

Lei Geral de Proteção de Dados

Mesmo já seguindo regras rígidas no tratamento de informações de participantes, colaboradores, conselheiros, representantes dos Comitês de Planos e dirigentes, a Fundação realizou uma ampla revisão de seus documentos, procedimentos, fluxos e processos para responder de forma adequada às exigências previstas na LGPD. A nova lei, que entrou em vigor em agosto, representa um grande avanço na proteção dos dados pessoais dos brasileiros.

» **pág. 3** 



Bastidores Conheça o trabalho de Controles Internos e Compliance.

» **pág. 5** 

Entidade Sistemicamente Importante O que significa ser escolhida pela Previc como uma ESI.

» **pág. 8** 

Acesso mais fácil ao app da Fundação

Você utiliza o aplicativo (app) da entidade para consultar as informações do seu plano? Se ainda não baixou, aproveite essa opção de acesso à Fundação pelo celular que agiliza a busca de informações sobre seu plano. Você pode realizar o download agora mesmo através do **QR Code**.

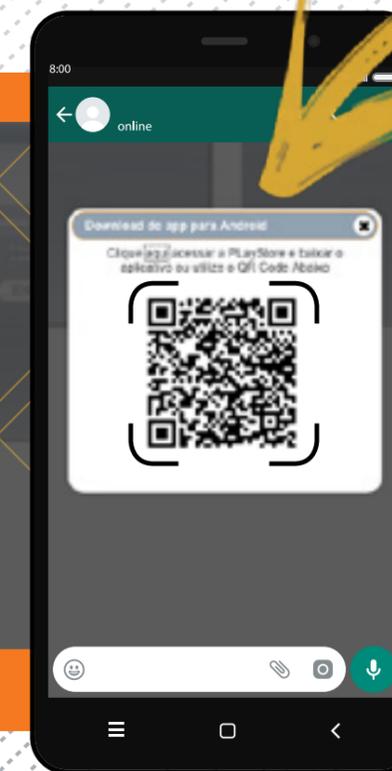
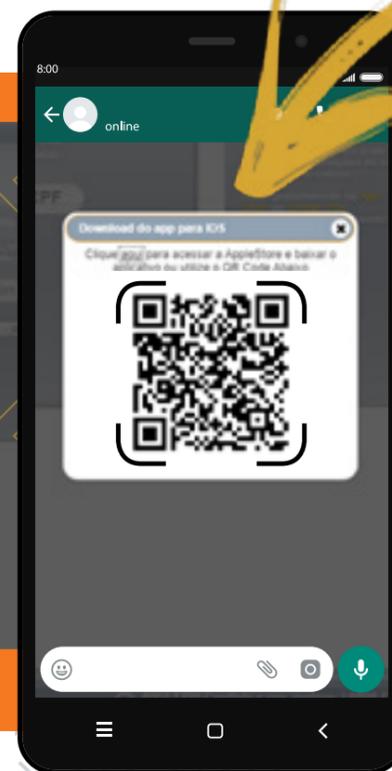


Você pode também usar os QR Codes abaixo.

Apontando a câmera do seu celular para esse código, na App Store (para iPhones) ou Google Play (para sistema Android), de acordo com o seu celular, você entra diretamente na loja de aplicativos e baixa o app da Fundação.

Essa opção para download também está disponível no "Acesso dos Participantes"

do site:



Estatuto e Regulamentos

A Fundação Itaú Unibanco publicou, no dia 31 de agosto, proposta de alteração do Estatuto da entidade, confira no **Acesso dos Participantes** do site. Veja também as aprovações realizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), no dia 27 de agosto, para as mudanças solicitadas nos Regulamentos dos seguintes planos:

- Regulamento PAC
- Regulamento Principal Itaú Unibanco
- Regulamento Itaulam Suplementar

+ QR é a sigla de Quick Response, Resposta Rápida, em inglês.

Os **impactos** da Lei **G**eral de **P**roteção de **D**ados

Um marco legal moderno e abrangente para regular o tratamento de dados pessoais, de forma clara e rigorosa. O “**com você**” conversou com Ana Silvia Puleghini, gerente de **Controles Internos e Compliance** da Fundação, para saber mais sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) que entrou em vigor em agosto:

✚ Confira, na **página 5**, uma matéria sobre essa nova área da entidade. 

Arquivo



Quais os objetivos e princípios da LGPD?

A nova lei visa assegurar o direito à privacidade no tratamento dos dados pessoais (como coleta, produção, armazenamento, utilização e acesso) e proteger os direitos fundamentais das pessoas quanto à liberdade de expressão, informação, comunicação, opinião, intimidade, honra e imagem, por meio de práticas transparentes e seguras. Ela está pautada em dez princípios:

- > Finalidade
- > Adequação
- > Necessidade
- > Livre acesso
- > Qualidade de dados
- > Transparência
- > Segurança
- > Prevenção
- > Não discriminação
- > Responsabilização

Há necessidade de consentimento do titular dos dados para toda situação?

A LGPD estabelece um rol taxativo de hipóteses que autorizam o tratamento de dados pessoais, conhecidos como bases legais. São 10 bases legais, no total. Como regra, há a necessidade do consentimento expresso do titular para tratamento de seus dados, mas a lei prevê a possibilidade de dispensa dessa autorização em algumas hipóteses, tais como para o cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador dos dados e para garantir a execução de um contrato durante sua vigência.

Quais os benefícios esperados para o cidadão?

São muitos benefícios. A LGPD permite ao cidadão brasileiro entender de maneira clara como ele deve exercer o controle sobre seus dados pessoais, isto porque deixa a cargo do próprio titular decidir se esses dados podem ou não ser usados por terceiros, garantindo transparência no que se refere à utilização e aos motivos pelos quais as informações estão sendo coletadas,

tratadas e compartilhadas.

Não há dúvida que ela trará mais segurança jurídica às relações e as empresas terão que se adaptar, utilizando-se de medidas técnicas e administrativas capazes de proteger os dados pessoais com todo rigor.

Que desafios a LGPD traz para as organizações?

A LGPD afeta todas as empresas que têm acesso a dados pessoais, seja de colaboradores, clientes e seus stakeholders. Nesse cenário, existem alguns desafios que as empresas precisam resolver imediatamente e, para isso, é preciso ter uma equipe muito bem alinhada com os fundamentos da lei e com os programas de segurança de dados pessoais que estão sendo implantados para que todos entendam as mudanças e como elas se aplicam à sua rotina de trabalho. Isso significa que é necessário buscar sinergia cada vez maior entre as equipes para que sejam atendidos os reais objetivos da lei.

Como uma pessoa pode se proteger contra a coleta ou uso indevido de seus dados?

O primeiro passo é ficar atento ao preencher cadastros que solicitem dados pessoais, redobrando o cuidado ao compartilhar essas informações, tanto por meio físico quanto digital. É sempre importante conhecer a política de segurança e de privacidade de dados de sites ou fornecedores para avaliar como suas informações estarão protegidas e preservar seus direitos como titular dos dados.

Tomados esses cuidados, havendo qualquer indicativo de uso irregular, deve-se questionar, reclamar e até mesmo procurar seus direitos junto à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) que está em fase de criação e será o órgão apto a receber as denúncias relacionadas à LGPD para apuração e investigação. É possível também buscar ajuda nas delegacias especializadas em crimes virtuais ou até mesmo nas demais Delegacias de Polícia que estejam autorizadas a acolher esse tipo de ocorrência.



Quais os impactos específicos para a Fundação?

Na Fundação, o cuidado com a segurança dos dados pessoais dos participantes, assistidos, beneficiários, colaboradores e membros dos órgãos de gestão e governança já é parte constante de nossa governança e vem sendo aprofundado nesse processo de adequação às exigências previstas pela LGPD. Contamos inclusive com o apoio de uma consultoria especializada no mapeamento dos processos que envolvem dados pessoais, o que nos proporcionou um diagnóstico preciso para entender e definir os ajustes necessários.

Apesar de termos diretrizes internas claras em relação à proteção das informações, fizemos uma revisão rigorosa de todos os documentos, procedimentos, fluxos e processos existentes, reforçando nosso compromisso com a confidencialidade dos dados do nosso público em geral.

Quer saber mais? Então, **clique** aqui e acesse o conteúdo disponível no site da Fundação.



O trabalho de **Controles Internos e Compliance**



Ana Silvia e sua equipe: Catia Keiko Sinto, Luciane Maldonado Rapisarda, Bruno José Oliveira Nascimento e Keila Karla Olimpio Costa.

Advogada, com pós-graduação

em Direito Empresarial,

especialização em Seguros e

Previdência, MBA em Gestão

Empresarial e LLM em Direito

Econômico, **Ana Silvia Puleghini**

tem mais de 20 anos de experiência

junto ao setor de previdência

complementar. Desde novembro do

ano passado, ela é a responsável

peelo trabalho de Controles Internos

e Compliance da Fundação Itaú

Unibanco. Saiba mais sobre a

atuação da nova área:

Qual o foco da sua equipe?

Nosso objetivo é promover uma gestão cada vez mais transparente, pautada em bases éticas, em conformidade com a legislação e os normativos internos, provendo melhorias nos níveis de avaliação, controle e monitoramento de riscos que podem abranger aspectos legais, operacionais, atuariais, de crédito, mercado, liquidez e imagem, entre outros. Sendo assim, nossa atuação, em conjunto com as demais áreas, é contínua no sentido de acompanhar os processos, visando identificar eventuais fragilidades e estabelecer os controles necessários, com o devido reporte de forma independente aos órgãos de governança da entidade.

Quais os principais processos envolvidos?

Nossos processos estão focados na gestão e controle dos riscos identificados e também na prevenção, sempre em linha com a legislação e as normas internas da entidade. Além disso, monitoramos o atendimento das requisições e inspeções dos órgãos reguladores e coordenamos o atendimento da fiscalização permanente da Superintendência de Previdência

Complementar (**saiba mais** nas páginas 8 e 9).

Atuamos também como apoio no atendimento às auditorias internas e externas, especialmente na abertura de apontamentos, definição dos planos de ações mitigatórios e acompanhamento dos procedimentos junto às equipes. Já temos definido um mapa de processos, riscos e controles e, através dele, monitoramos as atividades de forma permanente.

Qual a importância desses cuidados para a governança da entidade?

O Conselho de Gestão da Previdência Complementar estabeleceu, na Resolução CGPC nº 13/04, princípios, regras e práticas de governança corporativa e controles internos a serem observados pelas entidades de previdência fechada, determinando que os controles devem ser continuamente reavaliados e aprimorados, por meio de procedimentos internos apropriados para os riscos identificados nas diferentes áreas. Assim, a entidade passa a ser responsável por implementar uma estrutura efetiva de controles internos que estejam alinhados com sua governança e seus padrões éticos, que permitam uma gestão pautada nos quatro pilares das boas práticas de governança corporativa: equidade, prestação de contas, transparência e sustentabilidade corporativa. A implementação das boas práticas de governança corporativa possibilita uma gestão mais profissionalizada, segura e transparente, contribuindo, sem dúvida nenhuma, com os objetivos da Fundação.

O valor da previdência

Mãe de Lucas, de seis anos, e Carolina, de quase dois, Ana Silvia, juntamente com seu esposo Joaquim, acredita na importância da previdência complementar. “Sabemos que o futuro é incerto no que diz respeito ao INSS e, portanto, um bom planejamento financeiro e previdenciário é essencial nos dias de hoje. Temos que ensinar as crianças, desde cedo, sobre a importância de poupar, de ser previdente e mostrar que o tempo é essencial neste longo percurso”, acredita Ana Silvia.



Com muito **cuidado** e funcionalidade **total**



A maior parte das cidades brasileiras vem adotando, em diferentes graus, medidas de flexibilização do isolamento social estabelecido em função da pandemia de coronavírus (covid-19).



Na Fundação, a diretriz de continuidade do trabalho em home office será mantida nas cinco unidades, com avaliação contínua das condições de retorno, conforme o cenário de cada localidade.

Essa definição está alinhada com o balanço altamente positivo da atuação da Fundação ao longo desse período, com a plena manutenção de suas atividades e o cumprimento de todas as exigências legais e compromissos com os participantes e assistidos. Como afirmou o diretor presidente da Fundação, Reginaldo Camilo, na última edição do “com você”, “nosso pressuposto é que o retorno deverá ser gradual e dentro dos mais rigorosos níveis de segurança para nossos colaboradores, participantes e assistidos” (clique [aqui](#) para ler a entrevista completa).



Acompanhe, pelo [site](#) e pelos comunicados da Fundação enviados por e-mail e SMS, todas as diretrizes e definições em relação à pandemia.

A Fundação vem mantendo as seguintes ações preventivas:

- manutenção da suspensão do atendimento presencial em todas as unidades;
- recomendação de uso dos canais digitais (como site, aplicativo e e-mail) e da Central de Atendimento que estão prontos para responder às dúvidas e necessidades dos participantes e assistidos;
- entrega de documentos ou requerimentos, em caráter excepcional, pelo **e-mail** fundacaoitauunibancodocumentacao@itau-unibanco.com.br, informando no assunto o nome e o CPF do participante para facilitar o atendimento (as vias originais deverão ser enviadas para a entidade somente após a retomada do funcionamento presencial);
- consulta aos demonstrativos de pagamentos dos assistidos exclusivamente pelo Acesso dos Participantes no site ou pelo aplicativo da Fundação;
- realização de reuniões das equipes e órgãos de gestão, bem como de treinamentos para colaboradores, somente em plataformas digitais;
- desenvolvimento e programação de eventos institucionais no formato online.

Prorrogação da suspensão da realização de Prova de vida até 31 de dezembro.

Em razão da **suspensão** do procedimento de **Prova de vida** devido à pandemia, a entidade reforçou as suas ações para mitigar o risco de pagamento de benefícios indevidos. Além da validação mensal de CPF junto à Secretaria da Receita Federal e o Sisobi - Sistema de Controle de Óbitos (Convênio Abrapp/ Dataprev), conta agora com o Convênio de Biometria do Itaú Unibanco.





➤ Fundação tem novo endereço em São Paulo

A **nova sede**, localizada a apenas 400 metros do endereço anterior, oferecerá um espaço mais amplo e confortável para a recepção e atendimento aos participantes e assistidos.

A mudança já vinha sendo programada em função da reestruturação da entidade, visando aprimorar ainda mais sua gestão e governança. A expectativa é que a nova sede receba as equipes da Fundação para a retomada do trabalho presencial, conforme análise do quadro da pandemia de covid-19.

➤ **Avenida Doutor Hugo Beolchi, 445**
Conjunto 141 – 14º andar – Jabaquara
CEP 04310-030 – São Paulo, SP

Importante: o envio de correspondência já deve ser direcionado para o **novo endereço**.



➤ Já atualizou seu cadastro?

A Fundação está realizando uma campanha para assegurar que as informações cadastrais de seus aposentados e pensionistas estejam corretas. O processo é obrigatório e muito simples: entre no “Acesso dos Participantes” do site (com seu CPF e senha) e valide seus dados pessoais e de contato.

➤ Clique **aqui** para saber mais.

- tecnologia ■ 2
- legislação ■ 3
- bastidores ■ 5
- relacionamento ■ 6
- acontece** ■ 7
- pingue-pongue ■ 8
- seu plano ■ 10
- fundação em números ■ 11

Ouvindo VOCÊ

A Fundação Itaú Unibanco está pronta para ouvir os assistidos, responder às suas necessidades e aperfeiçoar sempre nosso relacionamento com você.

Para contatar a entidade, você pode utilizar o canal de atendimento de sua preferência:

Por telefone (De 2ª a 6ª feira, das 9h às 18h)
 4002 1299 - **Capitais e Regiões Metropolitanas**
 0800 770 2299 - **Demais localidades**
 0800 770 2399 - **Pessoas com deficiência auditiva ou de fala**

➤ **Atenção ao novo horário de atendimento telefônico**

Pessoalmente ou por fax (De 2ª a 6ª feira, das 10h às 17h)

Em Belo Horizonte (MG)

Rua Albita, 131 - 4º andar - Cruzeiro
 CEP 30310-160 - **Fax** 31 3280 5965

Em Curitiba (PR)

Rua Marechal Deodoro, 869 - 17º andar
 Centro - CEP 80060-010 - **Fax** 41 3544 8038

Em Goiânia (GO)

Av. República do Líbano, 1.551 - Sala 602
 Ed. Vanda Pinheiro - Setor Oeste
 CEP 74125-125 - **Fax** 62 4005 4137

➤ **Atendimento presencial temporariamente suspenso**

Em Recife (PE)

Av. República do Líbano, 251 - 27º andar
 Torre B - Ed. Rio Mar Trade Center, Pina
 CEP 51110-160 - **Fax** 81 3413-4868

Em São Paulo (SP)

Avenida Doutor Hugo Beolchi, 445
 Cj 141, 14º andar, Jabaquara
 CEP 04310-030 – **Fax** 11 5015 8443

Pela Internet

www.fundacaoitaunibanco.com.br
 Canal “Fale Conosco”

Envie suas sugestões de matéria para o Canal “Fale Conosco”. Participe!

ABRAPP
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS ENTIDADES
 PENSIONISTAS DE PROVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Informativo bimestral para assistidos da
 Fundação Itaú Unibanco

Elaboração | Palavra. Oficina de Textos, (11) 3817-4829 **Jornalista responsável** | Beth Leites (MTb 20.273) **Projeto gráfico** | 107artedesign (11) 2945-7100

A Fundação Itaú Unibanco não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação.

Compartilhe a revista com sua família e amigos!

Um modelo que fortalece o setor

No dia 30 de junho, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) divulgou a relação das 17 Entidades Sistemicamente Importantes (ESIs) para o exercício de 2021. Desde que a classificação foi criada, em 2017, a Fundação Itaú Unibanco faz parte da lista da Previc, em função de seu porte e relevância para o setor.

Na entrevista a seguir, o diretor-superintendente do órgão, Lucio Rodrigues Capelletto, explica o significado e os impactos de ser uma ESI:

O que significa ser uma ESI?

As Entidades Sistemicamente Importantes (ESIs) recebem um tratamento diferenciado para fins de supervisão prudencial e proporcionalidade regulatória, considerando o seu porte e sua relevância para o sistema de previdência complementar fechada. A criação dessa categoria tem permitido aprimorar a governança, os controles internos e a gestão de riscos do setor, dimensionando a carga regulatória com maior acurácia, conforme o risco sistêmico de cada entidade.



Como tem sido feita a escolha das 17 entidades?

A escolha baseia-se em critérios objetivos, descritos no artigo 2º da Instrução Previc nº 5, de 29 de maio de 2017 (clique [aqui](#) para conhecer). As 17 entidades definidas como ESIs representam a parcela mais relevante de todos os ativos do setor de previdência complementar fechada do país, com cerca de 62% do total, no final de 2019.

Quais as exigências feitas a essas entidades?

Entre as determinações diferenciadas para as ESIs, estão, por exemplo, a constituição do Comitê de Auditoria, a segregação entre gestão de recursos e gestão de risco, a necessidade de designar um administrador estatutário tecnicamente qualificado (AETQ) como principal responsável pela gestão, alocação, supervisão e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos, bem como um administrador ou comitê responsável pela gestão de riscos, e a obrigatoriedade de certificação e atestado de habilitação para os membros de órgãos estatutários (Diretoria Executiva e Conselhos Deliberativo e Fiscal).

Como é realizada a supervisão dessas entidades?

Nas ESIs, ocorre a chamada “supervisão permanente” que promove a interação direta e tempestiva com os todos os níveis estratégicos, táticos e operacionais. Para cada ESI, é designada uma equipe responsável pela supervisão, em ciclos que variam entre um e três anos.

O acompanhamento é feito por meio das informações disponibilizadas pelas entidades como dados contábeis, atuariais e de investimentos, e por outras fontes, como a auditoria independente e os sistemas de registro e liquidação de ativos financeiros (custodiantes), bem como de reuniões com os órgãos estatutários, de assessoramento e comitês. Ao final de cada ciclo, é realizada uma reunião com a entidade para apresentar o resultado dos trabalhos.

A atuação mais próxima e diferenciada junto às ESIs faz com que o sistema como um todo se torne mais robusto, estável e com maior credibilidade, tendo em vista a grande representatividade dessas entidades.

Quais são as melhorias percebidas nesses três anos?

Identificamos um avanço significativo na governança, nos controles internos e na gestão de riscos nos últimos anos. Entre essas melhorias, destacamos a conscientização da importância do papel dos órgãos estatutários, o aprimoramento de uma cultura que enfatize e demonstre a relevância dos controles internos e da gestão baseada em riscos, a formalização e a documentação de processos de trabalho, a maior profissionalização dos dirigentes, conselheiros e colaboradores das entidades.

É fundamental ressaltar também o aperfeiçoamento constante do arcabouço regulatório do setor. Todos esses fatores propiciam o cumprimento do objetivo primordial de honrar o pagamento das obrigações previdenciárias aos participantes e assistidos do sistema.

AS 17 ESIS

■ **Previ** - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil ■ **Petros** - Fundação Petrobras de Seguridade Social ■ **Funcenf** - Fundação dos Economiários Federais ■ **Funcesp** - Fundação Cesp ■ **Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar** ■ **Banesprev** - Fundo Banespa de Seguridade Social ■ **Valia** - Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social ■ **Forluz** - Fundação Forluminas de Seguridade Social ■ **Real Grandeza** - Fundação de Previdência e Assistência Social ■ **Postalís** - Instituto de Previdência Complementar ■ **Fapes** - Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES ■ **Sistel** - Fundação Sistel de Seguridade Social ■ **Fundação Copel** - Fundação Copel de Previdência e Assistência Social ■ **FATL** - Fundação Atlântico de Seguridade Social ■ **Funpresp-Exe** - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo ■ **SP Prevcom** - Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo ■ **Funpresp-Jud** - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário.

Na visão da Fundação

“O conceito adotado pela Previc se caracteriza como uma distinção e demonstra a relevância da Fundação, não somente em termos do patrimônio gerido, mas pelo que representa na vida de nossos milhares de participantes e assistidos, bem como das suas famílias. Na prática, essa classificação vem contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo de nossas estruturas e procedimentos de governança. Esse foi o caso, por exemplo, da criação do Comitê de Auditoria, órgão assessor do Conselho Deliberativo, com atribuições específicas, complementares e independentes em relação aos demais órgãos da sua governança.

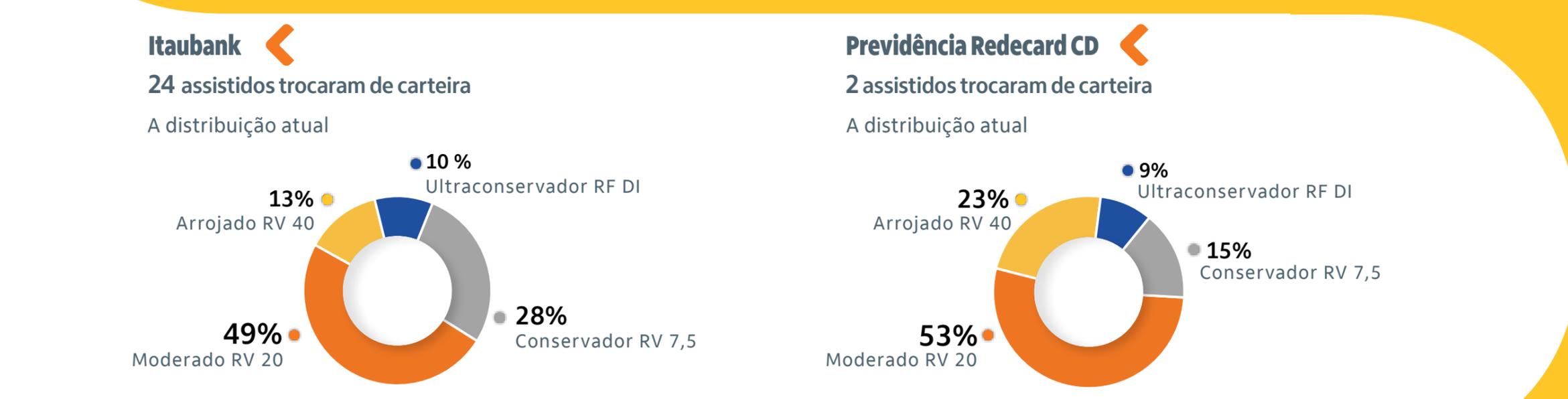
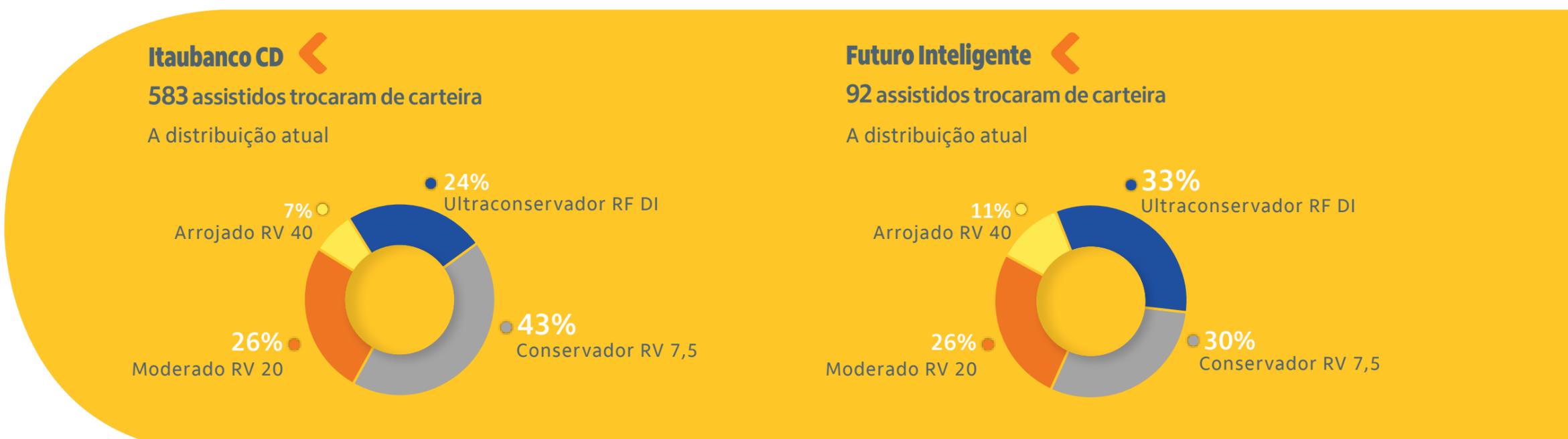
Como ESI, a Fundação está sob supervisão permanente, em todas as nossas atividades, sem que seja necessária a instauração de uma fiscalização específica para um determinado processo, como ocorria anteriormente. A Previc acompanha, entre outros, o cronograma de reuniões dos nossos órgãos estatutários e, assim, observa com maior tempestividade todas as nossas ações através das pautas e atas de reuniões. Esse olhar independente tem contribuído para aprimorar ainda mais nossas iniciativas e processos.”

Reginaldo Camilo, diretor presidente

O balanço da alteração de perfil de investimento



Nos planos **Itaubanco CD**, **Futuro Inteligente**, **Itaubank** e **Previdência Redecard CD**, os assistidos podem trocar seu perfil de investimento (a carteira de alocação de seus recursos) duas vezes por ano. Veja como ficou a distribuição pelas quatro opções, após a movimentação ocorrida de 22 de junho a 21 de julho, quando 701 assistidos decidiram rever seu perfil:



(Julho/2020)

Participantes	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaubank	Benefício Definido Itaocard	Prebeg	Previdência Redecard CD	Contribuição Variável Itaocard	ACMV	Franprev	Planos Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Principal Itaú Unibanco	Apos. Sup. Itaú Unibanco	Total
Ativos	5.308	3.290	401	500	694	1.010	161	273	506	0	111	2	6	11	11	1.592	1.205	15.081
Assistidos*	9.220	1.607	4.599	3.138	514	423	1.591	61	292	765	385	487	210	17	12	38	46	23.405
Autopatrocinaados	2.834	407	1.157	390	39	24	20	45	54	0	54	0	0	2	1	46	55	5.128
BPD/Vesting	3.352	2.408	1.665	27	1.101	1.503	16	187	412	0	66	0	0	28	18	514	246	11.543
Em fase de opção	242	728	31	10	133	38	1	204	82	0	2	0	1	0	0	202	73	1.747
Total	20.956	8.440	7.853	4.065	2.481	2.998	1.789	770	1.346	765	618	489	217	58	42	2.392	1.625	56.904

*Inclui pensionistas

(Julho/2020) (em milhões de reais)

Posição Patrimonial Passivo	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaubank	Benefício Definido Itaocard	Prebeg	Previdência Redecard CD	Contribuição Variável Itaocard	ACMV	Franprev	Planos Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Principal Itaú Unibanco	Apos. Sup. Itaú Unibanco	Total
Exigíveis	44,2	6,2	135,2	79,4	2,4	1,7	103,1	0,6	1,0	2,6	1,4	2,5	2,3	0,1	0,1	0,5	1,0	384,3
Operacional	8,6	2,0	30,0	9,6	0,7	1,2	6,0	0,5	0,7	2,0	1,0	1,0	0,5	-	-	0,5	1,0	65,3
Contingencial	35,6	4,2	105,2	69,8	1,7	0,5	97,1	0,1	0,3	0,6	0,4	1,5	1,8	0,1	0,1	-	-	319,0
Passivo Atuarial	9.033,6	2.041,9	6.500,0	2.355,3	769,9	569,8	1.474,9	195,1	347,2	257,5	282,6	183,4	56,4	26,1	20,4	121,6	182,4	24.418,1
Superavit / (Deficit) Acumulado	-	-	1.719,4	100,3	-	(12,7)	363,8	-	(0,2)	(3,5)	9,7	(84,5)	(6,9)	5,7	0,8	12,3	-	2.104,2
Fundos	1.573,0	21,4	1,1	-	3,9	0,1	0,2	5,1	4,5	0,1	-	0,1	0,1	-	0,9	0,1	10,1	1.620,7
Total	10.650,8	2.069,5	8.355,7	2.535,0	776,2	558,9	1.942,0	200,8	352,5	256,7	293,7	101,5	51,9	31,9	22,2	134,5	193,5	28.527,3

(Julho/2020) (em milhões de reais)

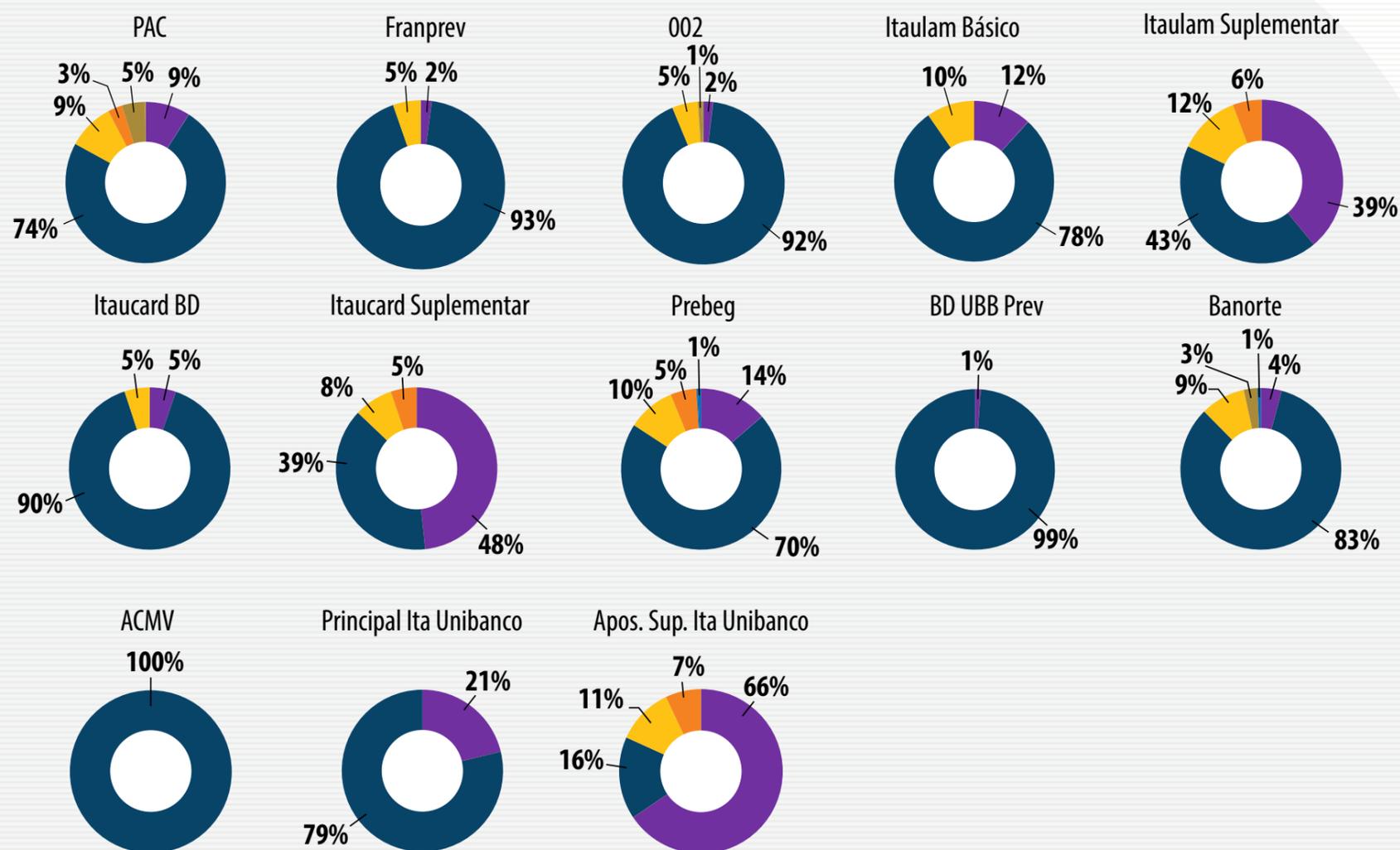
Posição Patrimonial Ativo	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaubank	Benefício Definido Itaocard	Prebeg	Previdência Redecard CD	Contribuição Variável ItaocardV	ACMV	Franprev	Planos Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Principal Itaú Unibanco	Apos. Sup. Itaú Unibanco	Total
Realizáveis	0,7	1,0	32,3	11,2	0,2	0,3	7,6	-	0,1	3,0	-	1,5	0,5	-	-	0,1	-	58,5
Investimentos	10.642,3	2.065,5	8.243,6	2.502,1	775,2	558,1	1.931,8	200,7	352,1	253,4	293,4	99,2	51,0	31,8	22,2	134,4	193,5	28.350,3
Outros	7,8	3,0	79,8	21,7	0,8	0,5	2,6	0,1	0,3	0,3	0,3	0,8	0,4	0,1	-	-	-	118,5
Total	10.650,8	2.069,5	8.355,7	2.535,0	776,2	558,9	1.942,0	200,8	352,5	256,7	293,7	101,5	51,9	31,9	22,2	134,5	193,5	28.527,3

(Julho/2020) (em milhões de reais)

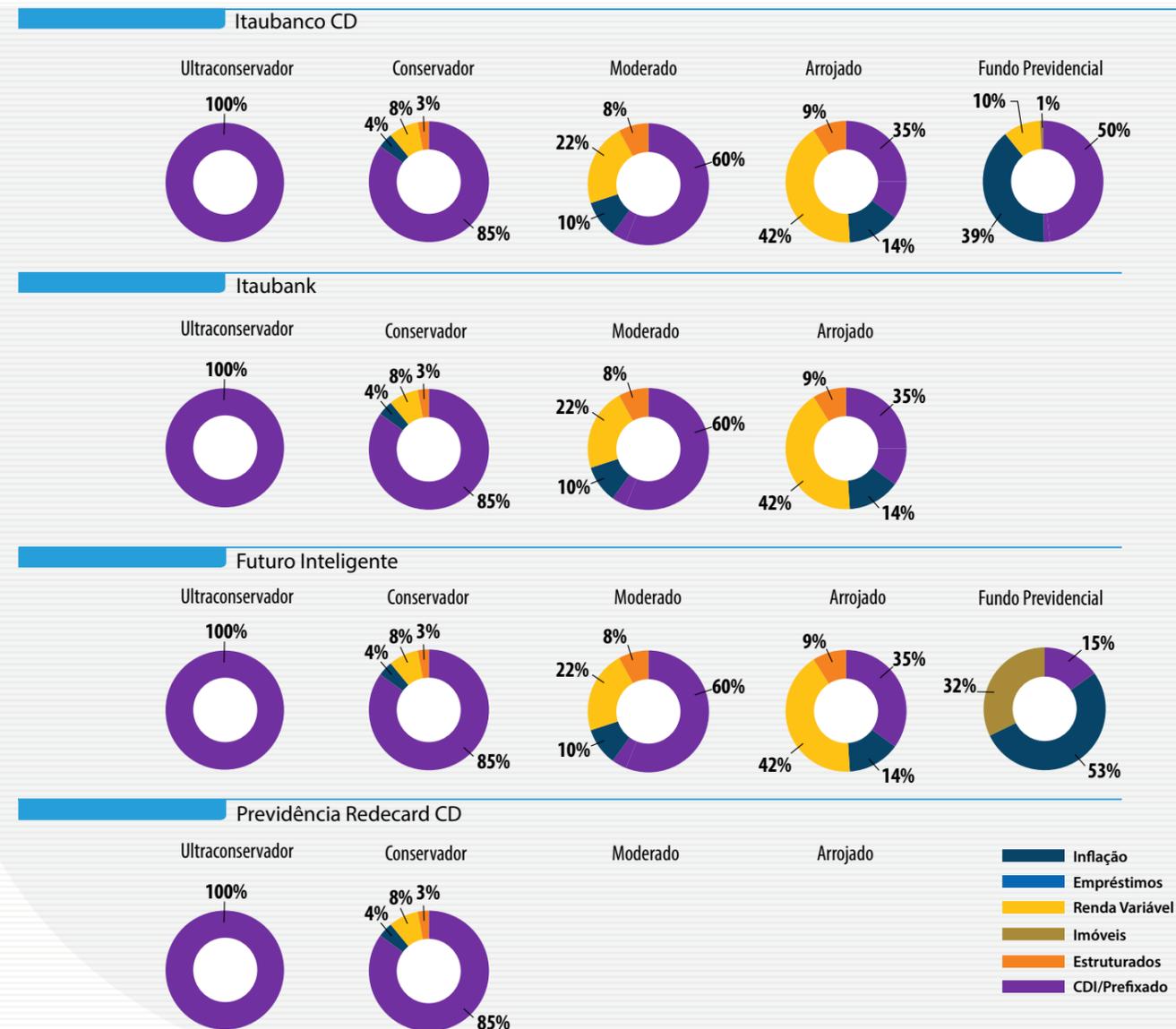
Resultado Acumulado no Período	Itaubanco CD	Futuro Inteligente	PAC	002	Itaubank	Benefício Definido Itaocard	Prebeg	Previdência Redecard CD	Contribuição Variável Itaocard	ACMV	Franprev	Planos Banorte	BD UBB Prev	Itaulam Básico	Itaulam Suplementar	Principal Itaú Unibanco	Apos. Sup. Itaú Unibanco	Total
Contribuições Recebidas	18,9	47,9	0,2	12,2	7,4	6,3	1,3	4,5	3,7	0,5	0,6	6,4	0,2	0,1	0,1	4,3	6,1	120,7
Benefícios Pagos	(270,7)	(38,8)	(256,0)	(94,9)	(17,3)	(12,0)	(59,8)	(5,6)	(10,8)	(21,6)	(11,9)	(11,2)	(3,7)	(0,4)	(0,5)	(1,0)	(4,5)	(820,7)
Resultado dos Investimentos	(86,3)	(32,6)	188,1	84,3	(19,2)	18,1	52,7	(6,6)	1,9	11,1	9,8	5,7	1,8	0,6	0,1	5,0	1,1	235,6
Despesas Administrativas	(22,3)	(6,0)	(10,6)	(4,0)	(2,1)	(1,7)	(2,7)	(0,5)	(1,0)	(0,5)	(0,6)	(0,3)	(0,1)	-	-	(1,2)	(1,0)	(54,6)
Provisões Matemáticas	286,4	13,9	24,8	(28,9)	30,8	(25,1)	1,5	8,3	5,5	13,5	(1,0)	(1,5)	1,8	(0,7)	0,1	(8,1)	(0,1)	321,2
Provisões para Contingências	(4,9)	(0,9)	(6,0)	(3,2)	0,5	-	(1,9)	-	-	-	0,2	-	0,8	-	-	-	-	(15,4)
Constituição/ Reversão de Fundos	78,9	16,3	(1,1)	-	(0,1)	0,1	(0,2)	(0,1)	(0,7)	(0,1)	-	(0,1)	(0,1)	-	-	0,5	(1,6)	91,7
Resultado do Período	-	(0,2)	(60,6)	(34,5)	-	(14,3)	(9,1)	-	(1,4)	2,9	(2,9)	(1,0)	0,7	(0,4)	(0,2)	(0,5)	-	(121,5)

Composição dos investimentos

Julho/2020



Por perfil



Sua rentabilidade

As rentabilidades dos planos com perfil de investimento podem ser consultadas no app (**faça seu login com seu CPF e senha**) ou site da Fundação Itaú Unibanco: Acesso na página inicial do site > **Rentabilidade/Planos com Perfil de Investimento** > **Selecione seu plano** > **Perfil de Investimento**.