

Fundação Itaú Unibanco

Com você

Informativo Bimestral • Participantes Assistidos • Setembro | Outubro 2016 • Ano 14 Nº 80

Novos Guias

Já estão no ar os novos Guias dos planos Itaúbanco CD, Futuro Inteligente e Itaúbank.

Longevidade

Entrevista com o especialista Nilton Molina aborda desafios e oportunidades.



Viver bem é “Viver a vida”!

Confira a cobertura dos eventos que reuniram aposentados, pensionistas e seus convidados para mais um encontro com muita música, emoção e alegria! **Páginas 6 a 8.**



Novos Regulamentos aprovados

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) publicou, no Diário Oficial da União, a aprovação das alterações de Regulamentos propostas pela Fundação Itaú Unibanco para os planos Franprev, no dia 16 de agosto, Itaucard Suplementar, no dia 28 de setembro, e Itaucard BD, no dia 4 de outubro. Os novos Regulamentos estão no site da entidade, na rota: **Planos > selecione o seu plano > Regulamento.**

Pagamento de abono

Os assistidos de alguns planos da Fundação Itaú Unibanco receberão, no final de ano, o abono integral ou parcelado, previsto em Regulamento. Veja se seu plano oferece esse benefício e quais são suas regras:

- ▶ **Itaubanco CD, BD UBB Prev e Plano Banorte II** | É pago em dezembro e equivale ao valor do benefício do mês.
- ▶ **PAC** | É paga em dezembro a 13ª complementação que equivale ao valor do benefício daquele mês. Para quem se tornou assistido em 2016, o valor é proporcional ao tempo como assistido.
- ▶ **Futuro Inteligente** | É pago em novembro e equivale ao valor do benefício do mês.
- ▶ **002, Prebeg, Itaulam Básico e Itaulam Suplementar** | É pago em dezembro e equivale ao valor do benefício do mês. Para quem se tornou assistido em 2016, o valor é proporcional ao tempo como assistido.
- ▶ **Franprev** | O pagamento do abono é em junho e dezembro. O abono é proporcional ao tempo de início da aposentadoria pelo plano (x/6 avos). No caso de pensão, não há proporcionalidade.
- ▶ **Itaubank** | Os pagamentos ocorrem em junho e dezembro, no mesmo valor do benefício recebido no mês.
- ▶ **ACMV** | Em dezembro, os assistidos receberão seu abono anual no mesmo valor do benefício pago no mês menos o adiantamento de 50% realizado em maio e as deduções obrigatórias.

Cadastramento de beneficiários do plano Itaú BD

Em função da alteração de Regulamento, aprovada em junho pela Previc, todos os participantes e assistidos do plano Itaú BD deverão cadastrar seus beneficiários junto à Fundação **até o dia 6 de dezembro**. Após essa data, qualquer inclusão ou alteração na lista de beneficiários estará sujeita ao pagamento de joia.

Podem figurar como beneficiários: o cônjuge ou companheiro(a); filhos e enteados solteiros, dependentes e menores de 21 anos de idade ou que tenham de 21 a 24 anos e estejam cursando ensino superior ou

que sejam permanentemente inválidos, sem limite de idade. Caso inclua ou altere seus beneficiários indicados, a joia será calculada e informada pela Fundação para pagamento à vista, mensal ou por meio de desconto no benefício (para os assistidos).

Para saber mais sobre:

- ✓ As regras de pagamento da joia, acesse o site da Fundação **> Planos > Itaú BD > Regulamento** (capítulo 4).
- ✓ Os documentos exigidos para o cadastramento de beneficiários, entre em contato com a Fundação.

Especialistas discutem a previdência complementar

Investimentos: gestão ativa x passiva, a responsabilidade de conselheiros e dirigentes, os impactos econômicos e sociais da longevidade, a perenidade dos fundos de pensão, educação previdenciária, conjuntura e política de investimentos em 2017. Esses foram alguns dos temas das apresentações técnicas e plenárias do 37º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão que reuniu 3.000 profissionais, de 12 a 14 de setembro, em

Florianópolis (SC). Conselheiros, representantes dos Comitês de Planos, diretores e gestores da Fundação Itaú Unibanco participaram do evento para se atualizar sobre os assuntos que impactam sua atuação. Dessa forma, a entidade mantém sua gestão alinhada com as novidades, desafios e conquistas do segmento. Durante o Congresso, a Fundação compartilhou com as demais entidades seus materiais de comunicação.

Planos CD têm novos Guias



Editados pela primeira vez em 2013, os Guias elaborados para os planos *Itaubanco CD*, *Futuro Inteligente* e *Itaubank* abordavam, inicialmente, o momento de chegada da aposentadoria. Ou seja, o que é necessário saber, em relação às regras e benefícios do plano, quando se está prestes a iniciar essa nova etapa de vida.

Em 2015, novos Guias foram lançados pela Fundação tendo como foco todo o relacionamento dos participantes (ativos, autopatrocinados e BPDs) e assistidos com a entidade. Nascia assim o Guia “Saiba mais sobre seu plano”, ampliando a base inicial dos Guias dos planos CD a fim de ajudar o participante a se programar, desde cedo, tendo maior conhecimento das possibilidades oferecidas por seu plano e de como elas podem contribuir para a realização de seu planejamento futuro.

“Começamos pelos planos de Contribuição Definida porque seus participantes precisam lidar com uma série de variáveis quando se tornam assistidos. São decisões fundamentais em relação, por exemplo, ao tipo de renda que desejam, ao valor dessa renda e ao perfil de investimento. Quanto mais conscientes forem essas escolhas, melhor será para

sua saúde financeira”, explica Arnaldo Serighelli, diretor da Fundação Itaú Unibanco. “Posteriormente, identificamos a necessidade de editar os Guias para os outros planos, incluindo informações sobre os demais aspectos e não somente a aposentadoria.”

Em outubro, foi lançada a versão do Guia “Saiba mais sobre seu plano” para o Itaubanco CD, o Futuro Inteligente e o Itaubank. O objetivo é divulgar os principais aspectos dos Regulamentos de modo fácil e objetivo, com linguagem didática e direta, por meio de perguntas e respostas. Seu conteúdo está alinhado com as dúvidas mais frequentes dos participantes e assistidos, apresentando o plano de previdência complementar como um grande aliado para uma aposentadoria mais tranquila.

Em agosto, já haviam sido liberados também os Guias dos planos **Banorte**, **Redecard BD** e **Redecard Suplementar**.

Conteúdo sob medida

Você pode consultar o seu Guia no site da entidade* (em **Planos > selecione o seu plano > Guia do Plano**) para saber mais sobre temas como:

- ▶ Os benefícios oferecidos
- ▶ As exigências de elegibilidade
- ▶ A forma de cálculo de pagamento dos benefícios
- ▶ A correção dos valores
- ▶ Os beneficiários do participante (caso o plano tenha essa possibilidade) e seus direitos
- ▶ Cuidados com as finanças durante a aposentadoria

* **Importante:** sempre que forem realizadas mudanças no Regulamento do plano, o Guia do seu plano poderá ser atualizado.

Desafios e oportunidades da longevidade

O crescimento da expectativa de vida é uma conquista do mundo moderno. Todos querem vidas mais longas. O desafio é garantir qualidade nos anos a mais conquistados. Como os países podem se preparar para isso? Qual a situação do Brasil, em particular? Para falar sobre esse tema, o “Com você” conversou com o especialista Nilton Molina, membro titular do Conselho Nacional de Previdência Complementar/CNPC e presidente do Instituto de Longevidade Mongeral Aegon.

→ É frequente ouvirmos dizer que o Brasil está atravessando uma transição demográfica, o que isso quer dizer?

← Isso significa que, em média, os brasileiros têm cada vez menos filhos e vivem por mais anos. Essa mudança de padrão está associada à maior escolaridade da população (sobretudo das mulheres que passam a ter mais recursos para ensinar bons hábitos aos filhos) e à maior urbanização (condicionante de maior e melhor oferta de serviços básicos de saúde e higiene). Ao compreender isso, fica claro porque a longevidade é uma conquista. O ponto é que essa conquista traz alguns desafios, para os quais devemos nos preparar.

→ Que tipo de desafio?

← De forma geral, os desafios são: **1)** garantir que as pessoas envelheçam sem perdas significativas de qualidade de vida. É preciso, então, criar condições para quem tem mais de 60 anos participe e contribua ativamente para a sociedade, dentro de suas condições; **2)** garantir que o país aproveite bem o período de bônus

demográfico. Para isso, devemos gerar o máximo de riqueza possível enquanto ainda temos mais pessoas em idade produtiva do que pessoas dependentes (crianças e idosos fora do mercado de trabalho).

→ Quais os riscos de não contornarmos esses desafios adequadamente?

← Um dos maiores riscos é o Brasil se tornar um país de idosos antes de se tornar um país de alta renda. Se por um lado criamos condições para uma longevidade maior, por outro, ainda não atingimos um patamar elevado de desenvolvimento. Com o maior envelhecimento dos brasileiros, fica mais difícil recuperar esse atraso. De 2015 a 2060, a população entre 15 e 64 anos deve decrescer 6,7% e haverá um aumento de 262,7% no número de pessoas com mais de 65 anos. Essa proporção entre ativos e inativos é muito desafiadora para a economia.

→ De que forma podemos lidar bem com esse cenário?

← O crescimento ou retração de um país não depende de um fator apenas. Em primeiro lugar, é necessário fazer reformas estruturais - fiscal, trabalhista, previdenciária e política, por exemplo - para preparar nosso futuro de modo positivo. E rapidamente! Além disso, é preciso facilitar a participação dos mais velhos na sociedade em diversos âmbitos, por meio de mudanças jurídicas e institucionais variadas. Um exemplo de como promover essa mudança é o Regime Especial de Trabalho do Aposentado (RETA), projeto proposto pelo Instituto de Longevidade Mongeral Aegon.

→ Qual o objetivo do RETA?

← O RETA incentiva a criação de oportunidades de recolocação profissional para aposentados acima de 60 anos. Este projeto, concebido pelo Instituto de Longevidade em parceria com professores da USP,

funcionará de modo semelhante ao Jovem Aprendiz. Ou seja, a pessoa é contratada para desenvolver um trabalho sem vínculo empregatício e em condições diferenciadas. Já elaboramos uma proposta de lei que deverá ser apresentada em breve ao Congresso. A ideia é oferecer benefícios para empresas que contratem pessoas acima de 60 anos, podendo assim mesclar qualidades de profissionais mais experientes e mais jovens.

→ De que outras maneiras a participação dos mais velhos pode ser facilitada ou incentivada?

← Ainda na linha do trabalho, logo se percebe que a requalificação é uma necessidade para esse público. As profissões mudam e o mesmo acontece com a força, a habilidade e a experiência. Se uma pessoa quer, pode e consegue, ela deve voltar a trabalhar, mesmo sob uma nova perspectiva. Para isso, deve-se oferecer condições para que ela se capacite. O Instituto de Longevidade Mongeral Aegon atua nessa frente, com a oferta de cursos de requalificação.

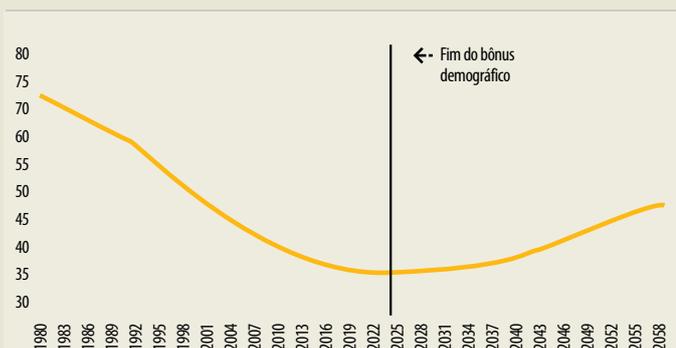
Expectativa de sobrevivência por faixa de idade* (em anos)



Fonte: IBGE/Projeção da População de 2013.

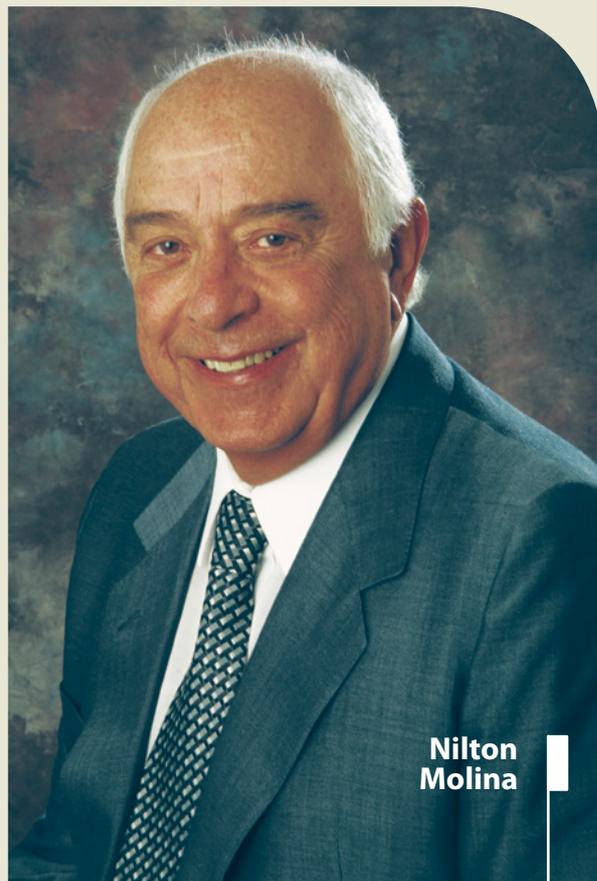
* Entre 1981 (1992) e 1990 (1997), as esperanças de vida ao nascer foram extraídas das tábuas de mortalidade interpoladas a partir das tábuas construídas para anos de 1980 (1991) e 1991 (1998).

Evolução da Razão de Dependência



Razão de Dependência Total = (Pop 0-14 + Pop 65 ou +)/(Pop 15-64) *100.

Fonte: Projeção da População do IBGE de 2008 para 1980 a 1999 e de 2013 para 2000 a 2060.



Nilton Molina

Foto: Divulgação

→ Como o senhor avalia esse momento?

← Hoje, podemos tranquilamente falar em extensão da vida produtiva dos mais velhos.

Aquela imagem das pessoas com mais de 65 anos como ultrapassadas, frágeis, doentes e improdutivas não faz mais parte do que vemos hoje. Ao contrário, são pessoas experientes, ativas, em forma e capazes. A exceção, é claro, são os casos associados a doenças ou problemas que podem acometer gente de qualquer idade. Eu mesmo sou um exemplo disso. Afinal, tenho 80 anos e continuo na ativa, com muita disposição e vontade de inovar e aperfeiçoar continuamente meu trabalho.

O bônus demográfico é apenas um conceito: dizer que alguém não produz antes dos 20 e depois dos 65 anos é um ponto de vista. A curva do bônus demográfico foi construída a partir desse conceito, mas está mais do que claro que podemos - devemos e queremos - alongar nossa vida produtiva, pois há muitas formas de continuar contribuindo para a sociedade e para nós mesmos. O filme "O Estagiário", com Robert De Niro, mostra essa realidade nos Estados Unidos, de forma divertida e profunda. Vale a pena ver, pois devemos seguir nessa direção!

Nos embalos de “sábado” à noite



Depois de um, cinco, dez, quinze anos... Rever ex-colegas de trabalho é uma excelente oportunidade para lembrar os “velhos tempos”, colocar a conversa em dia, saber como está a vida de cada um, contar as novidades da família e compartilhar novos planos e projetos. E quando isso pode ocorrer em um local agradável, com um delicioso jantar e um show especialmente pensado para estimular as boas lembranças, o reencontro fica ainda melhor.

É essa oportunidade que a Fundação Itaú Unibanco oferece a seus assistidos há 13 anos. Na edição 2016 do evento “Viver bem é viver a vida”, realizada em Goiânia, Belo Horizonte, São Paulo, Curitiba e Recife, os convidados (e seus acompanhantes) aproveitaram a noite ao som da banda Bee Gees Alive que lotou as pistas de dança com sucessos como *Night Fever*, *Massachusetts*, *Stayin’ Alive*, *More than a Woman* e *How Deep is your Love*.

Acompanhe a avaliação de alguns dos mais de 3.200 participantes que se divertiram nas festas de Belo Horizonte (no dia 22 de setembro), São Paulo (29 de setembro) e Goiânia (6 de outubro):

Belo Horizonte

“Foi uma noite repleta de alegria! Uma grande oportunidade de reencontrar os amigos da velha guarda e relembrar outros tempos.”

José Gregori Junior



Goiânia

“A entidade está mais uma vez de parabéns. O encontro com amigos, em um dia festivo e alegre, é inesquecível!”

Olício Ribeiro Vaz

“Já estou esperando o próximo encontro! Essa festa representa muito para todos nós, pois rever os colegas, em meio a essa vibração toda, é uma delícia”

Maria do Socorro Limeira Borges



“É uma excelente iniciativa, mostra o cuidado que a entidade tem com seus assistidos. Cada detalhe do encontro é muito bem planejado.”

Henrique Rodrigues Ferreira

“Muita descontração e animação, foi tudo ótimo, o jantar, a banda... É o segundo ano que participo e dancei a noite inteira!”

Liliana Beatriz Menezes

“Impossível não gostar! O evento foi perfeito do começo até o último minuto. Fiquei encantada!”

Mararlene Brum



Em breve, as fotos de todos os eventos desta 13ª edição do “Viver a Vida” estarão disponíveis no site da Fundação, na rota: [Mural > Eventos](#).

São Paulo

“Esses encontros fortalecem o vínculo com a entidade de uma forma bem especial. Somos sempre recebidos com muito carinho.”

Maria Eugênia Falcão Lopes

“Adorei! Fiquei muito feliz por estar entre amigos num clima tão descontraído. Estava tudo perfeito, a recepção, o jantar, a banda...”

Sandra Regina Ferreira Beloto

“São horas muito especiais compartilhadas com os colegas. A organização foi impecável, o jantar estava maravilhoso e a banda, muito animada!”

Marco Antonio Camara Andrade



“As músicas dos Bee Gees são o máximo, foi a banda da minha juventude, gostei bastante. O evento está melhor a cada ano!”

Augusto Epprecht Neto

“O sentimento é de orgulho de pertencer! Fizemos parte de uma grande organização e continuamos sendo tratados com atenção.”

Antonio Carlos Lozano Murbach

Em função da data de fechamento desta edição, os eventos de Curitiba e Recife terão cobertura no próximo informativo.

5 dicas rápidas e valiosas



Cuidar bem das finanças, às vezes, parece um bicho de sete cabeças... Como conseguir comprar o que se quer sem se afogar em dívidas? Como economizar? O que levar em conta na hora da compra? O “Com você” reuniu as cinco melhores dicas de especialistas em gestão de recursos. Ou seja, os cinco passos essenciais para que suas finanças fiquem equilibradas e você consiga aproveitar o presente sem colocar em risco os seus planos de médio e longo prazo.

1. Acompanhe suas receitas e despesas

Ok, você já ouviu falar disso dezenas de vezes, mas o que fez com essa informação? Listou suas despesas fixas e esporádicas? Viu para onde vai seu dinheiro? Identificou o que pode reduzir ou cortar para conquistar seus sonhos? Aliás, quais são os seus sonhos?

2. Saiba aonde você quer chegar

Essa dica tem a ver com metas... e sonhos. Com objetivos claros (e realizáveis), fica mais fácil medir os esforços necessários para alcançá-los e o melhor: você sabe que seus sacrifícios serão recompensados.

3. Nunca compre nada por impulso

Lembra aquele dia em que você passou na frente de uma loja, viu um produto em promoção e comprou? Pois é, essas compras impensadas podem parecer inofensivas, mas elas pesam na fatura do cartão de crédito. O impulso é o pior inimigo da boa gestão financeira. Ele pode acontecer a qualquer hora: no supermercado, no shopping center, na internet. Todos passam por isso, mas com firmeza de objetivos, você consegue resistir. Quer uma ajuda? Volte para a dica 2.

4. Recebeu, guardou

Essa história de poupar “o que sobra” nunca levou ninguém muito longe. O caminho é inverso: você tem que saber quanto quer poupar por mês e investir esse dinheiro no mesmo dia em que recebe seu benefício. É essencial que você defina um valor que, de fato, consiga colocar de lado para evitar ter que desaplicar os recursos depois. Dê os passos conforme o tamanho das suas pernas, mas procure poupar.

5. Viva de acordo com suas possibilidades

Sabe aquele sujeito que troca de carro só porque o cunhado trocou? Ou a mulher que frequenta o cabeleireiro mais caro do bairro porque a vizinha vai nele? Não seja essa pessoa! Caso contrário, você pode se perder em meio a dívidas e empréstimos. E daí seus objetivos - aqueles sonhos da dica 2 que você tanto quer realizar - não vão chegar nunca. Procure viver conforme suas reais possibilidades e não confunda *ter* com *ser*. Você não precisa (e não deve!) ter hábitos ou bens que consomem todos os seus recursos e, no final, acabam gerando mais tristeza do que alegria.

A Fundação em Números

Participantes	(julho/2016)																			Total
	PAC	Itaubanco CD	Franprev	002	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Itaubank	Itaú BD	Itaú CD	Futuro Inteligente	Prebeg	BDUBB Prev	Itaucard BD	Itaucard Suplementar	Planos Banorte	Redecard BD	Redecard Suplementar	ACMV	Redecard CD	
Ativos	787	9934	247	986	16	16	1136	864	432	5044	312	5	689	376	2	2	-	523	21.373	
Assistidos*	4429	4736	315	2964	9	9	304	224	133	930	1487	245	15	10	524	16	12	950	38	17.350
Autopatrocinados	1312	3155	66	377	3	2	77	8	63	366	10	0	18	18	-	1	9	-	62	5.547
BPD/Vesting	1684	3032	62	38	29	16	1040	1160	259	2183	21	0	272	106	-	65	9	-	131	10.107
Em fase de opção	63	299	9	38	1	1	146	29	69	841	21	1	55	72	-	15	34	-	307	2.001
Total	8275	21156	699	4403	58	44	2703	2285	956	9364	1851	251	1049	582	526	99	66	950	1061	56.378

Posição Patrimonial Ativo	(agosto/2016)/ (em milhões de reais)																			Total
	PAC	Itaubanco CD	Franprev	002	Itaulam	Itaubank	Futuro Inteligente	Itaú BD	Itaú CD	Prebeg	BDUBB Prev	Planos Banorte	Itaucard BD	Itaucard Suplementar	Redecard BD	Redecard Supl.	Redecard CD	ACMV		
Realizáveis	1,4	0,2	-	0,7	-	-	0,2	0,1	0,1	3,9	0,1	-	-	-	-	-	-	1,6	8,3	
Investimentos	7.267,6	9.483,7	260,2	2.204,5	43,6	624,9	1.454,1	345,8	196,4	1.651,7	57,6	85,0	63,3	48,6	26,9	16,5	138,6	305,1	24.274,1	
Outros	65,4	6,4	0,2	27,1	0,1	0,7	3,4	0,3	0,2	4,4	0,5	1,0	-	-	0,1	-	0,1	0,4	110,3	
Total	7.334,4	9.490,3	260,4	2.232,3	43,7	625,6	1.457,7	346,2	196,7	1.660,0	58,2	86,0	63,3	48,6	27,0	16,5	138,7	307,1	24.392,7	

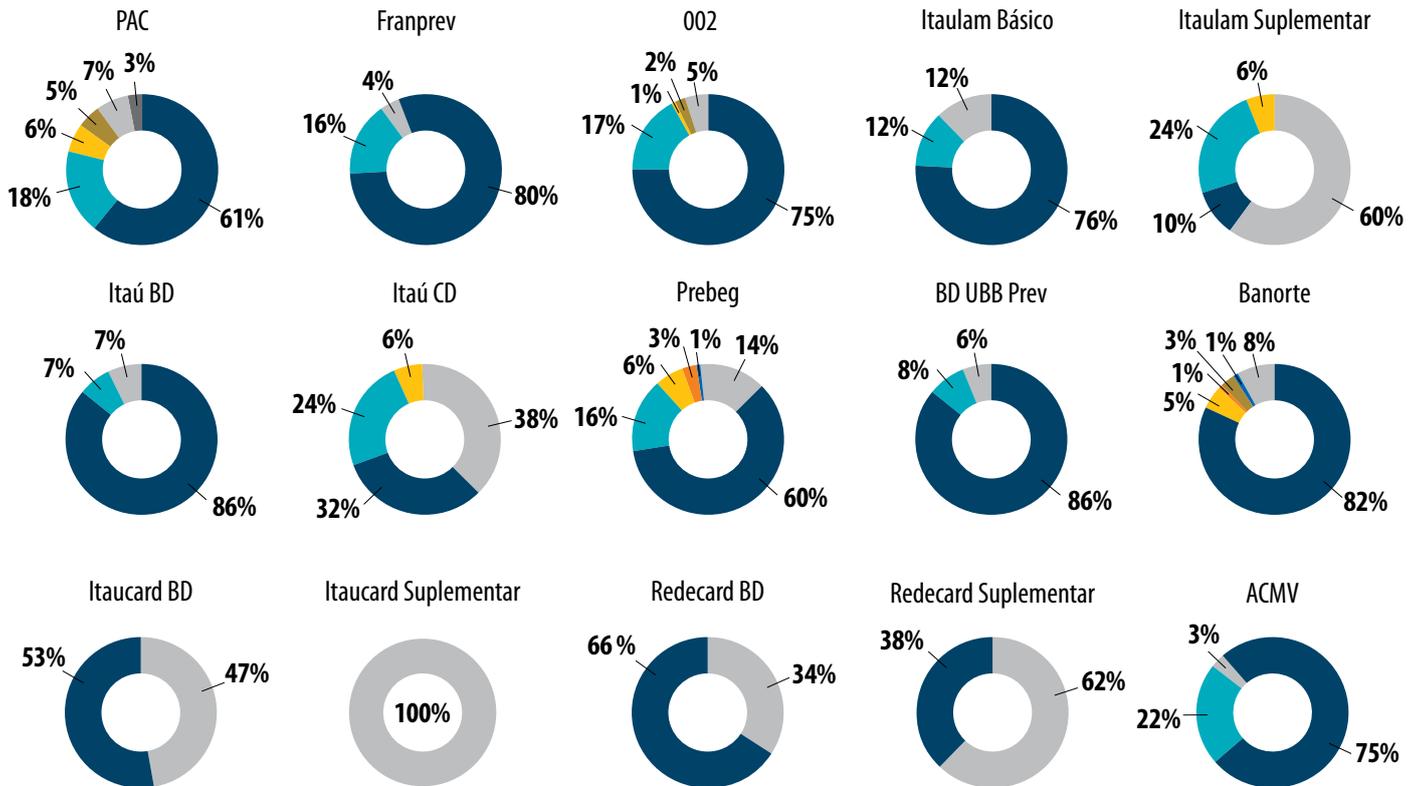
Posição Patrimonial Passivo	(agosto/2016)/ (em milhões de reais)																			Total
	PAC	Itaubanco CD	Franprev	002	Itaulam	Itaubank	Futuro Inteligente	Itaú BD	Itaú CD	Prebeg	BDUBB Prev	Planos Banorte	Itaucard BD	Itaucard Suplementar	Redecard BD	Redecard Supl.	Redecard CD	ACMV		
Exigíveis	187,1	18,3	1,4	103,6	0,2	1,5	9,8	1,7	1,3	115,3	1,8	3,0	0,2	0,3	0,2	0,2	1,3	2,5	449,7	
Operacional	23,0	5,5	0,7	7,5	0,2	0,4	1,4	1,4	1,1	13,6	0,4	1,2	0,2	0,3	0,1	-	1,0	2,2	60,2	
Contingencial	164,1	12,8	0,7	96,1	-	1,1	8,4	0,3	0,2	101,7	1,4	1,8	-	-	0,1	0,2	0,3	0,3	389,5	
Passivo Atuarial	6.152,4	6.700,5	255,5	2.077,8	41,8	622,2	1.398,7	336,2	205,8	1.350,2	56,8	195,5	56,3	46,7	23,8	17,1	137,0	298,4	19.972,7	
Superavit/ (Deficit) Acumulado	994,9	-	3,5	50,9	1,1	-	-	7,4	(12,3)	194,5	(0,4)	(112,5)	3,1	0,5	3,0	(0,8)	-	6,2	1.139,1	
Fundos	-	2.771,5	-	-	0,6	1,9	49,2	0,9	1,9	-	-	-	3,7	1,1	-	-	0,4	-	2.831,2	
Total	7.334,4	9.490,3	260,4	2.232,3	43,7	625,6	1.457,7	346,2	196,7	1.660,0	58,2	86,0	63,3	48,6	27,0	16,5	138,7	307,1	24.392,7	

Resultado no período acumulado	(agosto/2016)/ (em milhões de reais)																			Total
	PAC	Itaubanco CD	Franprev	002	Itaulam	Itaubank	Futuro Inteligente	Itaú BD	Itaú CD	Prebeg	BDUBB Prev	Planos Banorte	Itaucard BD	Itaucard Suplementar	Redecard BD	Redecard Supl.	Redecard CD	ACMV		
Contribuições Recebidas	0,2	21,9	1,0	12,8	0,3	10,1	53,9	11,7	3,6	13,0	0,3	0,2	1,5	1,7	-	0,1	7,2	0,1	139,6	
Benefícios Pagos	(226,2)	(159,0)	(9,1)	(74,5)	(0,6)	(16,2)	(28,8)	(6,5)	(5,8)	(56,4)	(3,9)	(11,7)	(0,9)	(1,1)	(0,7)	(0,5)	(8,5)	(24,7)	(635,1)	
Resultado dos Investimentos	793,8	948,2	23,4	199,5	4,1	70,8	143,8	29,4	27,0	166,7	4,8	8,0	5,7	4,1	2,4	2,0	18,3	30,3	2.482,3	
Despesas Administrativas	(9,7)	(19,8)	(0,5)	(3,6)	-	(1,9)	(4,9)	(1,0)	(0,5)	(2,4)	(0,1)	(0,2)	(0,5)	(0,2)	-	(0,1)	(0,6)	(0,6)	(46,6)	
Provisões Matemáticas	(322,8)	(595,6)	(18,8)	(133,0)	(4,3)	(62,4)	(178,2)	(44,4)	(21,1)	(83,5)	(1,2)	3,0	(5,1)	(4,1)	(1,6)	(1,3)	(18,4)	(6,5)	(1.499,3)	
Provisões para Contingências	(17,7)	0,1	(0,3)	19,3	-	-	(0,9)	-	-	(6,2)	(0,2)	-	-	-	-	-	-	0,8	(5,1)	
Constituição/reversão de Fundos	-	(195,8)	-	-	-	(0,4)	15,0	0,5	(0,9)	-	-	-	(0,3)	(0,3)	-	-	2,0	0,3	(179,9)	
Resultado do Período	217,6	-	(4,3)	20,5	(0,5)	-	(0,1)	(10,3)	2,3	31,2	(0,3)	(0,7)	0,4	0,1	0,1	0,2	-	(0,3)	255,9	

*Inclui pensionistas

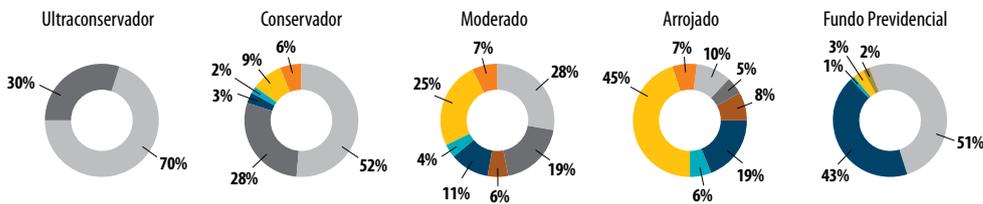
Composição dos Investimentos

(Agosto/2016)

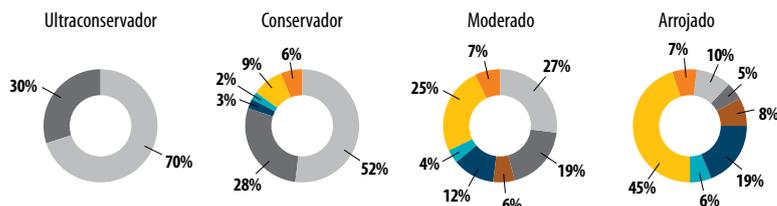


Por perfil

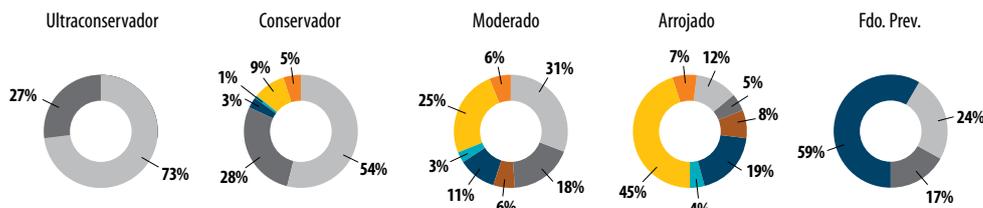
Itaubanco CD



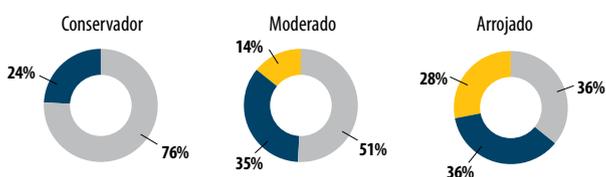
Itaubank



Futuro Inteligente



Previdência Redecard CD



Sua rentabilidade

As rentabilidades dos planos com perfil de investimento podem ser consultadas no site da **Fundação Itaú Unibanco**: Acesso na página inicial do site > **Rentabilidade/Planos com Perfil de Investimento** > **Previdência em Foco** > **Perfil de Investimento**.

Perguntas frequentes

Uma seleção das principais dúvidas dos assistidos respondidas pela equipe de Atendimento da Fundação Itaú Unibanco.

→ Como obtenho a 2ª via da senha de acesso à Área do Participante no site?

A senha pode ser solicitada diretamente na Área do Participante. Basta preencher o login (que sempre será seu CPF) e clicar em “Lembrar Senha”. Dessa forma, uma senha será automaticamente encaminhada para o e-mail que consta em seu cadastro na Fundação. Portanto, é fundamental ter seus dados cadastrais sempre em dia para receber corretamente as mensagens enviadas pela entidade.

→ Estou fazendo meu recadastramento e no formulário consta o termo “pessoas politicamente expostas”, o que isso significa?

São consideradas “pessoas politicamente expostas” aquelas que desempenham ou tenham desempenhado, nos últimos cinco anos no Brasil ou no exterior, cargo, emprego ou função pública relevante assim como seus representantes, familiares (parentes de 1º grau, cônjuge, companheiro/a, enteado/a) e outras pessoas de seu relacionamento próximo, desde que o participante atue ou auxilie em campanhas eleitorais ou comitês de votação. Exemplos: presidente da República, presidente de empresa estatal, senador, deputado federal, ministro de Estado, governador, prefeito, presidente de Câmara Municipal.

Os Regulamentos de todos os planos estão no site da Fundação Itaú Unibanco, na rota:

Planos > (selecione seu plano) > Regulamento. Consulte as regras de seu plano e, se tiver alguma pergunta específica, ligue para a equipe de Atendimento da Fundação.



A Fundação Itaú Unibanco está pronta para ouvir os assistidos, atender suas necessidades e aperfeiçoar seu atendimento.

Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência:

Envie sua sugestão de matéria para o Canal “Fale Conosco”. Participe!

Pessoalmente

Em Belo Horizonte (MG)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Rua Albita, 131 – 4º andar | Cruzeiro
CEP 30310-160

Em Curitiba (PR)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Rua Marechal Deodoro, 869 – 17º andar | Centro
CEP 80060-010

Em Goiânia (GO)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Av. República do Líbano, 1551 – Sala 602
Ed. Vanda Pinheiro | Setor Oeste
CEP 74125-125

Em Recife (PE)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h*
Av. Rui Barbosa, 251 – 4º andar
Ed. Parque Amorim | Graças
CEP 52011-040

Em São Paulo (SP)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Rua Carnaubearas, 168 – 3º andar | Jabaquara
CEP 04343-080

Pela Internet

www.fundacaointauunibanco.com.br
Canal “Fale Conosco”.

Por telefone ou fax

Belo Horizonte (MG)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Fones 31 3280 5967 / 5968 / 5969
Fax 31 3280 5965

Curitiba (PR)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Fone 41 3544 8005 | Fax 41 3544 8038

Goiânia (GO)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h
Fone 62 4005 4141 | Fax 62 4005 4137

Recife (PE)

De 2ª a 6ª feira – das 10h às 17h*
Fones 81 3413-4869 / 4859
Fax 81 3413-4868

São Paulo (SP)

De 2ª a 6ª feira – das 8h às 19h
Fone 11 4002 1299 | Fax 11 5015 8443

Demais localidades:

Fone 0800 770 2299