Fundação Itaú Unibanco

Atenção para o novo endereço da Fundação na internet:
www.fundacaoitauunibanco.com.br

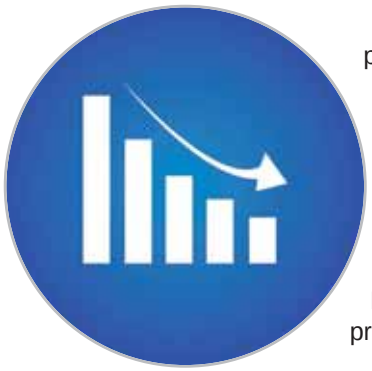
Com você

Informativo bimestral da Fundação Itaú Unibanco • março/abril2013 **ano11** nº59

Planos BD reduzem meta atuarial

Usada para o cálculo do valor presente das obrigações futuras, a taxa de juros, que compõe a meta atuarial, foi reduzida para acompanhar a nova realidade econômica.

A boa gestão de um plano de Benefício Definido (BD) pressupõe o gerenciamento de uma série de variáveis que dizem respeito não apenas ao presente, mas também ao futuro. Isso porque esse tipo de plano, como seu nome indica, define previamente os benefícios que serão oferecidos aos participantes. Para isso, entram em cena especialistas cuja principal tarefa é calcular os compromissos futuros do plano (o pagamento dos benefícios a seus participantes) e trazer esses valores para o momento atual. Ou seja, determinar o "valor presente de suas obrigações futuras" – quanto custaria hoje para pagar todos os benefícios definidos no Regulamento.



Entre as variáveis estudadas para estabelecer esse valor, as taxas de juros têm um peso importante, pois quanto menores forem essas taxas, maior será o valor presente das obrigações futuras do plano. Nos últimos anos, as taxas de juros tenderam a patamares mínimos históricos. "A taxa de juros real de longo prazo, obtida nas aplicações em títulos públicos de longo prazo, era de aproximadamente 5,5% ao ano no final de 2011 e caiu para cerca de 4% ao ano no final de 2012. Essa evidência trouxe a necessidade de atualizar os passivos dos nossos planos BD à nova realidade", explica Gabriel Amado de Moura, diretor de Investimentos das fundações de previdência do Itaú Unibanco.

Para os planos de Benefício Definido da Fundação Itaú Unibanco, a taxa de juros adotada para cálculo do valor presente do passivo (obrigações dos planos) foi reduzida de 5,5% ao ano para 4% ao ano. Dessa forma, a entidade passa a ter uma meta atuarial (índice de inflação + taxa de juros) menor e, portanto, mais adequada à realidade atual. "O principal objetivo do gestor de uma fundação é a manutenção da saúde financeira dos planos e de sua capacidade de pagar todos os benefícios estabelecidos nos Regulamentos de maneira consequente e responsável", destaca Gabriel.

Um exemplo prático*

Para entender o mecanismo, imagine um plano BD hipotético que precise garantir aposentadorias de R$ 2.000 por mês para 500 participantes durante 30 anos, com 13 benefícios anuais. Se a meta atuarial for de 6% ao ano + inflação, o valor presente dos compromissos desse plano será de cerca de R$ 179 milhões. Mas se a meta atuarial cair para 4% ao ano + inflação, o valor presente do compromisso do fundo de pensão com o pagamento das aposentadorias será superior a R$ 224 milhões – ou seja, uma elevação de mais de 25%. Isso porque, no novo cenário de taxa de juros menor, a remuneração das reservas acumuladas em caixa também é menor. Fazendo o ajuste, o plano acompanha o cenário real e pode cumprir os compromissos estabelecidos com os participantes, sem "surpresas" futuras.

* Exemplo criado a partir de matéria do jornal "Jornal Valor Econômico", de 05/12/2012.

Para os planos de Contribuição Definida, essa decisão não tem impacto, pois não há benefício futuro garantido – portanto, o raciocínio não se aplica. Para os planos de Contribuição Variável, o impacto é semelhante ao dos planos BD para aposentados com renda vitalícia.

seu plano

Um benefício que você precisa conhecer e divulgar

Os planos da Fundação Itaú Unibanco (com exceção do PAC) oferecem para os dependentes ou beneficiários dos participantes: a Pensão por Morte ou Benefício por Morte. As condições para usufruir esse direito, bem como sua forma de cálculo e pagamento, variam conforme as regras de cada plano. Para saber os detalhes específicos de seu plano, consulte o Regulamento que está disponível no site da Fundação.

É importante que você compartilhe com seus familiares e beneficiários as correspondências e informações recebidas para que eles também conheçam seus direitos, deveres e benefícios.

acontece

Fundação atualiza seu **Manual de Governança**

Já está disponível no site da Fundação Itaú Unibanco o novo "Manual de Diretrizes e Práticas de Governança" que apresenta a atualização de todas as políticas e iniciativas relacionadas ao controle de processos e administração de riscos. Em linha com o "Guia Previc – Melhores Práticas de Governança para Entidades de Previdência Complementar", da Superintendência Nacional de Previdência Complementar/Previc, o Manual divulga os procedimentos da entidade para atuar de modo eficiente, seguro e transparente, visando à saúde financeira e à sustentabilidade de sua gestão. Confira o conteúdo completo no site www.fundacaoitauunibanco.com.br.

Custeio dos planos para 2013

Todos os planos da Fundação passam por uma avaliação atuarial anual para analisar sua situação econômica e financeira e definir o valor necessário (custeio) para a formação das reservas que garantem os benefícios, fundos, provisões e demais despesas. Para 2013, houve modificação no custeio dos seguintes planos:

- **Franprev** (de 2,72% para 4,67% do salário de participação), **Itaulam BD** (de 0,38% para 6,48% do salário de participação) e **Itaú BD** (de 5,53% para 10,19% do salário de participação) – com impacto apenas para os autopatrocinados que assumem esses custos pagos pela patrocinadora;

- **002** (de 10% para 40% da tabela de contribuição integral) – atinge participantes e assistidos, de acordo com o Regulamento;

- **Prebeg** – conforme valores estabelecidos no Regulamento, disponível no site da Fundação (na rota Meu Plano > Prebeg > Regulamento).

Nos demais planos, não houve alteração nos valores do custeio para o exercício 2013.

Contrapartida do Futuro Inteligente em 2013

Desde março, a contrapartida – ou "match" – do plano Futuro Inteligente é de 137,50%. A contrapartida é o % aplicado pela patrocinadora sobre a Contribuição Básica e Adicional feitas pelos participantes ativos. Ela varia todos os anos de acordo com a Taxa RPL (Retorno sobre o Patrimônio Líquido do banco), ou seja, conforme os resultados do balanço da organização, sendo o valor mínimo de 50% e o máximo de 200%. A contrapartida (soma da Contribuição Normal + Contribuição Suplementar) é paga a todos os participantes ativos que fazem contribuições mensais, sendo diretamente depositada em sua conta no plano.

Previc aprova alterações regulamentares
No início de abril, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou as mudanças propostas pelo Conselho Deliberativo nos Regulamentos dos planos PAC e 002. Os novos Regulamentos, com as alterações em destaque, estão disponíveis para consulta no site da Fundação.

Para a hora da **aposentadoria...**

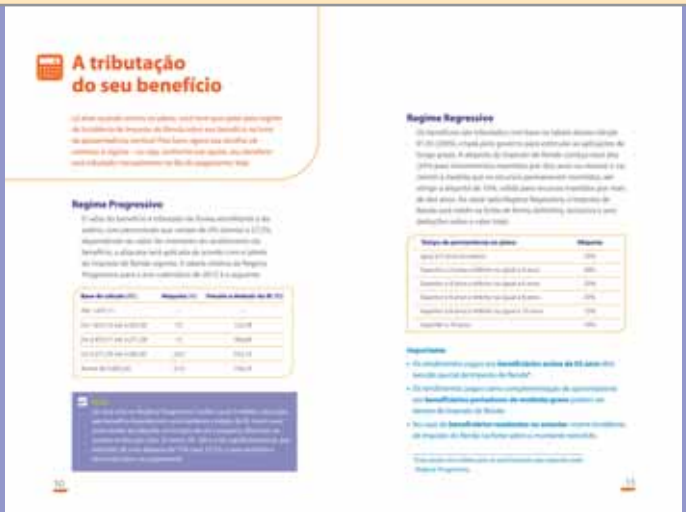
Fundação lança guia para ajudar os participantes do **Plano Itaubanco CD** a entenderem como funciona sua aposentadoria e a gerir melhor seus recursos no plano.

Tudo parece muito simples. Você trabalha durante pelo menos 35 anos, se for homem, ou 30 anos, se for mulher, e um belo dia está aposentado. Certo? Não, a realidade não é tão simples assim. A aposentadoria traz grandes mudanças: é preciso saber administrar o tempo livre, uma eventual segunda carreira ou novo negócio, a possibilidade de viajar, fazer trabalhos voluntários, estar mais perto da família... São muitas as opções do ponto de vista pessoal e profissional. Do lado financeiro, também existem diversas questões que devem ser administradas para que a essa nova fase possa ser bem aproveitada.

"Os participantes dos planos de Contribuição Definida têm que lidar com uma série de variáveis quando se tornam assistidos. São decisões fundamentais ligadas, por exemplo, ao tipo de renda que desejam, o valor dessa renda e o perfil de investimento. Quanto mais conscientes forem essas escolhas, melhor será para sua saúde financeira", explica Arnaldo Serighelli, diretor da Fundação Itaú Unibanco. Para ajudar os participantes a entender essas variáveis e os impactos de suas decisões, a Fundação acaba de lançar o guia "**Chegou a hora! Saiba tudo sobre sua aposentadoria**" para os participantes do Plano Itaubanco CD.

"Trata-se, sem dúvida, de uma importante ferramenta de educação financeira e previdenciária que colocamos à disposição desses participantes. Eles podem, a partir das informações e dicas do guia, compreender o papel ativo que têm em relação ao plano e à preservação de seu patrimônio previdenciário", destaca Arnaldo. O guia já está disponível no site ou na sede da Fundação, em São Paulo. Se você é participante do Plano Itaubanco CD, não perca essa oportunidade!

Está também em fase de finalização a versão do "Chegou a hora! Saiba tudo sobre sua aposentadoria" para os planos **Futuro Inteligente** e **Itaubank**. Em breve, os novos guias serão divulgados.



Dicas e informações

O guia explica assuntos como:

- o cálculo do valor da aposentadoria
- as opções de renda à disposição do participante
- como e quando alterar essas escolhas
- a diferença entre beneficiários e dependentes (e seus direitos no plano)
- a tributação do benefício (e dicas para reduzir a incidência do imposto)
- o que pensar antes de decidir sobre o saque (ou não) dos 25% do saldo
- o equilíbrio entre o benefício mensal e a rentabilidade do plano para a preservação do patrimônio

fique por dentro

Saiba mais sobre o seu **Relatório Anual**

A partir do dia 30 de abril, o Relatório Anual da Fundação Itaú Unibanco estará disponível no site da entidade. Nele, você acompanha as atividades, processos e demonstrações contábeis relativas a 2012 da Fundação Itaú Unibanco e de seus planos individualmente. A elaboração do Relatório é uma exigência prevista em lei que visa garantir transparência à gestão das entidades. Pelo segundo ano consecutivo, a Fundação Itaú Unibanco está isenta da necessidade de impressão do Relatório Anual, podendo apenas disponibilizar sua versão eletrônica no site. Isso ocorre porque o programa "Previdência em Foco" de educação financeira e previdenciária foi novamente aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar/Previc, o que atesta a qualidade de suas ações para fortalecer os conhecimentos previdenciários e financeiros dos participantes (veja quadro).

No Relatório Anual, além dos dados institucionais e do balanço das atividades da Fundação em 2012, você encontra suas demonstrações contábeis, formadas por uma série de dados que apresentam informações importantes sobre a Fundação e seus planos. Que tal entender cada uma das partes que compõem essas demonstrações?

Balanço Patrimonial:
Apresenta a posição financeira e patrimonial, comparando o dia 31 de dezembro de 2012 com a mesma data de 2011, considerando: Ativo (conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos) e Passivo (obrigações para com os participantes e terceiros).

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social:
Mostra a movimentação do patrimônio social da entidade por meio de Adições (entradas – exemplos: contribuições e resultado positivo dos investimentos) e Destinações (saídas – exemplos: pagamento de benefícios e despesas) de recursos, também em comparação com o ano anterior, apontando a variação ocorrida.

Educação financeira e previdenciária

O programa "Previdência em Foco" vem promovendo diversas iniciativas para informar, orientar e conscientizar tanto os participantes quanto seus familiares sobre o valor do bom planejamento na construção de um futuro tranquilo. As ações chegam também aos conselheiros, dirigentes e colaboradores da Fundação, profissionais da patrocinadora, parceiros, dirigentes das Associações de Aposentados, formadores de opinião e a sociedade em geral. No Relatório Anual, você confere um balanço completo das atividades realizadas em 2012.

Acesse o site da Fundação Itaú Unibanco para conhecer a Política de Investimentos da entidade exercício 2013, aprovada pelo Conselho Deliberativo. Rota: Meu Plano -> Política de Investimentos.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido: Indica a movimentação do ativo líquido de cada plano de benefícios por meio de Adições (entradas) e Destinações (saídas) de recursos, também em comparação com o ano anterior, apontando a variação ocorrida.

Demonstração do Ativo Líquido: Evidencia a composição do ativo líquido de cada plano de benefícios, apresentando Ativos (bens e direitos do plano) e Obrigações (Exigíveis Operacionais e Contingenciais a pagar), também em comparação com o ano anterior, apontando a variação ocorrida.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa: Descreve a atividade administrativa consolidada da entidade e de cada um dos planos, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo por meio das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício, em relação ao ano anterior, apontando a variação ocorrida.

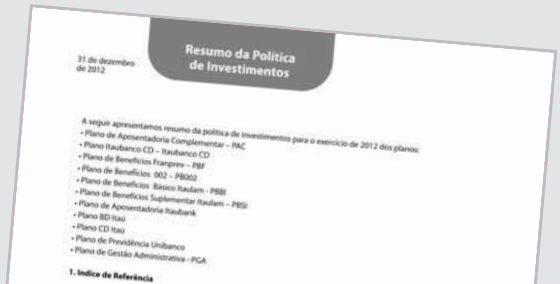
Demonstração das Obrigações Atuariais: Destaca a composição do patrimônio de cobertura de cada plano, detalhando as provisões matemáticas (benefícios concedidos e benefícios a conceder) e o equilíbrio técnico (indicando superávit ou déficit em relação às necessidades para cobertura das obrigações do plano). Também compara o dia 31 de dezembro de 2012 com a mesma data em 2011, apontando a variação ocorrida.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis: Elaboradas com o objetivo de ressaltar detalhes importantes e prestar esclarecimentos adicionais sobre a entidade, complementando os demonstrativos contábeis.

Parecer Atuarial: Relatório preparado por um profissional especializado em previdência (atuário) que apresenta estudos técnicos sobre cada plano de benefício. O objetivo é avaliar sua saúde financeira para honrar o pagamento dos benefícios no presente e no futuro.

Parecer dos Auditores Independentes: É o documento no qual o auditor expressa sua opinião, de forma clara e objetiva, sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento a todos os aspectos relevantes e normas contábeis vigentes no país.

Parecer do Conselho Fiscal: É o documento emitido e assinado pelos membros do Conselho Fiscal da entidade que manifesta sua opinião sobre as demonstrações contábeis, com base nos pareceres da Consultoria Atuarial e da Auditoria Independente, e recomenda a aprovação do Conselho Deliberativo.


Resumo da Política de Investimentos

31 de dezembro de 2012

A seguir apresentamos resumo da política de investimentos para o exercício de 2012 dos planos:
- Plano de Aposentadoria Complementar – PAC
- Plano Itaubanco CD – Itaubanco CD
- Plano de Benefícios Franprev – PBF
- Plano de Benefícios 002 – PB002
- Plano de Benefícios Básico Itaulam – PBBI
- Plano de Benefícios Suplementar Itaulam – PBSI
- Plano de Aposentadoria Itaubank
- Plano BD Itaú
- Plano CD Itaú
- Plano de Previdência Unibanco
- Plano de Gestão Administrativa – PGA

1. Índice de Referência

Gestão positiva dos recursos

O Conselho Deliberativo da Fundação Itaú Unibanco aprovou no dia 22 de março as demonstrações contábeis dos planos de benefícios administrados pela entidade, relativas ao exercício de 2012. Mesmo diante da consistente redução da taxa de juros (Selic) e dos efeitos do baixo crescimento econômico mundial que impactaram o desempenho do mercado de capitais, a gestão adequada dos recursos permitiu à Fundação encerrar o ano com resultados positivos.

Entre os destaques de 2012, está o crescimento dos ativos totais que passaram de R$ 13,5 bilhões em 2011 para R$ 17,1 bilhões em 2012, sendo que deste total o montante de R$ 1,7 bilhão se refere aos ativos dos planos transferidos para o gerenciamento da entidade em 2012. No ano passado, a Fundação Itaú Unibanco pagou mais de R$ 435 milhões em benefícios para seus assistidos. O patrimônio total da entidade fechou 2012 em R$ 16,8 bilhões, o que representa 33,23% a mais do que em 31 de dezembro de 2011 (R$ 12,6 bilhões). Os ganhos com investimentos em 2012 foram de R$ 2,2 bilhões.

Manifestação do Conselho Deliberativo: Emitido e assinado pelos membros do Conselho Deliberativo da entidade, a partir dos pareceres da Consultoria Atuarial, da Auditoria Independente e do Conselho Fiscal, representa sua aprovação das demonstrações contábeis.

Informe Resumo dos Investimentos: Traz o resumo dos investimentos e das despesas com a administração desses recursos dos planos de benefícios.

Resumo da Política de Investimentos: Divulga o resumo das informações aprovadas na Política de Investimentos que, ao demonstrar como os ativos dos planos de benefícios da entidade devem ser investidos, assegura a continuidade do gerenciamento desses ativos.

Com o orçamento **sob controle**

Você costuma gastar mais do que ganha? Não resiste a uma liquidação mesmo que não esteja precisando de nada? Saiba que, com planejamento e dedicação, é possível sair do vermelho e equilibrar as contas de uma vez por todas.

Uma pesquisa divulgada no final de fevereiro pelo SPC Brasil (Serviço de Proteção ao Crédito) confirmou uma característica já conhecida – mais ainda assim impressionante – dos brasileiros: 85% dos entrevistados disseram fazer compras por impulso! A falta de planejamento não para por aí: 37% das pessoas revelaram que, na hora de gastar, observam apenas se o valor da parcela cabe no orçamento e não levam em conta a taxa de juros embutida no financiamento. E pior: quatro em cada dez gastam tudo o que ganham e não conseguem poupar um real sequer.

O mais estranho é que 72% dos entrevistados se consideram aptos a fazer a administração das finanças de casa! Como assim? Na prática, é claro, a realidade deve ser bem diferente, com prestações, cheque especial e empréstimos por todos os lados! Para fugir desse "destino", o primeiro passo é se reconhecer como um gastador (ou gastadora) e resolver mudar. É importante começar com algumas reflexões:

- Ser um bom ou mau poupador não tem a ver com quanto se ganha, mas sim com como se gasta.
- Não basta ter dinheiro na mão, é preciso saber como cuidar bem dele. Só assim é possível resolver necessidades imediatas, enfrentar imprevistos, fazer planos para o futuro e poder realizá-los.
- Sem controle, as coisas podem até avançar, mas sem rumo certo. De jeitinho em jeitinho, é comum se acabar no meio de uma bola de neve em que um empréstimo é usado para cobrir outro empréstimo que cobre o cheque especial que cobre o cartão de crédito...

Mas como cuidar do dinheiro? Fazendo e mantendo sempre em dia seu orçamento doméstico. Não é uma tarefa agradável, porém criando esse hábito você conseguirá ter controle sobre a relação entre seus ganhos e gastos. Só assim poderá identificar onde gastou demais, quando precisa apertar o cinto, quais são seus gastos supérfluos que podem ser reduzidos ou eliminados... Você vai aprender muito sobre você mesmo! Vamos lá?

Ouvindo você

A Fundação Itaú Unibanco está pronta a ouvir os participantes, atender suas necessidades e aperfeiçoar seu atendimento. Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de relacionamento de sua preferência:

Pessoalmente	Em São Paulo (SP)	**2ª feira - das 9h30 às 12h – De 3ª a 5ª feira - das 9h30 às 12h e das 14h às 17h30** Rua Carnaubeiras, 168 – 3º andar – Jabaquara – CEP 04343-080
	Em Belo Horizonte (MG)	**De 2ª a 6ª feira - das 9h30 às 12h e das 14h às 17h30** Rua Goitacazes, 15 – 9º andar – Centro – CEP 30190-050
	Em Goiânia (GO)	**De 2ª a 6ª feira - das 9h30 às 12h30 e das 13h30 às 17h30** Avenida República do Líbano, Qd. D-1 Lt. 06/08, nº 1.551, Sala 602 Ed. Vanda Pinheiro – Setor Oeste – CEP 74125-125 – Goiânia – GO
Por telefone ou fax	Em São Paulo (SP)	**De 2ª a 6ª feira - das 9h às 18h –** Fone: 11 5015-8430 - Fax: 11 5015-8443
	Em Belo Horizonte (MG)	**De 2ª a 6ª feira - das 9h30 às 12h e das 14h às 17h30** Fone: 31 3249-9837 / 3249-9856 - Fax: 31 3249-9829
	Em Goiânia (GO)	**De 2ª a 6ª feira - das 9h30 às 12h30 e das 13h30 às 17h30** Fone: 62 4005-4141 - Fax: 62 4005-4137
	Demais localidades para São Paulo	**De 2ª a 6ª feira - das 9h às 18h –** Fone: 0800 770-2299 - Fax: 11 5015-8443
Pela internet	Canal "Fale Conosco"	**Novo endereço da Fundação na internet: www.fundacaoitauunibanco.com.br**

Envie sua sugestão de matéria para o Canal "Fale Conosco". Participe!

Acesse **www.itau.com.br/usoconsciente** e baixe em seu computador uma planilha de orçamento doméstico para iniciar a gestão de seus recursos. Aproveite e consulte também outras dicas importantes.

1. Você vai basicamente fazer duas listas: uma de ganhos e outra de gastos.

2. Na de ganhos, liste todo o dinheiro que recebe mensalmente. Exemplo: salário, aluguéis, pro labore.

3. Na de gastos, você colocará três tipos de despesas. Comece pelas despesas fixas: aluguel/prestação da casa, condomínio, IPTU, seguros, prestação do carro, plano de saúde, educação (cursos, escola, faculdade, MBA), TV a cabo, contribuições para plano de aposentadoria, empregada doméstica, clube, academia, outras prestações etc.

4. Ainda na lista de gastos, entre com as despesas variáveis: alimentação (supermercado, padaria, feira/sacolão), luz, água, gás, telefone (fixo e celular), remédios, cartão de crédito, combustível, cinema/passeios, bares/restaurantes, ônibus/metrô/trem/táxi e salão de beleza, entre outros.

5. Por fim, coloque as despesas esporádicas: viagens, presentes, roupas, sapatos, médicos, dentistas, consertos/reparos etc.

6. É importante que você identifique claramente as despesas a fim de entender para onde vai seu dinheiro. Portanto, anote seus gastos diariamente – use um caderno, celular ou computador, mas não deixe de registrar.

7. Some seus ganhos.

8. Some seus gastos.

9. Reduza o total de gastos do total de ganhos e veja como está sua saúde financeira.

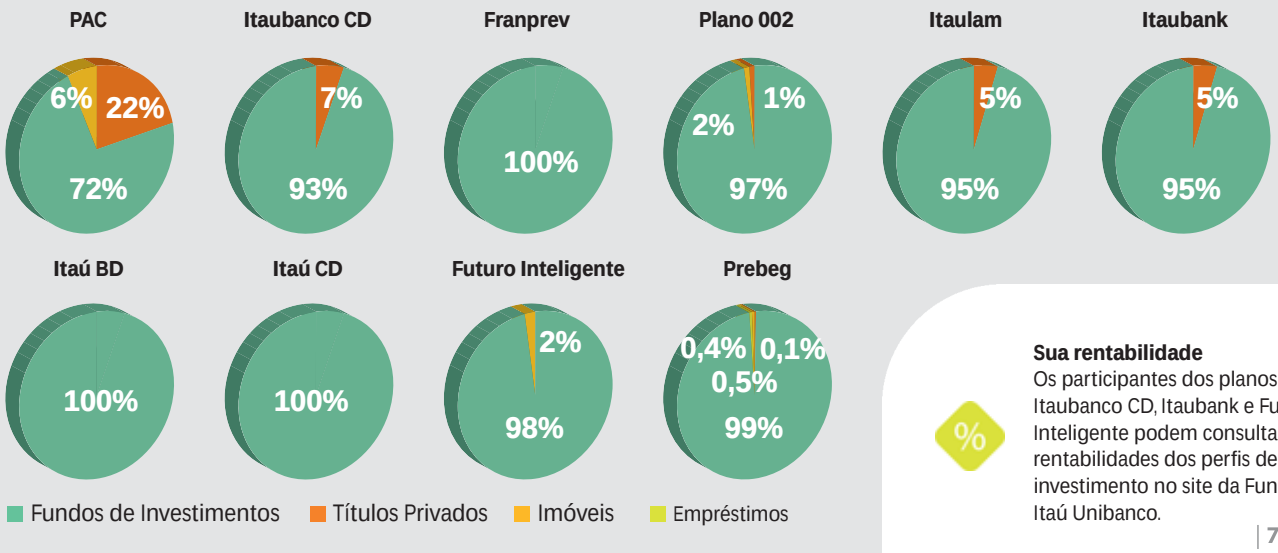
10. Se você for casado/a, este é um procedimento que deve ser feito conjuntamente, inclusive com o envolvimento das crianças (dependendo, é claro, de sua idade).

Se sobrar dinheiro
Ótimo! Você pode escolher o que vai fazer com ele. O ideal é guardar uma parte e aproveitar a outra como quiser.

Se der empate
Fique feliz por ter suas contas em dia. Mas lembre que é importante guardar dinheiro para algum imprevisto. Controle os gastos e procure reduzir despesas que não melhoram a sua qualidade de vida.

Se faltar dinheiro
Cuidado para não perder o pé, se afogar em dívidas e comprometer sua qualidade de vida. Procure rever suas despesas, corte desperdícios, pesquise pacotes promocionais, use sua criatividade em busca de opções mais econômicas de lazer e estabeleça limites claros.

Fundação em números • Composição dos Investimentos • (02/2013)



Sua rentabilidade
Os participantes dos planos Itaubanco CD, Itaubank e Futuro Inteligente podem consultar as rentabilidades dos perfis de investimento no site da Fundação Itaú Unibanco.

Fundação em números

Atenção, assistidos, autopatrocinados e BPD!
Seu mês de aniversário continua sendo usado como referência para o recadastramento junto à Fundação. Fique atento para não perder os prazos.

Participantes

(01/13)

	PAC	Itaubanco CD	Franprev	Plano 002	Itaulam	Itaubank	Itaú BD	Itaú CD	Futuro Inteligente	Total	Prebeg (03/13)
Ativos	1.386	14.386	337	1.463	42	1.711	1.247	627	7.756	28.955	439
Assistidos *	4.080	2.194	283	2.789	11	130	128	77	496	10.188	1.436
Autopatrocinados	1.451	2.794	59	298	12	94	35	74	168	4.985	8
BPD/Vesting	1.259	935	66	46	13	1.014	1.170	313	885	5.701	23
Em fase de opção	337	1.016	13	24	28	47	43	974	1.969	4.451	13
Total	**8.513**	**21.325**	**758**	**4.620**	**106**	**2.996**	**2.623**	**2.065**	**11.274**	**54.280**	**1.919**

* Inclui pensionistas

Posição Patrimonial

(em milhões de reais)

(02/2013)

Ativo	PAC	Itaubanco CD	Franprev	Plano 002	Itaulam	Itaubank	Itaú BD	Itaú CD	Futuro Inteligente	Total	Prebeg
Realizáveis	0,9	0,2	-	0,9	-	0,3	0,9	0,2	11,3	14,7	6,9
Investimentos	5.588,5	6.715,0	238,8	2.039,0	31,4	466,7	202,3	142,6	972,9	16.397,2	1.246,4
Outros	369,6	385,6	0,1	35,1	-	0,3	0,1	0,1	1,7	792,6	11,3
Total	**5.959,0**	**7.100,8**	**238,9**	**2.075,0**	**31,4**	**467,3**	**203,3**	**142,9**	**985,9**	**17.204,5**	**1.264,6**

Passivo	PAC	Itaubanco CD	Franprev	Plano 002	Itaulam	Itaubank	Itaú BD	Itaú CD	Futuro Inteligente	Total	Prebeg
Exigíveis	174,8	11,6	0,4	126,4	0,1	1,0	0,6	1,2	4,5	320,6	103,5
Operacional	15,5	3,0	0,2	2,1	0,1	0,4	0,5	1,1	0,7	23,6	10,1
Contingencial	159,3	8,6	0,2	124,3	-	0,6	0,1	0,1	3,8	297,0	93,4
Passivo Atuarial	4.425,8	4.730,0	243,7	1.935,7	31,5	455,1	205,2	145,7	865,4	13.038,1	1.034,1
Superávit/(Déficit) Acumulado	1.079,3	-	(5,2)	9,4	(0,8)	-	(4,4)	(4,3)	13,8	1.087,8	126,8
Fundos	279,1	2.359,2	-	3,5	0,6	11,2	1,9	0,3	102,2	2.758,0	0,2
Total	**5.959,0**	**7.100,8**	**238,9**	**2.075,0**	**31,4**	**467,3**	**203,3**	**142,9**	**985,9**	**17.204,5**	**1.264,6**

Resultado Acumulado no Período

(em milhões de reais)

(02/2013)

Descrição	PAC	Itaubanco CD	Franprev	Plano 002	Itaulam	Itaubank	Itaú BD	Itaú CD	Futuro Inteligente	Total	Prebeg
Contribuições Recebidas	-	4,6	0,2	0,8	-	1,3	1,0	0,9	14,0	22,8	4,6
Benefícios Pagos	(41,3)	(19,4)	(1,4)	(12,1)	(0,6)	(1,5)	(0,7)	(1,4)	(4,1)	(82,5)	(11,6)
Resultado dos Investimentos	78,3	58,0	0,6	8,4	0,3	0,6	1,0	0,6	6,7	154,5	19,4
Despesas Administrativas	(2,3)	(3,5)	(0,2)	(0,7)	-	(0,4)	(0,1)	(0,1)	(0,6)	(7,9)	(0,7)
Provisões Matemáticas	442,7	(26,5)	(4,4)	(30,1)	(0,5)	(1,0)	(5,6)	0,1	(28,4)	346,3	(16,1)
Provisões para Contingências	(6,1)	1,6	-	(3,2)	-	-	-	-	-	(7,7)	(1,4)
Constituição de Fundos	(278,9)	(14,8)	-	-	-	1,0	-	(0,2)	12,3	(280,6)	-
Resultado do período	**192,4**	**-**	**(5,2)**	**(36,9)**	**(0,8)**	**-**	**(4,4)**	**(0,1)**	**(0,1)**	**144,9**	**(5,8)**

Informativo bimestral da Fundação Itaú Unibanco - Rua Carnaubeiras, 168, 3º andar, Jabaquara, CEP 04343-080, São Paulo, SP, tel. (11) 5015-8430 • Rua Goitacazes, 15, 9º andar, Centro, CEP 30190-050, Belo Horizonte, MG, tel. (31) 3249 9837/9856 • Avenida República do Líbano, Qd. D-1 Lt. 06/08, nº 1.551, Sala 602, Ed. Vanda Pinheiro, Setor Oeste, CEP 74125-125, Goiânia, GO, tel. (62) 4005-4141 • Elaboração: Palavra. Oficina de Textos, tel. (11) 3034-0007 • Jornalista responsável: Beth Leites (MTb 20.273) • Projeto gráfico: Hiro Okita • Tiragem: 23.340 exemplares. A Fundação Itaú Unibanco não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

MISTO Papel produzido a partir de fontes responsáveis FSC® C015198

ABRAPP

Fechamento autorizado. Pode ser aberto pela ECT.