

COM VOCÊ

Informativo bimestral da ItaúBank Sociedade de Previdência Privada

maio/junho2010 ano4 nº21

Crédito consignado deve ser usado com prudência

Uma das modalidades de empréstimo que mais cresce no Brasil, o crédito consignado exige muita cautela para não comprometer o orçamento mensal.

Facilitar o acesso de aposentados e pensionistas a recursos financeiros com menos burocracia e juros mais baixos. Com esse objetivo, o governo criou, em dezembro de 2003, um programa de empréstimos via crédito consignado que permite o desconto do valor das prestações diretamente das pensões ou aposentadorias do INSS. A margem de comprometimento máxima é de 30% do benefício.

As condições atrativas muitas vezes levam ao exagero. Por isso, a decisão de utilizar o crédito consignado requer muito cuidado para não sacrificar por demais os ganhos mensais. O alerta vem, em coro, de especialistas e dirigentes de associações de aposentados e pensionistas que apontam uma tendência perigosa: os empréstimos não estão sendo usados para fazer frente a despesas emergenciais, mas para pagamentos do dia a dia ou – ainda pior – por familiares que solicitam aos assistidos recursos para aquisição de geladeiras, fogões e aparelhos de TV...

Isso reduz a margem para necessidades reais que podem surgir a qualquer momento. Os números ilustram essa realidade: de janeiro de 2009 a abril de 2010, os contratos de consignado alcançaram R\$ 31,38 bilhões, sendo R\$ 8,91 bilhões nos quatro primeiros meses de 2010.

Produzidas pelo Itaú Unibanco em 2009, as cartilhas do programa "Uso Consciente do Dinheiro" podem ser extremamente úteis para orientar os assistidos – e toda a população – sobre as melhores formas de utilizar seus recursos financeiros, estabelecer o orçamento doméstico e, se necessário, solicitar crédito. São oito títulos diferentes, sendo um deles especificamente sobre crédito. As cartilhas podem ser acessadas no site www.itaú.com.br/usoconsciente. Lá o visitante encontra inclusive um simulador de orçamento familiar que pode ser preenchido no próprio site, permitindo o acompanhamento real da situação dos ganhos e gastos mensais.

Endividamento consciente

Três aspectos importantes para saber se o crédito é ou não um bom negócio:

1. Analise o empréstimo dentro de seu orçamento total e não isoladamente.
2. Avalie qual o crédito mais adequado para suas necessidades.
3. Compare as condições oferecidas no mercado.

Fonte: Cartilha "Uso Consciente do Crédito" Itaú Unibanco.



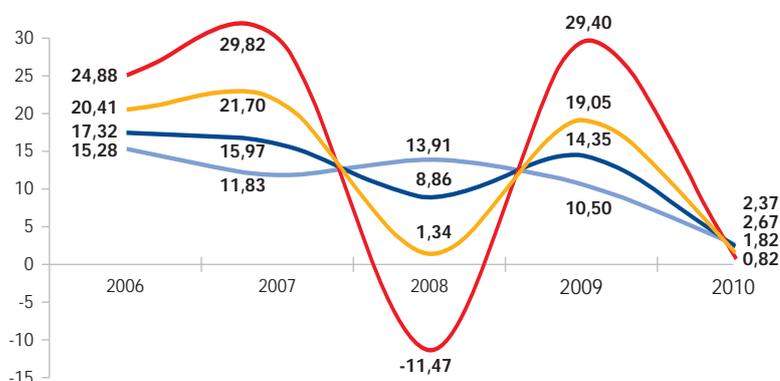
Hora de avaliar seu perfil

No início do segundo semestre, estará aberto o período para troca de perfil de investimento. A mudança pode ser feita uma vez por ano e possibilita ao participante ter uma relação mais ativa com a gestão de seus recursos previdenciários. A ItaúBank oferece quatro tipos de carteiras com diferentes percentuais de aplicação em renda fixa e variável (confira abaixo).

A decisão sobre o melhor perfil depende de uma série de fatores pessoais (como idade, tolerância a riscos e expectativas de futuro) e de variáveis econômicas que afetam os mercados. É sempre bom repetir que os investimentos em previdência complementar têm perspectiva de longo prazo – portanto, não é recomendável se deixar levar por turbulências circunstanciais que sempre fizeram e sempre farão parte da economia. Em breve, todos os participantes serão detalhadamente informados sobre os procedimentos e prazos para realizar a mudança de perfil.

Rentabilidades acumuladas anualmente (em %)

Perfil	2006	2007	2008	2009	2010
Ultraconservador	15,28	11,83	13,91	10,50	2,67
Conservador	17,32	15,97	8,86	14,35	2,37
Moderado	20,41	21,70	1,34	19,05	1,82
Arrojado	24,88	29,82	-11,47	29,40	0,82



Rentabilidade Acumulada - 2006 à 04/2010

Ultraconservador	62,27 %
Conservador	69,36 %
Moderado	76,79 %
Arrojado	85,72 %

Os perfis disponíveis

A alocação dos recursos e, portanto, o grau de exposição ao risco, diferencia os quatro perfis:

Ultraconservador	100% em renda fixa
Conservador	entre 0% e 15% em renda variável e o restante em renda fixa
Moderado	entre 5% e 35% em renda variável e o restante em renda fixa
Arrojado	entre 20% e 60% em renda variável e o restante em renda fixa

Antes de optar

1. Lembre que o investimento em previdência tem horizonte de longo prazo.
2. Quanto mais perto da aposentadoria, menos se deve escolher opções com muito risco, pois pode não haver tempo para recuperar eventuais perdas.
3. Reflita sobre seus compromissos financeiros e perspectivas para o futuro.
4. Avalie seu nível pessoal de tolerância ao risco.

Um sistema com bases sólidas para crescer

O sistema de previdência complementar brasileiro vem passando por um profundo processo de amadurecimento nos últimos anos, baseado na transparência, estabilidade de suas regras, busca de uma estrutura de supervisão que tenha quadros estáveis com profissionais especializados e sobretudo no fomento. Um grande avanço foi dado no final do ano passado com a criação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) que substituiu a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) e apresenta autonomia administrativa e financeira para realizar uma supervisão adequada e condizente com o tamanho do sistema, bem como contribuir para o desenvolvimento do setor.

“Estamos prontos para crescer”, sentencia **Carlos Alberto de Paula**, diretor de Análise Técnica da PREVIC, um profissional que conhece muito bem o assunto.

Formado em Direito, de Paula é especialista na área de seguros e previdência complementar desde 1991. Na SPC, atuou como coordenador-geral de Projetos Especiais e Fomento e secretário-adjunto antes de assumir seu atual cargo na PREVIC. Ao falar sobre seu trabalho, o diretor mostra-se otimista diante das perspectivas para o sistema e realista diante dos desafios que ainda devem ser

enfrentados. Conheça os principais aspectos do cenário traçado por Carlos de Paula:



Eduardo de Sousa

Modelo vitorioso

“O Brasil tem hoje um modelo de previdência complementar de sucesso. Ao longo das três últimas décadas, temos dado uma demonstração clara para a comunidade internacional de que nosso modelo pode ser uma boa referência de proteção social. Nossa legislação possui avançados mecanismos de incentivo ao ingresso no sistema, tanto para participantes quanto para patrocinadores. A PREVIC é a consolidação desse processo de fortalecimento da previdência complementar como órgão técnico com estrutura própria. Temos o

desafio de zelar pela manutenção de um sistema saudável, pelo direito dos principais atores desse processo - ou seja, os participantes - e também pelo fomento da previdência complementar com vistas ao ingresso de novos patrocinadores e instituidores.”

O papel do Estado

“O Estado tem quatro atribuições fundamentais: formular a política de previdência complementar com o objetivo de compatibilizá-la com o desenvolvimento social e econômico do país; determinar padrões mínimos de segurança para preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos; fiscalizar e aplicar penalidades; e assegurar a transparência dos planos em favor dos participantes, além de proteger seus interesses. No que diz respeito à fiscalização, nosso foco nos últimos anos tem sido a supervisão baseada em riscos – ou seja, queremos dar mais ênfase ao monitoramento e recomendação das melhores práticas a partir dos riscos que envolvem a gestão de uma entidade à luz dos novos tempos de um mundo globalizado.”

Atuação da PREVIC

“O desenvolvimento socioeconômico do Brasil nos últimos anos já dá sinais de uma onda que se avizinha com vistas à

busca de melhores benefícios e políticas de ponta na gestão de pessoas. Os fundos de pensão têm condições de agir duplamente nesse cenário: como fomentadores de planos que oferecem proteção social adequada às necessidades desse novo contingente de trabalhadores e como investidores institucionais em projetos estratégicos que ofereçam bons retornos financeiros para os planos de benefícios e que contribuam para o crescimento econômico do Brasil.

Para tanto, a PREVIC (assim como a extinta SPC) tem utilizado como referências as melhores práticas adotadas pelos países membros da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico), bem como os demais órgãos de supervisão em várias esferas - mercado de capitais, financeiro, seguros e capitalização. A grande avenida a ser pavimentada é a consolidação da Supervisão Baseada em Risco (SBR). O Brasil deu um salto significativo nos últimos anos: estamos maiores e melhores. Não obstante os avanços, temos de considerar as lições tiradas da recente crise financeira que sacudiu o mundo. Nesse sentido, considerando o processo de realinhamento que certamente afetará as organizações nos próximos anos, devemos estar preparados para zelar pela saúde do sistema nas próximas décadas.”

O perfil do segmento

“O Brasil detém o oitavo maior sistema de previdência

complementar do mundo. São 370 entidades, com 1.037 planos previdenciários que atendem 6,6 milhões de pessoas - 2,53 milhões de participantes e 700 mil assistidos e pensionistas. Os planos têm 2.712 patrocinadores (em 1999, esse número girava em torno de 1.900) e ativos totais da ordem de R\$ 502 bilhões. Anualmente, o sistema destina R\$ 31,5 bilhões para pagamento de benefícios regulares. Mesmo em meio à crise financeira internacional, a rentabilidade nominal dos fundos de pensão brasileiros foi superior à das entidades de países membros da OCDE: em 2008, ficamos em -1,27% e, em 2009, atingimos a marca de + 21,48%, enquanto as taxas nos planos nas nações da OCDE foram de -23% em 2008 e +3,5% em 2009.”

Dentro das entidades

“Os fundos devem agir em prol da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência de seus planos. Isso requer além de boa-fé, diligência, conhecimento, elevados padrões éticos e uma Política de Investimentos que respeite os limites estabelecidos pela legislação e reflita as movimentações do mercado. Na estrutura de governança das entidades, os conselheiros e diretores têm novos e maiores desafios nesse novo ambiente econômico, no sentido de equilibrar riscos e retornos considerando a provável redução da taxa de juros e a alteração do perfil da população brasileira em face do aumento da longevidade.”

Previdência complementar no mundo

Ativos dos fundos de pensão por países e PIB (em US\$ milhões)

1.	EUA (124%)	9.721.120
2.	Reino Unido (86%)	1.831.290
3.	Japão (20%)	1.020.807
4.	Holanda (132%)	860.877
5.	Austrália (109,50%)	687.265
6.	Canadá (103,50%)	678.952
7.	Suíça (119,40%)	462.095
8.	Brasil (21,9%)	165.937
9.	Finlândia (78,10%)	149.497
10.	Irlanda (46,60%)	110.093
11.	México (12,40%)	96.470

Fonte: OCDE, 2007

Rentabilidade dos fundos de pensão no Brasil (%)

Descrição	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Acumulado 2003 – 2009
Rentabilidade Nominal	27,05	20,05	17,85	23,60	21,31	-1,27	21,48	223,25
Taxa Mínima Atuarial (INPC+ 6% a.a.)	17,01	12,50	11,35	8,98	11,47	12,86	10,36	121,77
Rentabilidade Real	8,58	6,71	5,84	13,42	8,83	-14,29	10,08	42,82

Países da OCDE -23 +3,5

Fontes: Previc, IBGE, IPEA, Bovespa, FGV, Anbima, Cetip.
Elaboração: Previc

O passo a passo da Aposentadoria por Tempo de Contribuição do INSS

1

Cumprir os requisitos exigidos

Aposentadoria integral

- **homens** com 35 anos de contribuição
- **mulheres** com 30 anos de contribuição

Aposentadoria proporcional

- **homens** com 53 anos de idade ou mais e 30 anos de contribuição (+ um adicional de 40% de "pedágio" sobre o tempo que faltava, em 16 de dezembro de 1998, para completar 30 anos de contribuição).
- **mulheres** com 48 anos de idade ou mais e 25 anos de contribuição (+ um adicional de 40% de "pedágio" sobre o tempo que faltava, em 16 de dezembro de 1998, para completar 25 anos de contribuição).

Dica: você pode acessar o site www.previdencia.gov.br para simular o cálculo de sua aposentadoria e a contagem de tempo de contribuição.

3

Solicitar o benefício

- Os colaboradores do Itaú Unibanco que trabalham na capital paulista, na Grande São Paulo ou na Baixada Santista devem procurar o Posto Prisma, pelo telefone 5019-4085.
- Colaboradores de outras localidades, bem como pessoas de fora do Banco, devem agendar seu atendimento diretamente via INSS pelo telefone 135 ou pelo site www.previdencia.gov.br.

Importante:

A Aposentadoria por Tempo de Contribuição é irreversível e irrenunciável - ou seja, a partir do primeiro pagamento, o segurado não pode desistir do benefício. O trabalhador não precisa sair do emprego para solicitar essa aposentadoria.

Nas próximas edições, você vai conhecer os caminhos para obter os outros tipos de aposentadoria pagos pelo INSS.

2

Reunir os documentos necessários

1. Cópia autenticada dos documentos pessoais (RG e CPF)
2. Cópia simples do PIS e do comprovante de residência (no caso de mulher casada, é preciso também cópia simples da Certidão de Casamento)
3. Documentos que comprovem o tempo de contribuição - Carteiras de Trabalho, Carnês de Contribuição, Certificado de Reservista (para quem prestou serviço militar), Certidão de Tempo de Serviço (quando o funcionário tiver trabalhado em repartições públicas municipais, estaduais ou federais)

4

Esperar a aprovação

A tramitação do processo ocorre entre 30 e 45 dias. A pessoa receberá, via correio em sua residência, a Carta de Concessão e a Autorização para Saque do PIS e FGTS emitidos pelo INSS.

5

Receber o pagamento

O pagamento pode ser feito de duas formas: via cartão ou diretamente em conta corrente. A opção é feita no momento de solicitação da aposentadoria no Posto Prisma ou na Agência do INSS. O valor do benefício varia conforme o tempo de contribuição, a expectativa de sobrevivência e a idade do trabalhador na data da aposentadoria.

você e a fundação

Lembre-se: Sempre que houver qualquer alteração de endereço ou em seus dados bancários (agência ou conta corrente), o participante assistido deve comunicar a ItauBank para evitar falhas no pagamento de seu benefício ou perda de isenção de tarifas bancárias.



Novo visual na internet

Está no ar o novo layout do site da ItauBank. O endereço na internet foi totalmente redesenhado para se adequar ao padrão das demais entidades de previdência do Itaú Unibanco e para simplificar a navegação, facilitando o acesso às informações. A alteração visa tornar essa ferramenta ainda mais útil e atrativa. Vale a pena conferir.

Reunião do Conselho Deliberativo

No dia 24 de maio, os membros do Conselho Deliberativo reuniram-se para tratar de assuntos relativos à gestão da ItauBank como a criação de uma área restrita aos conselheiros no site da entidade (com acesso exclusivo a documentos, atas, comunicados e correspondências para facilitar e agilizar a comunicação), além de analisar as Demonstrações Contábeis e a evolução do Equilíbrio Técnico.

colar etiqueta aqui

A ItauBank em números

(em milhões de reais)

Participantes

(base: dezembro 2009)

Ativos	2.329
Assistidos	70
Autopatrocinados	88
Optantes BPD	202
Desligados sem opção	1.514

Total 4.203

Posição Patrimonial

março 2010

Ativo	
Disponível	0,1
Investimentos	388,4

Total 388,5

Passivo	
Exigível Operacional	0,3
Passivo Atuarial	362,3
Fundos	26,0

Total 388,5

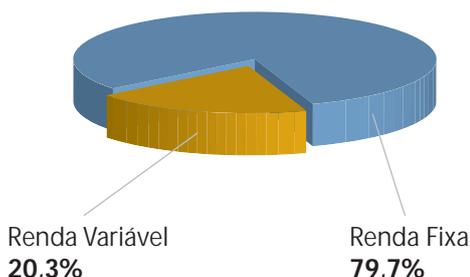
Evolução Acumulada do Fundo Previdencial

Descrição	março 2010
Contribuições Recebidas	2,5
Benefícios Pagos	(2,5)
Resultado dos Investimentos	8,0
Despesas Administrativas	(0,2)
Provisões Matemáticas	(8,5)
Fundos	0,7

Déficit -

Composição dos Investimentos

(base: março 2010)



Informativo bimestral da ItauBank Sociedade de Previdência Privada -

Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Alfredo Egydio, 9º andar, Jabaquara, CEP 04344-902, São Paulo, SP, tel. (11) 5019-4879

• Elaboração: Palavra. Oficina de Textos, tel. (11) 3034-0007

• Jornalista responsável: Beth Leites (MTB 20.273)

• Projeto gráfico: Hiro Okita • Tiragem: 2.710 exemplares.

Contato ItauBank
(11) 5019-4879

A ItauBank não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.



Impresso em papel certificado pelo FSC (Conselho de Administração de Florestas), organização não-governamental independente que define fundamentos de certificação florestal em todo o mundo. O selo assegura que critérios sociais, ambientais e econômicos foram seguidos durante o manejo florestal.