

Fundação Itaú Unibanco

Com você

Informativo bimestral • Participantes Assistidos

A partir de três variáveis (Conhecimento, Atitude e Comportamento), o Indicador de Educação Financeira/INDEF, criado pela Serasa Experian, mostra que a população precisa prestar mais atenção às compras por impulso e aos gastos desnecessários. Saiba mais sobre a 4ª edição da pesquisa nas páginas 4 e 5. 



Como está a educação financeira dos brasileiros

ano 16 nº 93
nov/dez
2018



Perfil de investimento

É possível rever sua opção durante o mês de janeiro.



Relacionamento

Agora, você pode agendar o seu atendimento.



Governança ainda maior em 2018

Neste ano, a Fundação Itaú Unibanco aprimorou ainda mais suas estruturas de governança. Como quinta maior entidade do país, a Fundação faz parte do seletor grupo de Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), classificação criada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para selecionar os fundos que recebem supervisão e fiscalização diferenciada de seus processos.

Ser uma ESI (posição que manteremos em 2019) tem exigido um grande preparo, tanto da equipe de gestão quanto dos dirigentes, representantes e conselheiros, para fazer com que o acompanhamento permanente da Previc torne ainda mais robustos nossos controles de risco. A Fundação tem investido também na certificação e na educação continuada de todos os envolvidos, aprimorando seus conhecimentos e competências.

O ano de 2018 trouxe alterações importantes em nossa estrutura, em prosseguimento às mudanças iniciadas há mais de um ano, com a nomeação de Reginaldo José Camilo como diretor presidente da entidade. Tivemos, assim, a chegada de novos membros indicados pela patrocinadora nos Conselhos e na Diretoria, reforçando a escolha de profissionais que assegurem a qualidade crescente de nossa gestão, com a indicação de Ricardo Giusti, experiente profissional na área Jurídica, e também de Tatiana Grecco para a Diretoria de Investimentos.

Outro aspecto relevante foi a publicação, em maio, da Resolução nº 4.661 do Conselho Monetário Nacional (CMN) que dispõe sobre a aplicação dos recursos garantidores dos planos. No caso da Fundação, a nova norma não gerou modificações em nossas posições de investimento, o que demonstra a conformidade de nossas diretrizes.

Para incrementar a segregação das atividades relativas à gestão dos recursos, estamos fazendo algumas adequações como a criação do Comitê de Auditoria, com o qual aprofundaremos ainda mais os controles das operações e a mitigação de riscos.

Além disso, 2018 foi um ano em que mantivemos o foco na melhoria contínua da comunicação e do atendimento aos assistidos, procurando ampliar o entendimento sobre os planos para que possam ser utilizados da melhor maneira possível. Não apenas hoje, mas por muitos e muitos anos.

Um 2019 próspero e feliz para todos nós!

**Diretoria Executiva
da Fundação Itaú Unibanco**

Ao longo do ano, o Com você fez a cobertura de todos esses assuntos à medida que iam acontecendo. Acesse o histórico dos informativos na aba "Mural" do site da entidade! 

3 seu plano

Em janeiro, você pode mudar seu perfil

Nos planos Itaubanco CD, Futuro Inteligente, Itaubank e Previdência Redecard CD, os assistidos têm uma atuação mais ativa em relação à gestão dos seus recursos. Isso porque é possível escolher o perfil de investimento que mais se adequa a você.

As quatro opções têm perspectivas diferenciadas de risco e retorno – ou seja, os tipos de papéis definidos para formar as carteiras são variados, dentro dos limites permitidos nas Políticas de Investimentos de cada perfil.

A possibilidade de troca estará aberta de 1º a 31 de janeiro. A decisão deve levar em conta sua idade (os especialistas recomendam a redução da exposição à renda variável para quem já recebe benefício), tolerância a riscos e a perspectiva de longo prazo (lembrando que os recursos da previdência devem ser planejados para durar muitos anos). Sempre que surgirem dúvidas sobre seu perfil, você pode responder ao questionário no site.

Veja, abaixo, os diferenciais de cada opção:



Ultraconservador RF DI

Para o assistido que não pode ou não deseja correr riscos superiores aos previstos no mercado de juros pós-fixados.

Referência de rentabilidade: 100% do CDI

Risco relativo: 01*



Conservador RV 7,5

Para o assistido que concorda em acrescentar uma parcela de risco à carteira, com alocação em renda variável, buscando no longo prazo obter rentabilidades um pouco superiores às das taxas de juros de curto prazo. Deve estar disposto a enfrentar os riscos de instabilidade nas taxas de juros e nas Bolsas de Valores.

Referência de rentabilidade: 92,5% do CDI + 7,5% Ibovespa

Exposição à renda variável: entre 5% e 10%

Risco relativo: 03*



Moderado RV 20

Para o assistido que deseja assumir mais riscos do que no perfil Conservador RV 7,5 procurando conquistar maiores retornos no longo prazo. Deve estar disposto a lidar com as variações das taxas de juros e das Bolsas de Valores e consequente rentabilidade negativa acumulada em período razoável.

Referência de rentabilidade: 80% do CDI + 20% Ibovespa

Exposição à renda variável: entre 10% e 30%

Risco relativo: 06*



Arrojado RV 40

Para o assistido que pode e se sente confortável em correr mais riscos do que nos outros perfis, visando atingir maiores retornos no longo prazo. Deve estar disposto a encarar a alta variação das taxas de juros e das Bolsas de Valores e tolerar rentabilidade acumulada negativa por prazo relevante em cenários adversos.

Referência de rentabilidade: 60% do CDI + 40% Ibovespa

Exposição à renda variável: entre 30% e 50%

Risco relativo: 09*

#ficaadica

A Fundação preparou uma edição especial do “Com você”, com muitas informações para ajudar em sua decisão. Confira esse conteúdo e faça uma escolha mais consciente!

* Numa escala de 0 a 10

Educação financeira do brasileiro ainda deixa a desejar

O número de consumidores inadimplentes, em setembro deste ano, atingiu a marca de 61,4 milhões, segundo dados da Serasa Experian.

As dívidas acumuladas somam R\$ 274,1 bilhões, com valor equivalente a R\$ 4.462 por pessoa.

Outra pesquisa feita pela Serasa Experian aponta os motivos por trás desse descontrole. Na 4ª edição do Indicador de Educação Financeira (INDEF) do instituto, a nota média da população em 2017 ficou em 6,2, a mesma de 2015 (numa escala de 0 a 10).

Realizada a cada dois anos, a pesquisa do INDEF procura entender se a atitude, o comportamento e o conhecimento financeiro dos consumidores são – ou não – influenciados por seus ganhos mensais, idade, sexo e escolaridade. Desde sua criação, o índice tem demonstrado o despreparo dos brasileiros na administração de seus recursos, com exagero no consumo e no uso de crédito.

Para se ter uma ideia, 62% dos entrevistados indicaram que suas despesas foram maiores que seus rendimentos ao menos uma vez nos doze meses anteriores. Para conseguir pagar as contas, 37% tiveram que fazer cortes, 23% tentaram uma renda extra, 11% atrasaram ou deixaram de pagar alguma dívida, 10% pediram dinheiro emprestado para amigos ou parentes e 7% renegociaram dívidas, entre outras iniciativas.

Como é feita a pesquisa

O cálculo do INDEF considera três subíndices:

- » **Conhecimento**
(entendimento de conceitos financeiros)
- » **Atitude**
(como o entrevistado enxerga sua relação com o dinheiro)
- » **Comportamento**
(suas ações no dia a dia)

São atribuídas notas de 0 a 10 para cada subíndice, de onde sai a ponderação do índice geral.

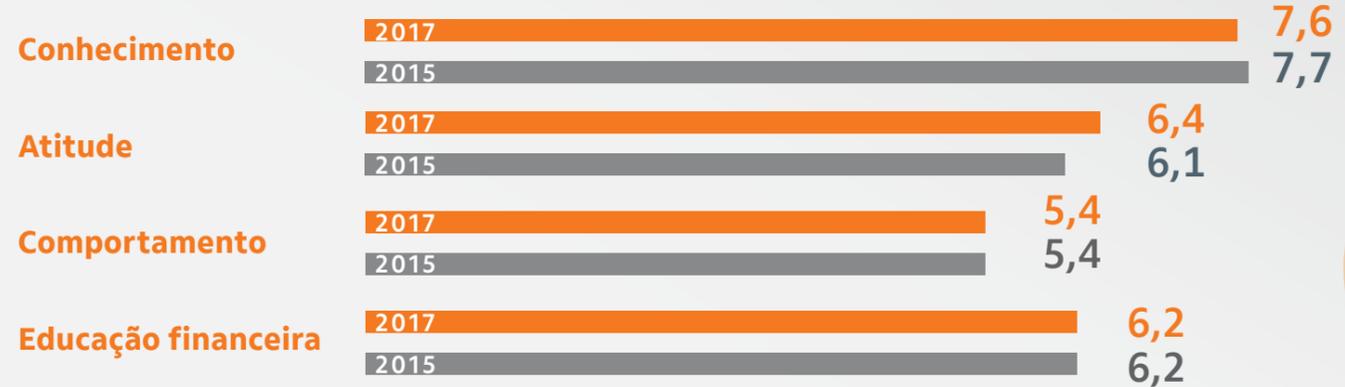
Acompanhe, na próxima página, os principais dados do estudo.

5 pesquisa



COMPOSIÇÃO DOS TRÊS SUBÍNDICES

Nota-se que o brasileiro pode até ter conhecimento de alguns conceitos financeiros e consciência de sua atitude como consumidor (percebendo sua dificuldade para administrar bem os gastos). Mas o problema está no comportamento: compras por impulso ou desnecessárias ainda são muito frequentes.



IDADE

Na análise por idade, os jovens de 16 a 17 anos apresentaram leve queda na educação financeira, também ocorrida entre as pessoas acima de 65 anos. Nas demais faixas etárias, não houve mudanças.

Faixa etária	2017	2015
16 a 17 anos	5,7	6,1
18 a 24 anos	6,1	6,2
25 a 34 anos	6,2	6,1
35 a 44 anos	6,2	6,1
45 a 54 anos	6,2	6,1
55 a 64 anos	6,3	6,3
Acima de 65 anos	6,1	6,4

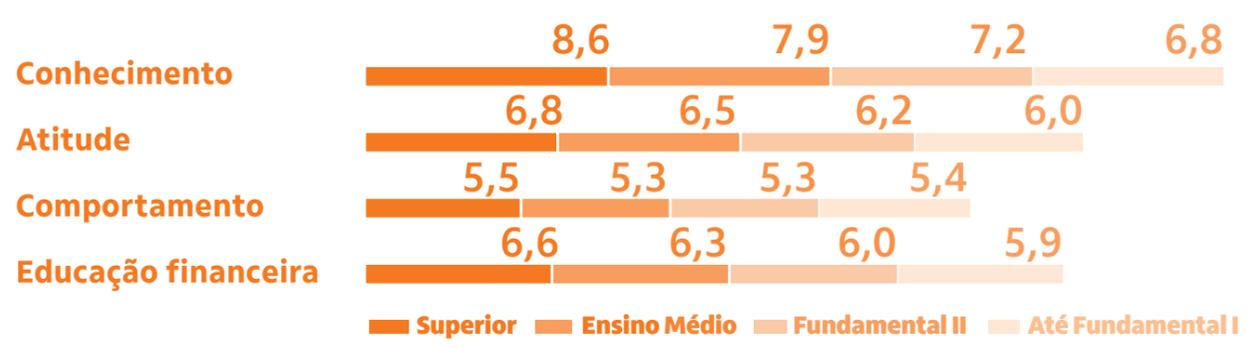
GÊNERO

Na visão por gênero, não são encontradas diferenças significativas, ou seja, homens e mulheres têm resultados semelhantes.



ESCOLARIDADE

Ainda que de maneira pouco expressiva, o INDEF cresce de acordo com o grau de escolaridade. Enquanto o "Conhecimento" aumenta mais, o "Comportamento" varia pouco. Ou seja, não adianta só conhecer, é preciso aplicar a educação financeira no dia a dia.



RENDA PESSOAL

Em relação à renda pessoal, as pessoas com ganhos acima de 10 salários mínimos tiveram o maior crescimento no INDEF. A maior queda ocorreu na faixa que recebe entre 5 e 10 salários mínimos.

Renda pessoal	2017	2015
Mais de 10 salários mínimos	7,4	6,6
De 5 a 10 salários mínimos	6,1	6,9
De 2 a 5 salários mínimos	6,4	6,2
De 1 a 2 salários mínimos	6,1	6,2
Até 1 salário mínimo	6,0	5,9

Fundação continua sendo uma Entidade Sistemicamente Importante



A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) divulgou, no dia 1º de outubro, a lista de fundações que continuarão sendo consideradas em 2019 como Entidades Sistemicamente Importantes (ESI). A Fundação Itaú Unibanco, bem como as outras escolhidas, foi mantida na lista. Essa classificação foi apresentada, pela primeira vez, pela Preact em maio de 2017, juntamente com um conjunto de medidas para reforçar a supervisão dessas fundações com base

em seu porte e relevância. As 17 entidades selecionadas passaram a receber tratamento diferenciado no aspecto regulatório, submetendo-se ao acompanhamento permanente de um grupo dedicado de auditores. Em entrevista ao Com você para explicar o foco nas ESIs, Fábio Henrique de Sousa Coelho, diretor superintendente substituto da Preact, destacou que a classificação fortalece o sistema, tanto em termos de supervisão quanto de fiscalização. “São entidades que pelo seu porte, complexidade

e relevância merecem um tratamento diferenciado por parte da Preact, em termos de supervisão prudencial e proporcionalidade regulatória. Criamos, portanto, requisitos e escopos mais rígidos para as entidades maiores”, destacou Fábio Coelho. Ou seja, ser uma ESI assegura foco ainda maior na governança e nos controles da Fundação. As 17 entidades sistemicamente importantes concentram cerca de 65% de todos os ativos do segmento de previdência complementar no país.

Em linha com a atualidade

“Perspectivas econômicas e as oportunidades no Brasil” foi o tema apresentado durante o 22º Encontro das Associações, Conselheiros e Representantes dos Comitês de Planos, no dia 6 de novembro, no Centro Empresarial Itaú Unibanco, em São Paulo. O evento, que contou com cerca de 90 convidados, é realizado anualmente e sempre coloca em pauta assuntos que impactam, direta ou indiretamente, o sistema previdenciário brasileiro e, portanto, a gestão dos planos de previdência complementar, ampliando o conhecimento dos dirigentes da Fundação Itaú Unibanco e das associações de aposentados.

Banesprev (fundo Banespa de seguridade social) | Fapes (BNDES) | Forluz (Cemig) | Funcef (Caixa Econômica Federal) | Funcesp (empresas elétricas de São Paulo) | Fundação Atlântico (Oi) | Fundação Copel (Copel) | Funpresp-EXE (servidores públicos federais do Executivo) | Funpresp-JUD (servidores públicos federais do Judiciário) | Fundação Itaú Unibanco (Itaú Unibanco) | Petros (Petrobras) | Postalís (Correios) | Previ (Banco do Brasil) | Real Grandeza (Furnas) | Sistel (empresas de telefonia) | SP-Prevcom (servidores públicos do estado de São Paulo) | Valia (Vale)

Mais um Workshop Jurídico

Em dezembro, aconteceu a 12ª edição do Workshop Jurídico. O encontro, realizado todos os anos, faz parte das iniciativas da entidade para avaliar e mitigar os riscos relativos a demandas que sobreexcedem os princípios definidos nos Regulamentos, considerados os contratos previdenciários dos planos – ou seja, os instrumentos legais que regem os direitos e deveres envolvidos no relacionamento com os participantes e assistidos (requisitos, benefícios, reajustes, dependentes e beneficiários, entre outros).

O Workshop conta com a presença de advogados das áreas trabalhista, cível e previdenciária e profissionais dos escritórios credenciados que participam da defesa da Fundação, bem como seus conselheiros, representantes, diretores e colaboradores. Na próxima edição do informativo, você confere os principais assuntos abordados pelos especialistas que se apresentaram no evento.

A Fundação tem seu número de celular atual?

Sim.

Ótimo!

Não.

Então, faça a atualização agora mesmo!

A Fundação está usando também mensagens via celular (SMS) para se comunicar com os assistidos, de forma mais rápida e direta. Para que você receba essas informações, a entidade precisa ter seu número correto!

Verifique, então, seu cadastro e faça as atualizações necessárias, entrando na **Área do Participante do site** (com seu CPF e senha), na rota **Cadastro > Dados Pessoais > Atualizar Dados.**

Você já instalou o aplicativo da Fundação no seu celular?

Se não, acesse a App Store ou Google Play e baixe o aplicativo (app) hoje mesmo. Depois, é só fazer o login - com seu CPF e a mesma senha usada para acessar a **Área do Participante** no site da Fundação - para consultar de modo muito fácil as informações do seu plano!



8 ■ relacionamento

Atendimento presencial, agora, pode ser agendado

Um dos grandes focos da Fundação no relacionamento com os assistidos tem sido simplificar e agilizar processos.

Em dezembro, foi lançada mais uma facilidade para os participantes e assistidos da Fundação: o atendimento presencial agendado!

O agendamento é feito via Central de Atendimento. Basta ligar, verificar as datas e horários disponíveis para agendar o seu atendimento “presencial”. Essa novidade permitirá distribuir melhor os atendimentos feitos mensalmente nas cinco sedes da entidade (São Paulo, Curitiba, Belo Horizonte, Goiânia e Recife).

Nessa primeira fase, o agendamento está disponível para as terças e quintas-feiras.



A Fundação Itaú Unibanco está pronta para ouvir os assistidos, responder às suas necessidades e aperfeiçoar sempre nosso relacionamento com você.

Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência:

Por telefone
(De 2ª a 6ª feira, das 8h às 19h)
4002 1299 - **Capitais e Regiões Metropolitanas**

0800 770 22 99 - **Demais localidades**
0800 770 2399 - **Pessoas com deficiência auditiva ou de fala**

Pela Internet
www.fundacaoitaunibanco.com.br
Canal “Fale Conosco”

Pessoalmente ou por fax
(De 2ª a 6ª feira, das 10h às 17h)

Em Belo Horizonte (MG)
Rua Albita, 131 – 4º andar
Cruzeiro - CEP 30310-160
Fax 31 3280 5965

Em Curitiba (PR)
Rua Marechal Deodoro, 869 – 17º andar - Centro - CEP 80060-010
Fax 41 3544 8038

Em Goiânia (GO)
Av. República do Líbano, 1.551 - Sala 602 - Ed. Vanda Pinheiro - Setor Oeste - CEP 74125-125
Fax 62 4005 4137

Em Recife (PE)
Av. Rui Barbosa, 251 – 4º andar
- Ed. Parque Amorim Graças - CEP 52011-040
Fax 81 3413-4868

Em São Paulo (SP)
Rua Carnaubeiras, 168 – 3º andar
- Jabaquara - CEP 04343-080
Fax 11 5015 8443

Envie suas sugestões de matéria para o Canal “Fale Conosco”. Participe!



Informativo bimestral para participantes assistidos da Fundação Itaú Unibanco •
Elaboração: Palavra. Oficina de Textos, (11) 3817-4829 • Jornalista responsável: Beth Leites (MTb 20.273) • Projeto gráfico: 107artedesign •
A Fundação Itaú Unibanco não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

Encontros sobre planejamento financeiro

A Fundação desenvolveu juntamente com as associações de aposentado mais uma iniciativa para ampliar a educação financeira e previdenciária de seus assistidos: os encontros “Fundação na Associação”. Ao todo, foram realizados eventos* – na AFACI/São Paulo, AJUBEMGE/Belo Horizonte e AFABEG/Goiânia – nos meses de outubro, novembro e dezembro.

* Em 2019, está programado o evento na ANAB/Recife.



A programação incluiu uma palestra sobre “Planejamento Financeiro”, com Fernanda Lattari, consultora da Itaú Asset Management (foto ao lado), e um Plantão de Dúvidas, com a equipe da Fundação para esclarecimentos e informações sobre os planos. Os encontros foram também uma oportunidade para estreitar o relacionamento da entidade com os assistidos e as associações.

Na apresentação, Fernanda falou sobre a importância do planejamento financeiro para estruturar e organizar estratégias na busca de objetivos nas diferentes fases da vida, permitindo a superação de eventuais

adversidades com menor desgaste. “Nesse sentido, poupar representa a possibilidade de fazer escolhas, conquistar autonomia, ter segurança e comandar o próprio futuro”, destacou.

“A palestra foi excelente, transmitindo informações de grande valor para todos nós, de forma clara e objetiva. Os assuntos abordados geraram também momentos de reflexão sobre o cenário atual e a aposentadoria”, avalia o assistido Sílvio de Oliveira. “Esse encontro demonstra o quanto a Fundação procura estar cada vez mais próxima da nossa associação, é uma parceria muito boa!”



“Os assuntos abordados geraram também momentos de reflexão sobre o cenário atual e a aposentadoria.”

Sílvio de Oliveira, assistido



Manoel Carlos Zenkert realizou, na Marinha, seu grande sonho. Anos depois, começou uma nova e bem-sucedida carreira no Banorte. Hoje, aposentado, continua na ativa, fazendo o que gosta.

“Eu me sinto muito bem, física e intelectualmente! Permanecemos mais jovens à medida que convivemos com outras pessoas”



No trabalho, a fonte da juventude!

“As circunstâncias da vida, como filho único e minha mãe viúva, me fizeram ter que começar a trabalhar muito cedo e estudar à noite. Influenciado por um cartaz afixado em vários colégios, anunciando um concurso para a Marinha e a oportunidade de ‘conhecer o mundo’, resolvi entrar no Colégio Naval. Após dois anos em Angra dos Reis, no Rio de Janeiro, estudando e conhecendo as maravilhosas ilhas ainda desocupadas da região, continuei minha formação na Ilha de Villegagnon, na Baía da Guanabara. Quando concluí o curso de oficiais, viajei no navio-escola e estive em vários países, realizando um grande sonho! Na Marinha, exerci minhas funções em unidades sediadas em diferentes cidades.

Foi em Uruguiana (RS), na fronteira com a Argentina, que conheci Wilma, minha esposa. Já estamos casados há 58 anos, temos dois filhos, Gustavo e Luiza, e três netas. Retornando ao Rio de Janeiro, depois de terminar os cursos de preparação na IBM, ingressei na Divisão de Processamento de Dados da Marinha. No início de 1971, fui convidado a integrar a Divisão de Processamento de Dados do Banorte, em Recife. Com 18 anos de carreira e após muita reflexão, tomei a difícil decisão de sair da Marinha. Por 30 anos convivi com a ‘família Banorte’, compartilhando momentos especiais e muito gratificantes. Um exemplo foi quando

nossa equipe de analistas e programadores conseguiu realizar a primeira transmissão de dados do Brasil, via Embratel, entre os computadores de Recife e São Paulo. Já não faço mais parte da categoria dos ‘velhos jovens’. É interessante observar que, ao longo da fase de contribuição, não temos a dimensão da importância da complementação previdenciária. Ela só é sentida mesmo quando nos aposentamos: aí, notamos como nosso plano é bem administrado e vemos a dedicação e profissionalismo da equipe da Fundação. Sem dúvida, meu benefício é o que me permite manter os sentimentos de realização pessoal, autoestima, dignidade e liberdade.

Os filhos, como é natural, vão viver suas vidas e não nos vemos diariamente, mas nos reunimos com frequência. Temos um convívio familiar muito tranquilo. Aos 83 anos, atuo na área de administração e negócios de uma empresa de instalação de pisos que pertence a um amigo. O benefício que recebo da Fundação é suficiente para assegurar minha qualidade de vida. Não se trata, portanto, de uma questão financeira, porém o trabalho me faz muito bem, física e intelectualmente! Nós permanecemos mais jovens à medida que temos convivência com outras pessoas.”

11 ■ fundação em números

(Agosto/2018)

Participantes	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaibank	Itaú BD	Prebeg	Itaucard BD	Previdência Redecard CD	Itaú CD	ACMV	Franprev	Itaucard CD	Planos Banorte	BD UBB Prev	Redecard BD	Redecard Suplementar	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Total
Ativos	7.610	4.236	564	702	927	724	265	566	392	357	0	185	309	0	6	1	1	13	13	16.871
Assistidos*	6.797	1.190	4.545	2.986	420	280	1.512	26	47	181	857	348	17	508	227	19	14	13	10	19.997
Autopatrocinados	3.045	370	1.254	410	51	8	20	18	54	47	0	60	20	0	0	1	8	3	1	5.370
BPD/Vesting	3.308	2.237	1.670	34	1.078	1.170	16	316	163	253	0	62	127	2	0	49	36	29	18	10.568
Em fase de opção	295	877	28	28	101	19	5	20	269	68	0	2	33	0	1	2	2	0	0	1.750
Total	21.055	8.910	8.061	4.160	2.577	2.201	1.818	946	925	906	857	657	506	510	234	72	61	58	42	54.556

*Inclui pensionistas

(Setembro/2018) (em milhões de reais)

Posição Patrimonial Ativo	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaibank	Itaú BD	Prebeg	Itaucard BD	Previdência Redecard CD	Itaú CD	ACMV	Franprev	Itaucard CD	Planos Banorte	BD UBB Prev	Redecard BD	Redecard Supl.	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Total
Realizáveis	0,4	0,2	1,3	1,0	-	-	0,4	-	-	0,1	1,6	-	-	-	-	-	-	-	0,1	5,1
Investimentos	10.181,3	1.843,0	7.842,9	2.387,6	716,2	399,1	1.827,6	76,2	176,3	230,5	276,1	282,5	60,7	88,6	56,3	29,8	17,6	28,5	19,8	26.540,6
Outros	7,3	3,5	71,3	25,3	0,8	0,6	3,8	-	0,1	0,2	0,3	0,3	-	1,0	0,4	0,1	0,1	0,1	-	115,2
Total	10.189,0	1.846,7	7.915,5	2.413,9	717,0	399,7	1.831,8	76,2	176,4	230,8	278,0	282,8	60,7	89,6	56,7	29,9	17,7	28,6	19,9	26.660,9

(Setembro/2018) (em milhões de reais)

Posição Patrimonial Passivo	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaibank	Itaú BD	Prebeg	Itaucard BD	Previdência Redecard CD	Itaú CD	ACMV	Franprev	Itaucard CD	Planos Banorte	BD UBB Prev	Redecard BD	Redecard Supl.	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Total
Exigíveis	22,7	11,9	215,0	64,2	1,6	2,2	101,8	0,3	1,7	1,5	2,7	1,3	0,3	2,9	4,1	0,3	0,3	-	-	434,8
Operacional	10,0	1,4	30,1	9,7	0,5	1,8	7,5	0,3	1,5	1,3	2,4	0,9	0,3	1,4	0,6	0,2	0,2	-	-	70,1
Contingencial	12,7	10,5	184,9	54,5	1,1	0,4	94,3	-	0,2	0,2	0,3	0,4	-	1,5	3,5	0,1	0,1	-	-	364,7
Passivo Atuarial	8.613,5	1.777,7	6.270,7	2.208,0	711,6	403,4	1.467,3	76,0	171,4	231,2	271,3	251,7	56,3	193,0	52,9	27,8	18,9	23,5	18,4	22.844,6
Superavit / (Deficit) Acumulado	-	(0,7)	1.429,8	141,7	-	(6,1)	262,4	(0,3)	-	(2,5)	3,8	29,8	1,7	(106,3)	(0,4)	1,8	(1,6)	5,1	0,7	1.758,9
Fundos	1.552,8	57,8	-	-	3,8	0,2	0,3	0,2	3,3	0,6	0,2	-	2,4	-	0,1	-	0,1	-	0,8	1.622,6
Total	10.189,0	1.846,7	7.915,5	2.413,9	717,0	399,7	1.831,8	76,2	176,4	230,8	278,0	282,8	60,7	89,6	56,7	29,9	17,7	28,6	19,9	26.660,9

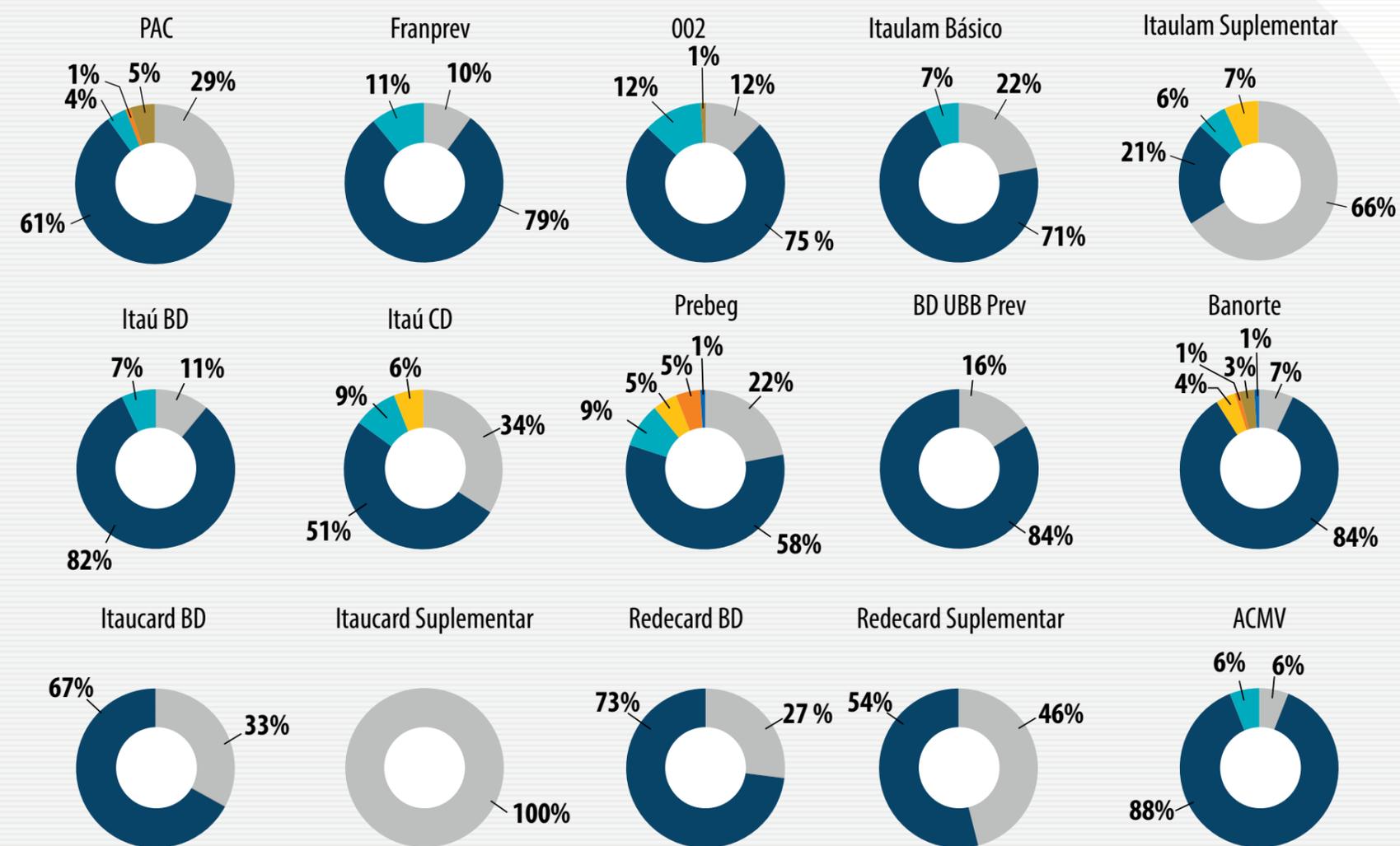
(Setembro/2018) (em milhões de reais)

Resultado Acumulado no Período	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaibank	Itaú BD	Prebeg	Itaucard BD	Previdência Redecard CD	Itaú CD	ACMV	Franprev	Itaucard CD	Planos Banorte	BD UBB Prev	Redecard BD	Redecard Supl.	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Total
Contribuições Recebidas	84,5	76,6	2,0	14,7	10,7	4,6	4,8	1,2	7,5	3,9	0,7	2,8	2,0	0,4	0,3	-	0,2	0,2	0,1	217,2
Benefícios Pagos	(266,5)	(41,5)	(309,9)	(103,9)	(24,7)	(9,1)	(71,1)	(1,5)	(7,6)	(6,9)	(28,5)	(14,0)	(1,2)	(14,9)	(4,4)	(1,1)	(0,7)	(0,4)	(0,5)	(908,4)
Resultado dos Investimentos	448,2	79,7	482,2	171,9	31,8	27,0	122,5	4,8	7,6	7,2	20,7	20,0	2,9	9,4	4,1	2,1	0,4	1,7	0,7	1.444,9
Despesas Administrativas	(25,4)	(6,4)	(12,3)	(5,2)	(2,3)	(1,3)	(3,3)	(0,6)	(0,6)	(0,7)	(0,8)	(0,7)	(0,3)	(0,5)	(0,1)	-	-	-	-	(60,5)
Provisões Matemáticas	(223,4)	(101,8)	(111,0)	(60,1)	(15,0)	(27,2)	(21,7)	(4,0)	(5,4)	(2,8)	7,8	(4,5)	(2,7)	7,6	1,1	(0,7)	(0,3)	(1,2)	(0,3)	(565,6)
Provisões para Contingências	0,2	(0,8)	(20,2)	5,9	-	-	(1,1)	-	0,2	-	-	0,4	-	(0,1)	(0,7)	-	-	-	-	(16,2)
Constituição/ Reversão de Fundos	41,7	(6,6)	1,5	-	(0,5)	(0,1)	-	(0,2)	(1,7)	(0,6)	(0,1)	-	(0,5)	-	(0,1)	-	-	-	-	32,8
Resultado do Período	59,3	(0,8)	32,3	23,3	-	(6,1)	30,1	(0,3)	-	0,1	(0,2)	4,0	0,2	1,9	0,2	0,3	(0,4)	0,3	-	144,2

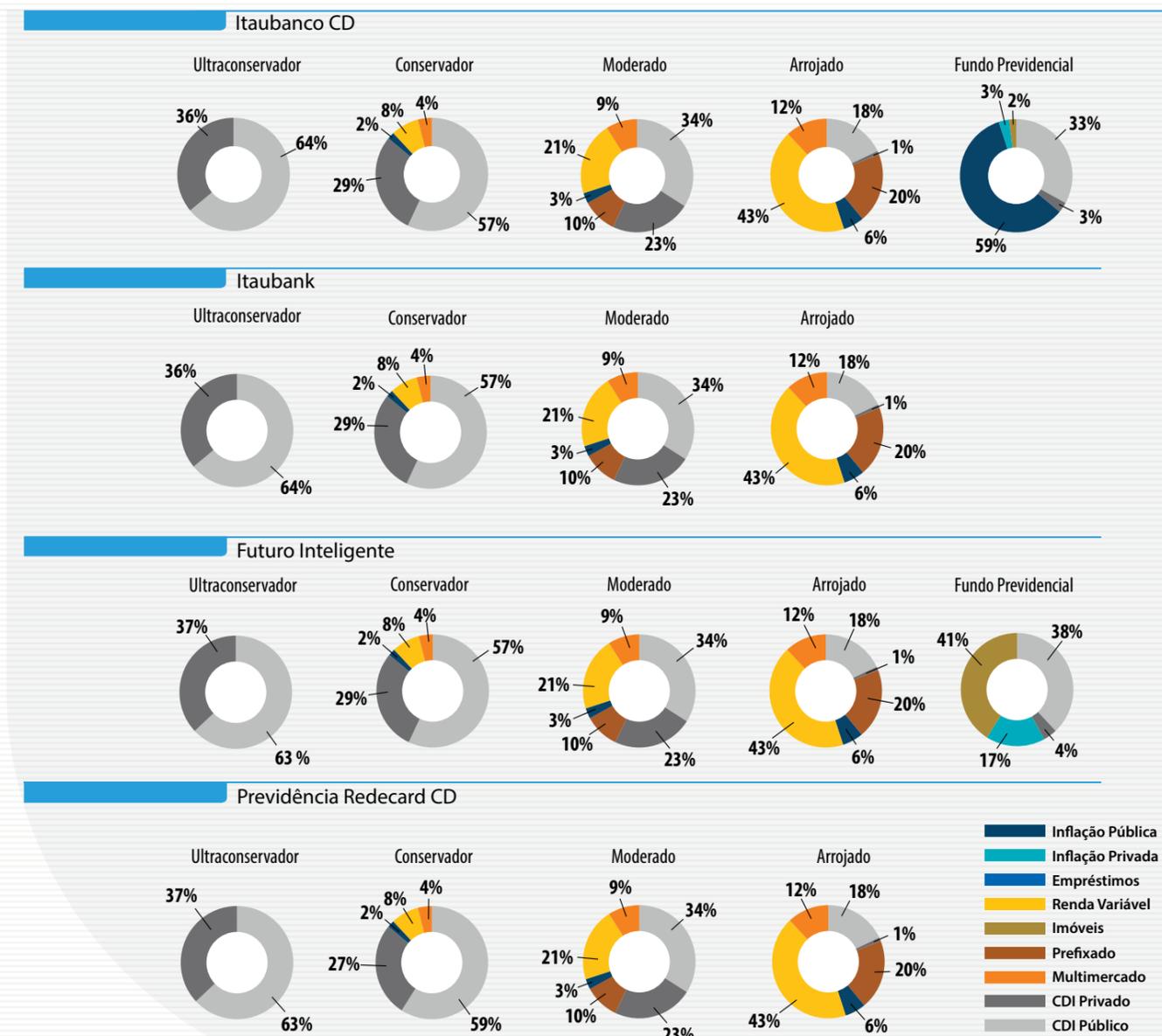
12 ■ fundação em números

Composição dos investimentos

Setembro/2018



Por perfil



Sua rentabilidade



As rentabilidades dos planos com perfil de investimento podem ser consultadas no **app** (faça login com seu CPF e senha) ou no **site da Fundação Itaú Unibanco**.

