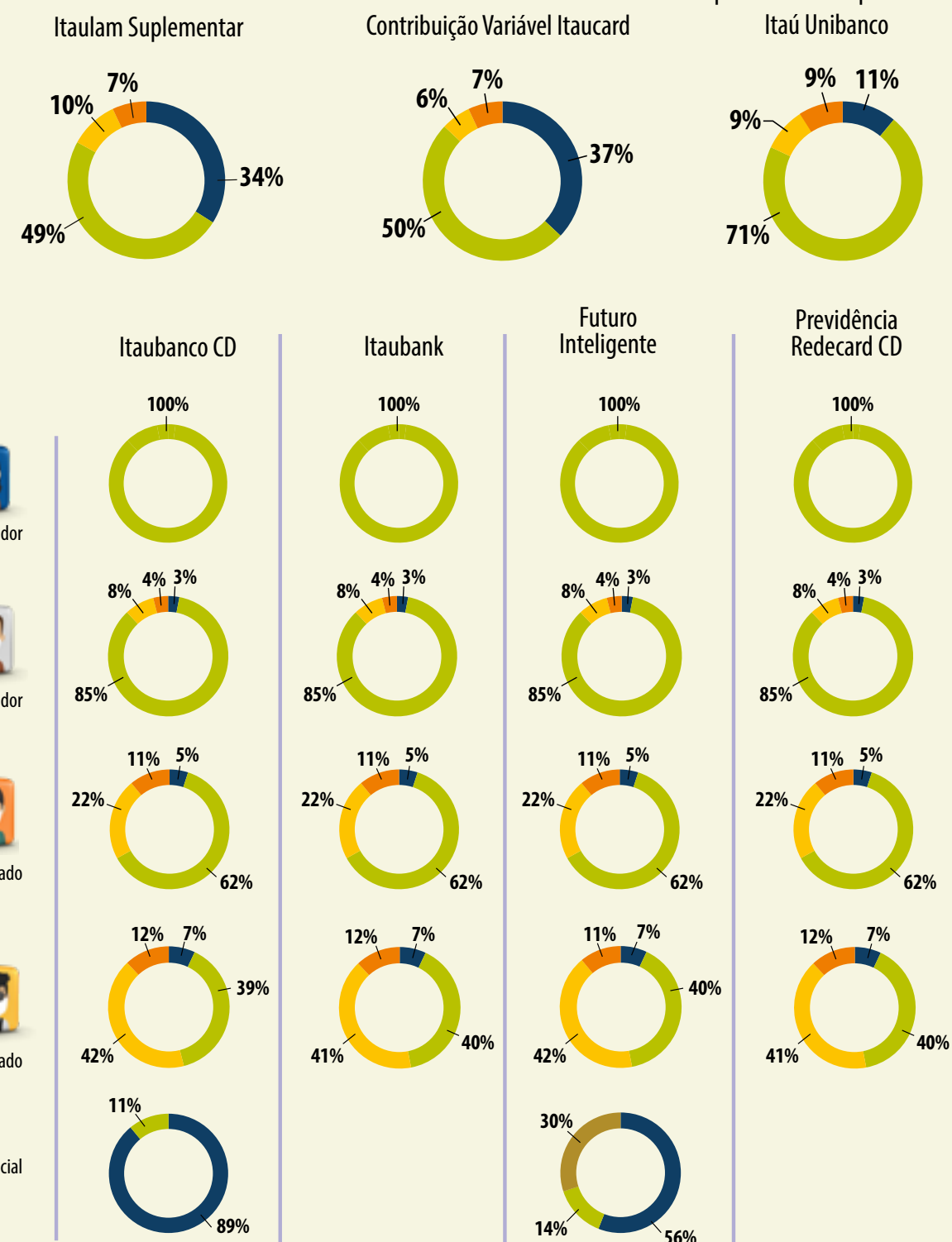


# Composição dos investimentos

## Planos BD



## Planos CD e CV



### % Sua rentabilidade

As rentabilidades dos planos com perfil de investimento podem ser consultadas no app (faça seu login com seu CPF e senha) ou site da Fundação Itaú Unibanco

Confira o conteúdo completo

www



## Ouvindo **Você**

A Fundação Itaú Unibanco está pronta para **ouvir os participantes e assistidos**, responder às suas necessidades e aperfeiçoar sempre nosso relacionamento com você.

Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência.

[Contatos úteis](#)

[www](#)



Informativo bimestral para assistidos, ativos, autopatrocinados, BPDs e em fase de opção da Fundação Itaú Unibanco

**Elaboração** | Palavra. Oficina de Textos **Jornalista responsável** | Beth Leites (MTb 20.273)

**Projeto gráfico** | 107artedesign

A Fundação Itaú Unibanco não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

**Compartilhe a revista com sua família e amigos!**

**Envie suas sugestões de matéria para o Canal “Fale Conosco”. Participe!**

[Fale conosco](#)

[www](#)