

# Workshop Jurídico de Previdência Complementar

Realizada online, no dia 29 de outubro, a programação da 14ª edição do evento promovido anualmente pela Fundação priorizou a discussão dos impactos da pandemia do ponto de vista legal e comportamental.

» **pág. 5** 

**Mensagem** Um balanço de 2020  
pela Diretoria Executiva  
» **pág. 2** 

**Perfil de investimento** Troca pode ser feita  
de 21 de dezembro a 19 de janeiro.  
» **pág. 4** 

# Desafios, conquistas e aprendizados de **um ano atípico**

Em todos os segmentos de negócios, é comum encontrarmos desafios e dificuldades que precisam ser resolvidos para que possamos seguir em frente, desempenhando nossas atividades com processos e resultados sempre melhores. O que vivemos em 2020, porém, ultrapassou a capacidade de antecipação de qualquer governo, empresa ou entidade, pois, em função da pandemia de covid-19 que se espalhou pelo mundo, precisamos rever em uma velocidade inusitada nossa forma de trabalhar e de nos relacionar, não apenas profissionalmente, mas também do ponto de vista pessoal.

Tivemos que nos adaptar e desenvolver soluções para problemas que não imaginávamos ter que enfrentar de modo tão inesperado, complexo e simultâneo!

A primeira grande dificuldade foi entender a extensão da pandemia e suas repercussões (aliás, ainda levaremos um bom tempo para traçar um quadro claro dos impactos globais da crise gerada pela covid-19). Mesmo assim, agilizamos as medidas para manter nossa operação em pleno funcionamento, inclusive com a necessidade de colocarmos, em pouco mais de uma semana, todas as equipes em home office para preservar sua integridade física.

Outra dificuldade veio logo na sequência e foi relacionada aos efeitos da pandemia sobre a economia como um todo que demandaram recursos adicionais para nossos participantes e colaboradores se protegerem e se abastecerem nos primeiros

momentos de distanciamento social. Para responder a esse cenário, do ponto de vista material, antecipamos o Abono Anual dos assistidos e o 13º salário dos nossos colaboradores, em abril, e adotamos medidas como a suspensão do processo de Prova de vida para evitar a exposição a riscos. Simultaneamente, tivemos os impactos no mercado financeiro que afetaram bastante os recursos que administramos, sobretudo dos planos CD, e trouxeram grande preocupação aos nossos participantes que sentiram esses efeitos em suas reservas. Tivemos, assim, que nos adaptar à necessidade de lidar com a ansiedade e o estresse das pessoas,

buscando utilizar uma comunicação objetiva, tempestiva e com muita empatia, baseada em informações transparentes e seguras para procurar tranquilizá-las. Para isso, contamos com a atuação conjunta dos times de Investimentos, Comunicação, Seguridade e dos gestores externos e com o apoio total do Conselho Deliberativo no direcionamento das nossas ações e nas tomadas de decisões nos momentos mais críticos.

Esses desafios também nos proporcionaram aprendizados muito úteis para a superação dos obstáculos trazidos por 2020! Entre eles, estão nossa adaptabilidade e agilidade em criar soluções para manter a operação 100% ativa, em meio à novidade do trabalho em home office e dos encontros online, inclusive nas reuniões dos Conselhos que responderam com grande assertividade a essa necessidade de mudança. Podemos nos orgulhar de termos conseguido assegurar a continuidade de todos os nossos processos, com ganhos significativos de eficiência e produtividade. Nesse sentido, tivemos na tecnologia uma grande aliada que evidenciou muitas

oportunidades para aprimorar nossos processos e torná-los mais simples e menos burocráticos. Nosso objetivo é melhorar a experiência dos participantes e assistidos, respondendo às suas necessidades com rapidez e eficiência, sempre observando as exigências legais e de segurança da informação. Um aspecto interessante, que ficou mais claro, é que a tecnologia também nos oferece economia de tempo e recursos materiais e financeiros que podem ser canalizados para outras ações e projetos, visando controles e processos mais eficazes e que possibilitem o desenvolvimento das pessoas. Um exemplo disso é a realização de eventos e workshops, por videoconferência, que puderam ser estendidos a um número muito maior de participantes e colaboradores.

Outra conquista relevante foi a adequação da nossa estrutura interna que está sendo concluída e nos proporciona um modelo funcional e operacional bastante adequado à atuação da Fundação. Ou seja, enquanto nos adaptávamos à realidade de 2020,

estávamos também nos preparando para o futuro, do ponto de vista organizacional, objetivando a gestão integrada de processos e controles das áreas voltadas às operações de Seguridade, Investimentos e Controladoria, com suporte das estruturas de Comunicação e Governança Institucional, Controles de Riscos e Compliance e Pessoas e Cultura Organizacional.

Vale ainda mencionar o apoio que temos tido da nossa patrocinadora, através de um fórum específico para apresentarmos o andamento das atividades da entidade e o direcionamento mais apropriado e harmônico para nossos processos e o atendimento regulatório, entre outros.

Com todos esses avanços em um ano tão atípico, seguimos para 2021 com otimismo. Será um ano de consolidação e ajustes, para atingirmos o desenho ideal a fim de realizar nossas atividades com qualidade e eficiência ainda maiores, e de adaptação a uma nova realidade, o chamado “novo normal”, em que será importante preservarmos e incorporarmos as boas lições aprendidas.

Um 2021 com muita saúde e tranquilidade para todos nós!

**Diretoria Executiva**  
Fundação Itaú Unibanco



Não temos dúvida de que continuaremos a enfrentar novos desafios, mas confiamos que, com os ajustes feitos em nossas estruturas e processos, com um time de colaboradores altamente qualificados e com o apoio dos conselheiros e da patrocinadora, reunimos todas as condições para seguirmos adiante com firmeza e determinação.



# Você quer **trocar seu perfil?**

Os assistidos dos planos **Itaubanco CD**, **Futuro Inteligente**, **Itaubank** e **Previdência Redecard CD** podem escolher entre quatro perfis de investimento para aplicação de seu patrimônio na Fundação. São mais de 11 mil assistidos, de idades variadas, solteiros, casados, viúvos, com ou sem filhos e netos, que moram em diversos locais do país e possuem situações financeiras específicas. Para atender a essa multiplicidade de realidades, características e necessidades, a Fundação disponibiliza quatro tipos de carteiras com níveis diferentes de exposição a riscos e oscilação em seus resultados mensais.

Para saber mais sobre esse assunto tão importante para o seu planejamento previdenciário, leia a edição especial do "com você" sobre a troca de perfil.

Clique aqui para acessar. 

# A

escolha de perfil pode ser alterada duas vezes por ano. A **oportunidade de troca, aberta no dia 21 de dezembro, vai até 19 de janeiro**. A movimentação não é obrigatória e a decisão de mudar ou permanecer no mesmo perfil é totalmente individual.

Essa opção vai se refletir na rentabilidade e na flutuação dos resultados dos investimentos, podendo ter impactos sobre o valor do benefício mensal e/ou na duração do saldo no plano. Na hora de decidir, é fundamental fazer uma avaliação de seu momento de vida, fluxo de caixa (receitas e despesas) e de sua capacidade e tolerância a risco.

Uma boa ferramenta para ajudar nessa definição é o **Teste de Perfil de Investidor** que é obrigatório para quem quiser mudar. Mas é recomendável que todos conheçam (e façam!) esse teste, pois suas respostas podem contribuir para avaliar o seu conhecimento em relação aos investimentos e seu apetite ou aversão ao risco dos diferentes mercados. Assim, a tomada de decisão é mais consciente e adequada à sua realidade.

## Os investimentos de cada perfil



**Ultraconservador RF DI**  
100% CDI



**Conservador RV 7,5**  
92,5% do CDI + 7,5% Ibovespa  
(rebalanceado mensalmente)



**Moderado RV 20**  
80% do CDI + 20% Ibovespa  
(rebalanceado mensalmente)



**Arrojado RV 40**  
60% do CDI + 40% Ibovespa  
(rebalanceado mensalmente)

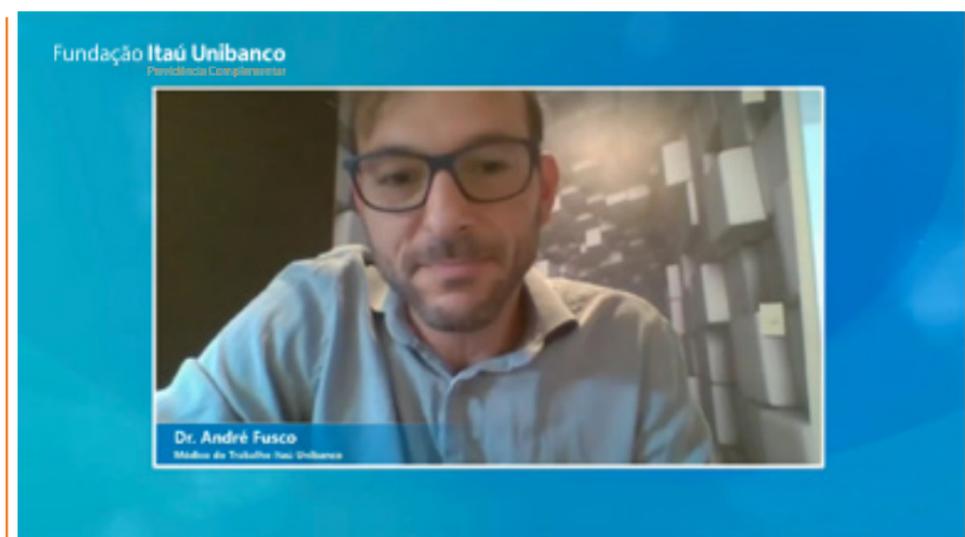


# Workshop avalia efeitos e **repercussões** da pandemia

## Painel I **Trabalho Remoto:** Implicações Jurídicas e Psicológicas

“Embora o teletrabalho tenha sido implementado em 2017, apenas com a chegada da pandemia de covid-19 (e com a respectiva edição da MP 927) seu uso foi intensificado pelas empresas. Às vésperas do fim da vigência da MP 927, vemos a movimentação de diversos setores que pretendem manter o modelo de forma integral ou mista, o que demanda uma série de análises e considerações jurídicas sobre esse novo cenário. Essa nova realidade exige regras, mais sensíveis, adequadas e modernas. **O tempo agora é de reflexão, de diálogo e de construção com a participação de todos os envolvidos. Não é uma questão relativa ao empregador ou ao empregado, é uma questão para a sociedade. O futuro chegou e temos que nos preparar para ele.**”

**Dr. Domingos Fortunato**, do Escritório Mattos Filho



“De repente, tivemos que virar a chave e trabalhar em home office. Vale ressaltar, porém, que não estamos em home office, estamos em isolamento social fazendo home office. É bem diferente! Acredito que o home office traz enormes vantagens em termos de qualidade de vida, com o ganho de tempo no transporte e outros benefícios ambientais e sociais. Mas temos uma curva de aprendizagem pela frente. Os relacionamentos, o ambiente, a rotina, a forma como fazemos nossas tarefas, os sistemas, o formato de nossas reuniões... tudo é novo e temos que nos adaptar. Uma questão fundamental é a sensação de nos tornarmos invisíveis: o ser humano é um ser social e nossa interação está muito prejudicada nesse momento. **Precisamos criar formas de compartilhar nossos projetos e vivências para lidar melhor com esse desafio que não é pequeno, mas que estamos conseguindo enfrentar e com o qual vamos aprender ótimas lições.**”

**Dr. André Fusco**, responsável técnico de Saúde Ocupacional e especialista em Saúde Mental no Itaú Unibanco



**H**á quatorze anos, a Fundação promove seu Workshop Jurídico de Previdência Complementar, inicialmente com o objetivo de alinhar os entendimentos dos advogados ligados à entidade em relação às questões legais com reflexos nos planos sob sua gestão. “Com o tempo, o evento ganhou também relevância dentro de nosso programa de educação financeira e previdenciária, uma vez que as apresentações difundem conhecimentos essenciais para a tomada de decisão de nossos executivos e conselheiros”, comentou Reginaldo Camilo, diretor presidente da Fundação, que também destacou, na abertura do encontro online, a importância redobrada de trocar informações e experiências no momento atual. Confira, a seguir, os temas abordados pelos especialistas convidados para os dois painéis do evento, transmitido ao vivo pela internet no dia 29 de outubro.

## Painel II Impacto da Pandemia no Judiciário Trabalhista e Cível: Prós e Contras

“A pandemia nos fez rever o nosso estilo de vida, a nossa forma de trabalhar, e no Judiciário não foi diferente. Penso até que a Justiça do Trabalho mexeu no seu cerne, porque quem milita na área sabe que 90% das causas são realmente definidas nas audiências. É no contato com as partes e as testemunhas que o juiz do trabalho forma, de fato, sua posição. Apesar de, desde 2015, o Código de Processo Civil prever a realização de atos processuais via videoconferência, audiências e julgamentos virtuais, na prática, na Justiça do Trabalho, isso não ocorria.

Fundação Itaú Unibanco  
Presidência Complementar



Dr. Paulo Maximilian  
Advogado - CHALFIN GOLDBERG E VAINBOIM

Se eu tivesse que fazer um apanhado sucinto de tudo o que foi dito nesta edição do Workshop Jurídico e pela minha própria sensibilidade e vivência do judiciário trabalhista, eu diria que o grande desafio é a uniformização dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho. Nesse sentido, é vital o esforço de padronização de procedimentos e me parece que o sistema realmente tende a evoluir a partir dos desafios que tivemos que vivenciar na pandemia.

**Ricardo Giusti**, diretor da Fundação, no encerramento do Workshop.

Fundação Itaú Unibanco  
Presidência Complementar



Dra. Priscila Fichtner  
Advogada - CHALFIN GOLDBERG E VAINBOIM

A partir da orientação para essa implementação, vimos realidades e ritmos muito diferentes nos 24 Tribunais Regionais do Trabalho do país. Há aspectos positivos e negativos das sessões presenciais e virtuais. Provavelmente teremos, daqui por diante, um misto dos dois sistemas, de acordo com o caso, pois não é possível mais voltar atrás.”

**Dra. Priscila Fichtner**,  
do Escritório Chalfin Goldberg Vainboim

“As audiências começaram a acontecer remotamente, ou seja, daquela forma que parte da nossa doutrina entendia como violadora dos direitos dos envolvidos, sobretudo pela ausência do face a face com o juiz. Para alguns processos, isso realmente faz diferença, mas devemos registrar que não se verifica qualquer prejuízo para as demandas mais simples, sem necessidade de testemunhas ou coleta de provas. Em setembro, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) aprovou a Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro, um sistema multisserviço que, além de unificar o trâmite processual no país, permitirá a realização de adequações de acordo com as prioridades de cada tribunal. Temos também a Resolução 345 do CNJ, publicada em outubro, que criou o juízo 100% digital. Ou seja, a evolução foi realmente enorme. Caminhamos para um novo tempo e estamos muito otimistas com essas mudanças.”

**Dr. Paulo Maximilian**,  
do Escritório Chalfin Goldberg Vainboim

Fundação Itaú Unibanco  
Presidência Complementar



Ricardo Giusti  
Dir. Fundação de Previdência

➤ Na pesquisa de satisfação, a avaliação média do evento foi de 9,3, em uma escala de 1 a 10.

➤ O evento foi visto por mais de 200 pessoas – membros da Diretoria, Conselhos, Comitês de Planos, gestores, colaboradores e representantes de escritórios credenciados e áreas parceiras na patrocinadora – com acessibilidade total, por meio de intérprete de libras e legenda simultânea.

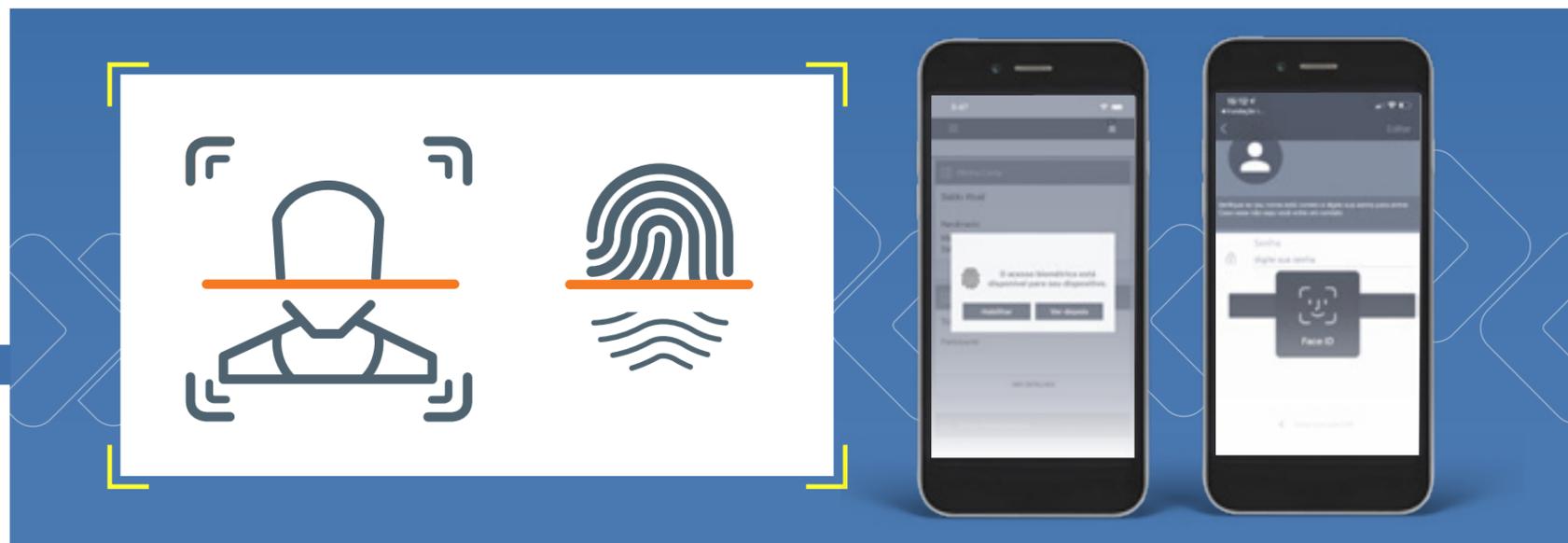
➤ O Workshop é certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social), valendo três créditos para o Programa de Educação Continuada.

## > Mais fácil, rápido e seguro!

Ao acessar o aplicativo da Fundação Itaú Unibanco você poderá ter uma nova experiência em seu login. Está disponível\* a funcionalidade de reconhecimento digital e facial trazendo mais segurança na proteção dos seus dados.

**Para habilitar a nova funcionalidade, basta aceitar a sugestão do pop-up na tela inicial ou clicar em "Acesso Biométrico" no menu. O processo é simples e intuitivo.**

\* Para modelos de celulares compatíveis com autenticação biométrica e facial.



- mensagem ■ 2
- seu plano ■ 4
- gestão ■ 5
- acontece ■ 7
- fundação em números ■ 8

## > Encontro de Lideranças

Em outubro, a Fundação promoveu encontros virtuais entre seus diretores, gestores, membros das associações de assistidos e representantes eleitos dos respectivos Comitês de Planos. A agenda contemplou reuniões com a AFABEG (Associação dos Aposentados e Pensionistas do Banco BEG) no dia 14, a ANAB (Associação Nacional dos Aposentados da Banorte) no dia 15, a AFACI (Associação dos Funcionários Aposentados do Conglomerado Itaú) no dia 20 e a AJUBEMGE (Associação Nacional dos Aposentados, Pensionistas, Funcionários e Ex-funcionários do Conglomerado Bemge) no dia 21, com o intuito de estreitar o relacionamento com as entidades, assegurando transparência nas informações compartilhadas.

Nas apresentações foram abordados, entre outros, os seguintes temas:

- > Estrutura da Fundação
- > Demandas regulatórias
- > Ações ligadas à covid-19 e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- > Estatísticas dos planos
- > Resultados dos investimentos

### Atenção: mudança de endereço em Minas Gerais e Goiás

Confira abaixo os novos endereços das unidades da Fundação em Belo Horizonte e Goiânia.



A Fundação Itaú Unibanco está pronta para ouvir os assistidos, responder às suas necessidades e aperfeiçoar sempre nosso relacionamento com você.

Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência:

**Por telefone (De 2ª a 6ª feira, das 9h às 18h)**  
 4002 1299 - **Capitais e Regiões Metropolitanas**  
 0800 770 2299 - **Demais localidades**  
 0800 770 2399 - **Pessoas com deficiência auditiva ou de fala**

**Atenção ao novo horário de atendimento telefônico**

**Pessoalmente ou por fax (De 2ª a 6ª feira, das 10h às 17h)**

**Atendimento presencial temporariamente suspenso em todas as unidades.**

**Em Belo Horizonte (MG)**  
 Rua Curitiba, 689 - 11º andar  
 Centro - CEP 30170-120



**Em Recife (PE)**  
 Av. República do Líbano, 251 - 27º andar  
 Torre B - Ed. Rio Mar Trade Center, Pina  
 CEP 51110-160

**Em Curitiba (PR)**  
 Rua Marechal Deodoro, 869 - 17º andar  
 Centro - CEP 80060-010

**Em São Paulo (SP)**  
 Avenida Doutor Hugo Beolchi, 445  
 Cj 141, 14º andar, Jabaquara  
 CEP 04310-030

**Em Goiânia (GO)**  
 Av. República do Líbano, 1.551  
 Sala 801 -Setor Oeste  
 CEP 74125-125



**Pela Internet**  
[www.fundacaoitauunibanco.com.br](http://www.fundacaoitauunibanco.com.br)  
 Canal "Fale Conosco"

## > Atendimento presencial

Continua suspenso o atendimento presencial em todas as unidades da Fundação em decorrência da necessidade de **distanciamento social**

devido à pandemia de covid-19, com o intuito de proteger a saúde dos participantes, assistidos e colaboradores da entidade. Qualquer mudança nessa orientação será imediatamente comunicada.

### >> Suspensão de Prova de vida segue até o final de março

Por esse motivo, também será mantida a suspensão da Prova de vida até 31 de março, de acordo com as diretrizes de isolamento como medida de prevenção à covid-19.



Informativo bimestral para assistidos da Fundação Itaú Unibanco

Elaboração | Palavra. Oficina de Textos, (11) 3817-4829 **Jornalista responsável** | Beth Leites (MTb 20.273) **Projeto gráfico** | 107artedesign (11) 2945-7100

A Fundação Itaú Unibanco não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

Compartilhe a revista com sua família e amigos!

Envie suas sugestões de matéria para o Canal "Fale Conosco". Participe!

novembro 2020



## Participantes

## [ Planos BD ]

	PAC	002	Prebeg	Franprev	ACMV	Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico	TOTAL
[ Ativo ]	394	497	155	108	-	2	6	10	1.172
[ Aguardando Benefício* ]	2.838	413	37	119	-	-	1	31	3.439
[ Assistido** ]	4.601	3.144	1.594	388	751	485	210	17	11.190
[ Total ]	<b>7.833</b>	<b>4.054</b>	<b>1.786</b>	<b>615</b>	<b>751</b>	<b>487</b>	<b>217</b>	<b>58</b>	<b>15.801</b>

\* Inclui autopatrocinados, BPDs e em fase de opção

\*\* Inclui pensionistas

## Posição Patrimonial

## [ Planos BD ]

	PAC	002	Prebeg	Franprev	ACMV	Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico
[ Ativo ]	<b>8.433,1</b>	<b>2.585,3</b>	<b>1.975,5</b>	<b>300,3</b>	<b>259,0</b>	<b>98,9</b>	<b>51,6</b>	<b>32,8</b>
Disponível e Outros Realizáveis	1,9	0,1	0,1	-	-	-	0,1	-
Adiantamentos	28,9	11,1	7,2	-	2,9	1,3	0,4	-
Investimentos	8.319,9	2.552,1	1.966,1	300,0	255,8	96,7	50,7	32,7
Depósitos Judiciais	80,7	22,0	2,1	0,3	0,3	0,9	0,4	0,1
Permanente	1,7	-	-	-	-	-	-	-
[ Passivo ]	<b>149,5</b>	<b>83,2</b>	<b>105,5</b>	<b>1,9</b>	<b>3,6</b>	<b>3,3</b>	<b>2,6</b>	<b>0,1</b>
Exigível Operacional	40,5	14,2	8,7	1,5	2,9	1,7	0,8	-
Exigível Contingencial	109,0	69,0	96,8	0,4	0,7	1,6	1,8	0,1
[ Patrimônio Social ]	<b>8.283,6</b>	<b>2.502,1</b>	<b>1.870,0</b>	<b>298,4</b>	<b>255,4</b>	<b>95,6</b>	<b>49,0</b>	<b>32,7</b>
Exigível Atuarial	6.564,9	2.409,2	1.498,1	289,0	254,9	185,2	56,7	27,0
Superavit (Deficit) Técnico	1.716,9	92,8	371,5	9,4	0,3	(89,7)	(7,8)	5,7
Fundos	1,8	0,1	0,4	-	0,2	0,1	0,1	-

## [ Planos CD e CV ]

	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	Itaibank	Benefício Definido Itaucard	Contribuição Variável Itaucard	Previdência Redecard CD	Aposentadoria Suplementar Itaú Unibanco	Principal Itaú Unibanco	Itaulam Suplementar	TOTAL
	5.249	3.256	680	998	500	266	1.179	1.562	10	13.700
	6.427	3.573	1.282	1.573	551	438	385	776	20	15.025
	9.274	1.589	510	424	293	62	47	39	12	12.250
	<b>20.950</b>	<b>8.418</b>	<b>2.472</b>	<b>2.995</b>	<b>1.344</b>	<b>766</b>	<b>1.611</b>	<b>2.377</b>	<b>42</b>	<b>40.975</b>

## [ Planos CD e CV ]

	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	Itaibank	Benefício Definido Itaucard	Contribuição Variável Itaucard	Previdência Redecard CD	Aposentadoria Suplementar Itaú Unibanco	Principal Itaú Unibanco	Itaulam Suplementar
	<b>10.617,3</b>	<b>2.093,2</b>	<b>780,9</b>	<b>574,2</b>	<b>350,1</b>	<b>203,1</b>	<b>196,6</b>	<b>140,8</b>	<b>22,2</b>
	0,4	0,8	0,1	-	0,1	-	0,2	0,2	0,1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10.609,1	2.089,4	779,9	573,7	349,7	203,0	196,4	140,6	22,0
	7,8	3,0	0,9	0,5	0,3	0,1	-	-	0,1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>44,6</b>	<b>6,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>
	10,0	2,5	0,8	1,4	0,8	1,3	1,1	0,6	0,2
	34,6	4,4	1,1	0,5	0,3	0,1	-	-	0,1
	<b>10.572,7</b>	<b>2.086,3</b>	<b>779,0</b>	<b>572,3</b>	<b>349,0</b>	<b>201,7</b>	<b>195,5</b>	<b>140,2</b>	<b>21,9</b>
	9.045,8	2.066,4	774,3	591,3	352,0	196,2	184,9	131,6	20,5
	-	-	-	(19,1)	(7,5)	-	(0,2)	8,5	0,5
	1.526,9	19,9	4,7	0,1	4,5	5,5	10,8	0,1	0,9



## Consolidado

	<b>28.714,9</b>
	4,1
	51,8
	28.537,8
	119,5
	1,7
	<b>409,5</b>
	89,0
	320,5
	<b>28.305,4</b>
	24.648,0
	2.081,3
	1.576,1

novembro 2020



[ Planos BD ]

Resultado Acumulado no Período

[ Receitas ] ▲

	PAC	002	Prebeg	Franprev	ACMV	Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico
Contribuições	0,3	20,3	2,1	1,1	0,9	6,6	0,3	0,1
Investimentos	416,6	181,8	119,5	21,7	24,5	8,9	3,5	1,8

[ Despesas ] ▼

Benefícios	(407,0)	(150,7)	(94,2)	(17,9)	(33,7)	(17,7)	(5,6)	(0,6)
Contingências	(14,0)	(4,0)	(2,4)	0,2	-	(0,1)	0,5	-
Administrativas	(17,1)	(6,5)	(4,3)	(0,9)	(0,9)	(0,5)	(0,3)	(0,1)

[ Resultado Operacional ] =

	<b>(21,2)</b>	<b>40,9</b>	<b>20,7</b>	<b>4,2</b>	<b>(9,2)</b>	<b>(2,8)</b>	<b>(1,6)</b>	<b>1,2</b>
--	---------------	-------------	-------------	------------	--------------	--------------	--------------	------------

[ Resultado ] \$

Provisões Matemáticas	(40,1)	(82,8)	(21,7)	(7,4)	16,1	0,4	1,8	(1,6)
Fundos	(1,8)	(0,1)	(0,4)	-	(0,2)	(0,1)	(0,1)	-
Resultado	<b>(63,1)</b>	<b>(42,0)</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(3,2)</b>	<b>6,7</b>	<b>(2,5)</b>	<b>0,1</b>	<b>(0,4)</b>

[ Planos CD e CV ]

Itaubanco CD	Futuro Inteligente	Itaubank	Benefício Definido Itaucard	Contribuição Variável Itaucard	Previdência Redecard CD	Aposentadoria Suplementar Itaú Unibanco	Principal Itaú Unibanco	Itaulam Suplementar
--------------	--------------------	----------	-----------------------------	--------------------------------	-------------------------	---	-------------------------	---------------------

28,9	73,6	11,9	10,3	5,6	7,2	9,7	6,9	0,2
31,4	(4,4)	(8,3)	37,5	2,7	(3,3)	3,1	10,0	0,2

(420,1)	(65,8)	(27,0)	(19,2)	(15,5)	(9,6)	(6,5)	(1,8)	(0,8)
(3,9)	(1,1)	1,1	-	-	-	-	-	-
(35,4)	(9,7)	(3,3)	(2,8)	(1,6)	(1,0)	(1,5)	(1,8)	(0,1)

<b>(399,1)</b>	<b>(7,4)</b>	<b>(25,6)</b>	<b>25,8</b>	<b>(8,8)</b>	<b>(6,7)</b>	<b>4,8</b>	<b>13,3</b>	<b>(0,5)</b>
----------------	--------------	---------------	-------------	--------------	--------------	------------	-------------	--------------

274,2	(10,6)	26,4	(46,6)	0,8	7,2	(2,6)	(18,1)	-
124,9	17,8	(0,8)	0,1	(0,6)	(0,5)	(2,4)	0,5	-
-	<b>(0,2)</b>	-	<b>(20,7)</b>	<b>(8,6)</b>	-	<b>(0,2)</b>	<b>(4,3)</b>	<b>(0,5)</b>

Consolidado

<b>186,0</b>
<b>847,2</b>

<b>(1.293,7)</b>
<b>(23,7)</b>
<b>(87,8)</b>

<b>(372,0)</b>
----------------

<b>95,4</b>
<b>136,3</b>
<b>(140,3)</b>



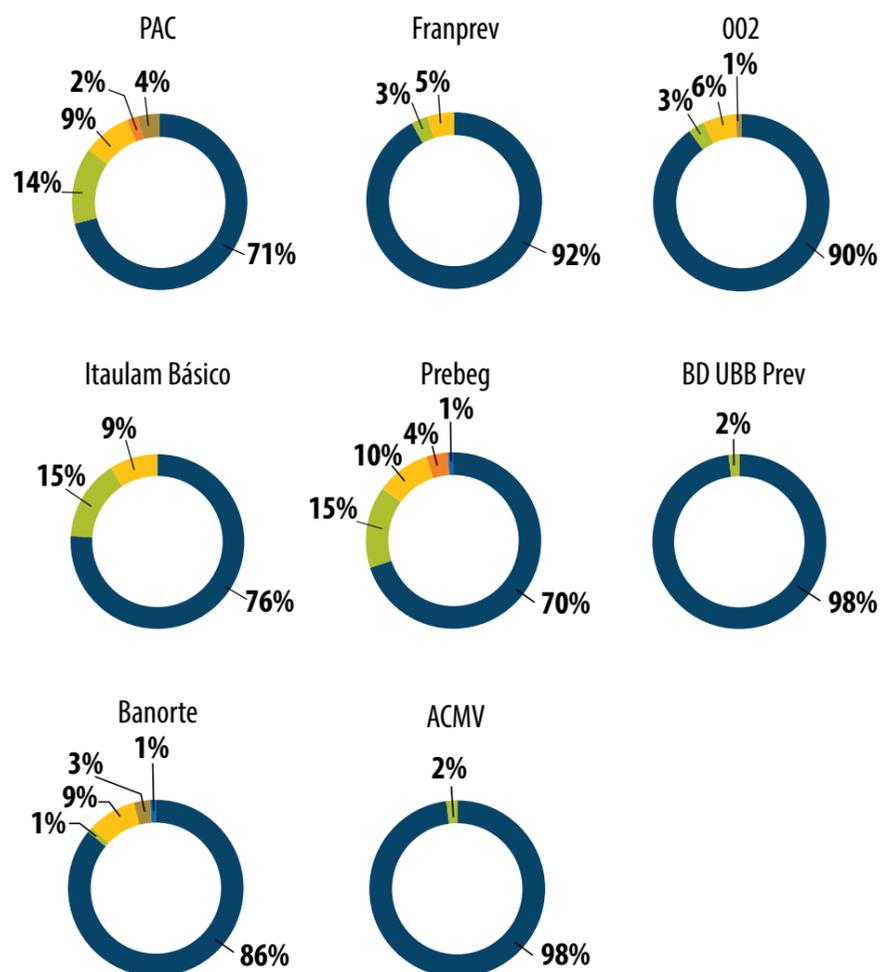
novembro 2020



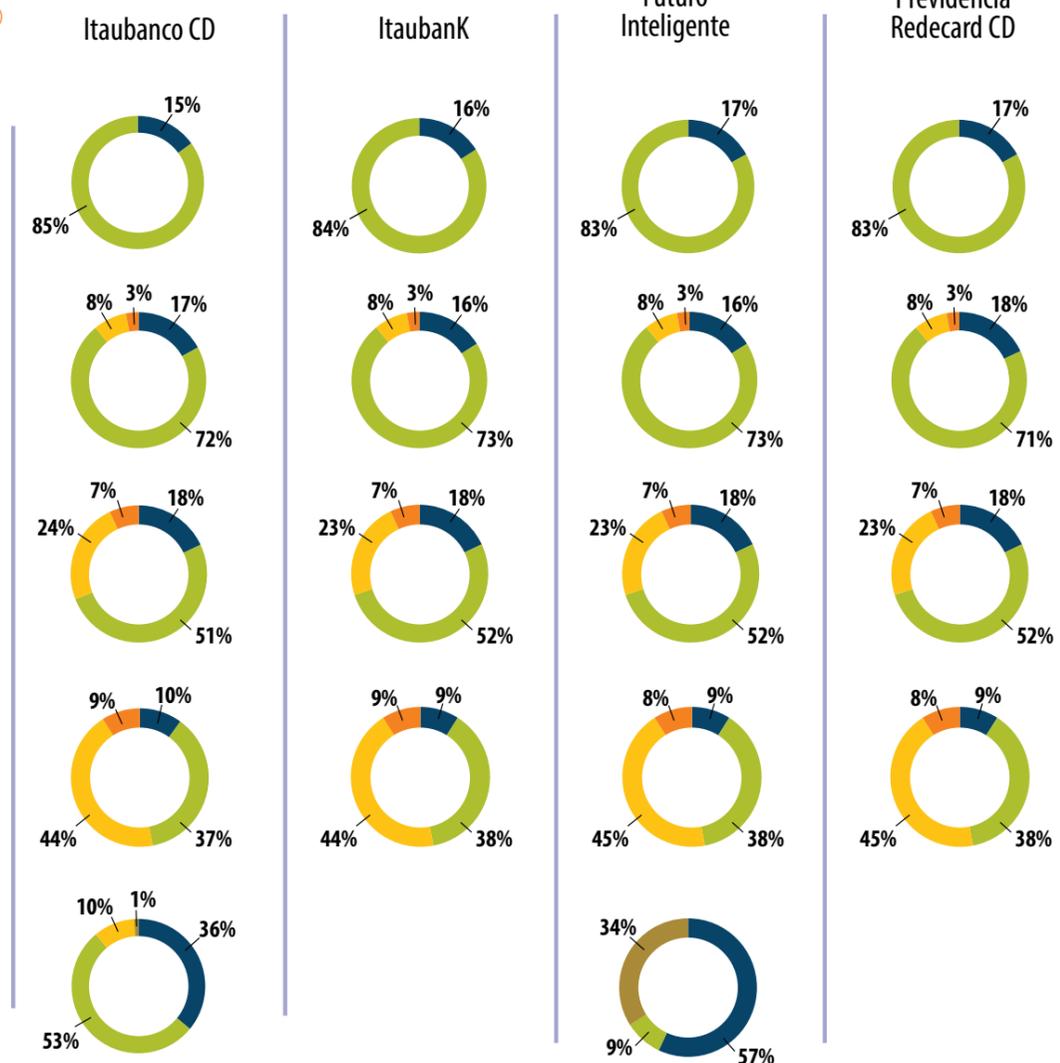
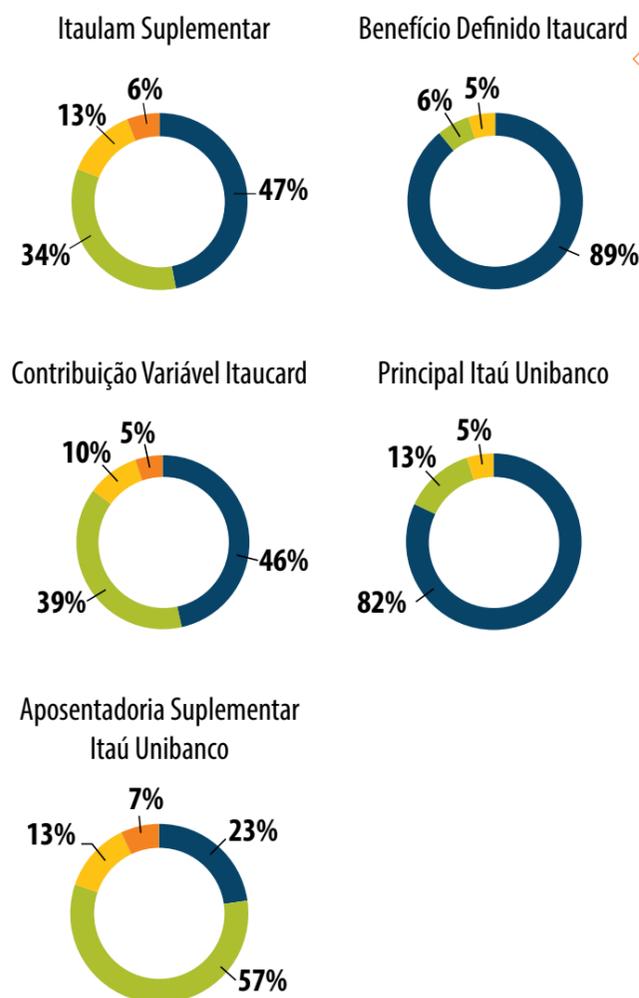
# Composição dos investimentos



## [ Planos BD ]



## [ Planos CD e CV ]



### % Sua rentabilidade

As rentabilidades dos planos com perfil de investimento podem ser consultadas no app (faça seu login com seu CPF e senha) ou site da Fundação Itaú Unibanco: Acesso na página inicial do site > **Rentabilidade/Planos com Perfil de Investimento** > **Selecione seu plano** > **Perfil de Investimento.**